

ÅRSBERETNING 2015



Integrationsrådet
Juni 2016

Indhold

| | |
|--|----|
| 1. Forord..... | 2 |
| 2. Rådets aktiviteter for at opnå mere synlighed | 2 |
| 2.1. Musik uden Grænser – Venligboerne Flygtningehjælp | 2 |
| 2.2. Borgmesterdag | 3 |
| 3. Status vedrørende tidligere års anbefalinger | 4 |
| 3.1. Anbefalinger fra årsberetning 2014:..... | 4 |
| 3.2. Anbefalinger fra årsberetning 2013:..... | 4 |
| 3.3. Anbefalinger fra årsberetning 2012:..... | 4 |
| 3.4. Anbefalinger fra årsberetning 2011:..... | 5 |
| 4. Årets dialogmøder | 6 |
| 5. Høringsvar vedr. Plan- & Udviklingsstrategi 2015..... | 6 |
| 6. Høringsvar vedr. Børne-, Unge og Familiepolitik 2015-2018 | 8 |
| 7. Høringsvar vedr. Arbejdsmarkedsudvalgets budget 2016..... | 9 |
| 8. Byrådets temadag om integration | 10 |
| 9. Vedtagelse af ny forretningsorden pr. 30. april 2015..... | 10 |
| 9.1. Repræsentation i Integrationsrådet..... | 10 |
| 9.2. Fleksibilitet i forhold til stedfortrædere | 10 |
| 9.3. Øvrige forhold | 11 |
| 9. Rådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv..... | 12 |
| 10. Rådets mødevirksomhed | 13 |
| 11. Økonomi | 13 |

1. Forord

Integrationsrådet skal årligt udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal offentliggøres på kommunens hjemmeside og sendes til Integrationsministeren og til relevante myndigheder, organisationer og personer.

2. Rådets aktiviteter for at opnå mere synlighed

Integrationsrådet ønsker at blive mere synlige for borgere og politikere i kommunen.

Baggrunden herfor er i første omgang et ønske om, at de borgere i kommunen, hvis interesser rådet skal være fortalere for, bliver opmærksomme på rådets eksistens. I anden omgang er der et ønske om, at rådet bliver et naturligt sted at henvende sig for disse borgere, når og hvis de har noget på hjertet, der har relevans for den kommunale integrationsindsats. Det er også håbet, at denne arbejdsform vil gøre det mere interessant at deltage i rådets arbejde.

For at synliggøre Rådets arbejde i 2015, har Rådet taget initiativ til følgende:

- Udleveret brochurer vedr. Integrationsrådets arbejde til Sprogskolen med henblik på omdeling til relevante kandidater.
- Integrationsrådets næstformand og sekretær har afholdt møde med interesserede kandidater til Integrationsrådet med henblik på at orientere om Rådets arbejde, samt at præsentere Rådets forretningsorden, således at kandidaterne på et mere oplyst grundlag kunne overveje sit kandidatur.
- Sekretariatet har været i dialog med Integrationsrådet i Frederikshavn med henblik på erfaringsudveksling i forhold til hvervning af interesserede.
- Deltaget i dialogmøder med Arbejdsmarkedsudvalget, samt til Byrådets temadag om integration.
- Støttet musikfestivalen "Musik uden grænser" med 5.000 kr.

2.1. Musik uden Grænser – Venligboerne Flygtningehjælp

I 2015 støttede Integrationsrådet musikfestivalen "Musik uden grænser" med 5.000 kr. "Musik uden Grænser" var en tværkulturel musikfestival med det formål at bruge musikkens kraft til at bygge bro over skel, skabe håb, fællesskaber og forståelse, samt hele kriges sår.

Musikfestivalen var arrangeret af "Venligboerne – Flygtningehjælp" og fandt sted d. 20. maj 2015. Musikfestivalen samlede en stor gruppe af kunstnere og medhjælpere, der frivilligt stillede op for at bakke op om musikfestivalen og derigennem styrke den kulturelle mangfoldighed i kommunen.

Musikfestivalen tiltrak omkring 1.200 mennesker. Flere medlemmer af Integrationsrådet deltog.

2.2. Borgmesterdag

Integrationsrådet anbefalede i sin årsberetning for 2013, at der blev arrangeret en festligholdelse af borgere, der har bestået indfødsretsprøven ved et møde med Borgmesteren. På baggrund af denne anbefaling har Integrationsrådet og Borgmesteren efterfølgende besluttet, at der skal afholdes årlige Borgmesterdage med det formål at vise, at Hjørring Kommune sætter pris på tilflytningen af flygtninge og arbejdskraftindvandrere.

Integrationsrådet og Borgmesteren har aftalt, at der skal afvikles 2 halvårslige arrangementer i henholdsvis februar og august, hvor kommunen: (1) byder nyankomne flygtninge velkommen, (2) lykønsker kandidater, der har gennemført danskuddannelse / arbejdsmarkedsrettet dansk, (3) lykønsker borgere, der har opnået dansk indfødsret, (4) anerkender virksomheder, der har bistået i den kommunale integrationsindsats ved at stille praktikpladser til rådighed og (5) anerkender øvrige aktører, fx frivillige sociale organisationer, der bidrager til og / eller understøtter kommunens integrationsindsats. Målgruppen for arrangementet er endnu ikke afklaret.

Det er tanken, at Borgmesterdagen skal være en festlig dag, hvor Hjørring Kommune er vært ved et traktement, der er passende til lejligheden. Dette kunne fx være en buffet, der anrettes af køkkenpersonale og frivillige fra kernemålgruppen. Buffeten kan således indeholde det bedste fra det danske og de etniske køkkener.

Grundet det store planlægningsarbejde vedr. Borgmesterdagen lykkedes det desværre ikke at afholde Borgmesterdagen i 2015, men Integrationsrådet arbejder videre med planlægningen og forventer at afholde dagen i 2016 / 2017.

Integrationsrådet anbefaler, at Borgmesterdagen afholdes første gang i 2016/2017.

3. Status vedrørende tidligere års anbefalinger

I dette afsnit samles op på de anbefalinger Integrationsrådet har afgivet i tidligere års beretninger. Rådet har fundet det mest loyalt overfor de kommunale samarbejdspartner at medtage alle anbefalinger uanset status.

3.1. Anbefalinger fra årsberetning 2014:



At fagudvalgenes handleplaner i forhold til udmøntning af kommunens sundhedspolitik sendes i høring ved integrationsrådet.

Alle fagudvalg har behandlet handleplaner til udmøntning af kommunens sundhedspolitik i maj 2015. Integrationsrådet har ikke modtaget handleplanerne i høring fra fagudvalgene.

3.2. Anbefalinger fra årsberetning 2013:



At der tages politisk stilling til, om borgere der har bestået indfødsretsprøven skal festligholdes fx ved møde med Borgmesteren eller lignende begivenhed.

Anbefalingen blev drøftet i dialogmøde med borgmester og fagudvalg i november 2014.

Planlægningen af "Borgmesterdagen" har af flere omgange været drøftet på Integrationsrådets ordinære møder i 2015. Borgmesterdagen forventes afholdt første gang i 2016 / 2017.

3.3. Anbefalinger fra årsberetning 2012:



At de relevante politiske fagudvalg overvejer om de som del af implementeringen af integrationspolitikken, kan bidrage til etableringen af tilsvarende foreninger (som Den Tværkulturelle Venskabsforening, Hirtshals) i øvrige byer i kommunen.

Fritids-, Kultur- & Bosætningsudvalgets prioriterede indsatser til implementering af integrationspolitikken kan være et skridt i denne retning.




At kommunens politiske fagudvalg tager initiativ til at inddrage rådet tidligt i forbindelse med udarbejdelsen af udvalgets handleplan til implementering af integrationspolitikken.


Efter rådets opfattelse, har der været tilrettelagt en proces, der fuldt ud tilfredsstillende rådets ønske om en tidlig inddragelse i udvalgenes arbejde med implementeringen af integrationspolitikken.

Imidlertid har kun tre fagudvalg hørt rådet om forslag til konkrete handleplaner.


3.4. anbefalinger fra årsberetning 2011:

 **At** de organiserede politiske partier i kommunen – på tværs heraf – udarbejder en strategi for inklusion af borgere med ikke-vestlig baggrund i den samlede kommunalpolitiske proces; fra opstilling af kandidater til deltagelse i valghandlingen.

Integrationsrådet har i tidligere opfølgninger (årsberetninger 2012, 2013 og 2014) ikke haft nogen indikationer på om de organiserede politiske partier har fulgt anbefalingen. I årsberetning 2013 var dette dog suppleret med et håb om, at Demokratipatruljens besøg på Sprogskolen – og det store fremmøde af interesserede kandidater her – kunne være den begivenhed, der fik sat den efterlyste proces i gang.

 **At** Hjørring Kommune fortsat tager initiativ til at afholde årlige samarbejds møder med relevante boligselskaber og private udlejere om boligplaceringen af flygtninge umiddelbart efter Byrådet har taget stilling til kommunens andel af Region Nordjyllands kvote.

Rådet deltog selv i dialogmøde i 2012 med Bolig Hjørring og Hjørring Kommune, og noterer med tilfredshed, at rådets anbefaling er blevet fulgt. Efter rådets forståelse har dialogmøderne siden været en fast del af samarbejdet mellem kommune og boligselskaber.

 **At** der gennemføres en afdækning af integrationsområdet, svarende til den afdækning, der tidligere er blevet gennemført på ungeområdet og involverede de relevante fagforvaltninger.

Rådet noterer med tilfredshed, at anbefalingen i hvert fald i nogen udstrækning er blevet fulgt. Og rådet mener vel også, at rådets vedvarende interesse for disse organisatoriske spørgsmål har været medvirkende til – ikke alene organisatoriske justeringer, men også en række opprioriteringer på området, herunder ikke mindst, oprettelsen af en stilling som tovholder, der får ansvar for at koordinere de forskellige udvalgsområders indsatser på integrationsområdet.

4. Årets dialogmøder

Integrationsrådet er gennem de senere år i stigende omfang blevet inddraget i dialog med repræsentanter fra det kommunalpolitiske system.

I 2015 er der afholdt to dialogmøder:

- **Dialogmøde mellem Integrationsråd og Arbejdsmarkedsudvalg, 20. maj 2015:**
Resultaterne af KORA's benchmarkinganalyse af kommunernes integrationsindsats på beskæftigelsesområdet blev drøftet på dialogmødet. I tillæg hertil blev 'Integration' drøftet og især, hvad der kan fremme integrationen, samt hvor udfordringerne lå.
- **Dialogmøde mellem Integrationsråd og Arbejdsmarkedsudvalg, 9. november 2015:**
Arbejdsmarkedsudvalgets overordnede politiske målsætninger for den opprioriterede integrationsindsats 2016-2019, samt de økonomiske rammer blev præsenteret. Herefter fulgte en drøftelse af udfordringerne forbundet med integration.

5. Høringsvar vedr. Plan- & Udviklingsstrategi 2015

Integrationsrådet drøftede i møde d. 27. maj 2015 udkast til Plan- & Udviklingsstrategi 2015 – PLUS15. I sit høringssvar gav rådet bl.a. udtryk for:

Rådet har ikke kompetence til at vurdere PLUS15 i alle enkeltheder, men tilslutter sig grundforståelsen af, at fremtiden for Hjørring Kommune først og fremmest vil afhænge af, i hvilket omfang man er i stand til at tackle de nævnte udfordringer indenfor de fem temaer.

Det er med stor tilfredshed, at rådet noterer, at der i PLUS15, både er henvisninger til arbejdskraftindvandrere og flygtninge – og måske særligt, at det i forhold til sidstnævnte synes at være udgangspunktet, at deres fremtidige liv bliver som ressourcestærke borgere i Hjørring Kommune. Rådet tilslutter sig fuldt ud dette udgangspunkt, og i forhold til den faktiske udvikling i bosætningen i Hjørring Kommune i de seneste 4 – 5 år, er det værd at fremhæve, at flygtninge og indvandrere er stærkt medvirkende til at reducere det generelt faldende indbyggertal i Hjørring Kommune. I den forbindelse skal nævnes, at rådet fuldt ud tilslutter sig borgmesterens ønske om, at flere udenlandske familier skal bosætte sig i kommunen.

Det gælder stadig, at der i Hjørring Kommune er bosat borgere med oprindelse i flere end 100 forskellige stater. Det må da alt andet lige være et kæmpepotentiale for de af kommunens virksomheder, der har ønsker om at etablere sig, eller forbedre sin konkurrencesituation, på et udenlandsk marked.

Integrationsrådet peger på, at tomme bygninger i landområder og mindre byer kunne danne ramme om en form for kollektivbrug, der drives af flygtninge, der har landbrugsmæssig erfaring og under vejledning af danske landmænd. Herved kunne man dels give de pågældende ny viden og erfaringer, dels skabe øget bosætning udenfor de store byer.

Rådets hørings svar blev omsat til to konkrete forslag, og af nedenstående fremgår, at forslagene ikke førte til justeringer i høringsudkastet til PLUS15. Det fremgår dog også, at forslagene i et ukendt omfang inddrages i den øvrige kommunale planlægning.

| | | |
|--|--|---|
| <p><i>Der stilles forslag om at tomme bygninger i landområder og mindre byer kunne danne ramme om en form for kollektivbrug, der drives af flygtninge, der har landbrugsmæssig erfaring og under vejledning af danske landmænd. Herved kunne man dels give de pågældende ny viden og erfaringer, dels skabe øget bosætning udenfor de store byer (Nr. 14).</i></p> | <p><i>Det er et meget konkret forslag, der fokuserer på såvel integration, tilknytning til arbejdsmarkedet samt bosætning udenfor de større byer. Der er en lang række forhold, der vil skulle afklares i et videre planlægningsforløb. Kollektivbrug kan indgå som et blandt flere forslag til en kommende bosætningshandleplan. Forslaget videresendes til relevante forvaltninger i Hjørring Kommune.</i></p> <p>Administrationen indstiller, at der ikke justeres i PLUS15 på baggrund af hørings svaret.</p> | <p>Byrådet tog indstillingen til efterretning.</p> |
| <p><i>Den kendsgerning, at der er mere en 100 nationaliteter i Hjørring Kommune betyder, at der vil være et potentiale og nogle ressourcer, der kan bringes i spil overfor virksomheder, der vil etablere sig på et udenlandsk marked eller forbedre konkurrencesituationen på et marked (Nr. 14)</i></p> | <p><i>Hørings svaret drøftes i administrationen med henblik på en vurdering af hvordan der bedst skabes kontakt mellem de beskrevne mulige ressourcer og erhvervslivet/virksomheder.</i></p> <p>Administrationen indstiller, at der ikke justeres i PLUS15 på baggrund af hørings svaret.</p> | <p>Byrådet tog indstillingen til efterretning.</p> |

6. Høringsvar vedr. Børne-, Unge og Familiepolitik 2015-2018

Integrationsrådet modtog udkast til Børne-, Unge og Familiepolitik 2015-2018 til mødet d. 28. oktober 2015. Integrationsrådet fremsendte efterfølgende et høringsvar, hvor Rådet bl.a. gav udtryk for:

Rådet finder, at forslaget indeholder mange gode ting, og vil i særdeleshed pege på værdi-grundlaget for politikken som rådet fuldt ud tilslutter sig: forældreansvaret, dialog, samarbejde, åbenhed og gennemskuelse. Det er også i dette afsnit man – som rådet læser politik-udkastet – kan læse hvilke effekter politikken sigter mod at opnå: robusthed, livsduelighed og mestring af eget liv. Velvalgte målsætninger og begreber.

Politikforslaget strukturer indsats og målsætninger indenfor fem temaer, hvoraf sundhed udgør et. Det fremgår af politikforslaget, at "forudsætningen for den enkeltes udvikling afhænger af, at børn, unge og familier tager medansvar for egen sundhed og trivsel". Med afsæt i en dansk kulturel baggrund er dette, vel for de fleste, nærmest en indlysende selvfølge.

Men det følger af en række sundhedsfaglige publikationer, at der blandt borgere med anden kulturel baggrund end dansk, kan være en anden sundheds- og sygdomsopfattelse, herunder en anden opfattelse af eget ansvars betydning for sundhed. Se fx; Inddrag etniske minoriteters sundhedsopfattelse i vejledningen, Sundhedsprofessionelle i en multikulturel verden, og Etniske minoriteters opfattelse af sygdomsrisici - betydning af etnicitet og migration.

Det vil derfor være afgørende – for at opnå formålet om at fremme lighed i sundhed – at de medarbejdere, der skal sikre politikens realisering, er vidende om, at forskellige kulturelle baggrunde, kan nødvendiggøre forskellige tilgange til opgaven. Det kan således være nødvendigt, at give forskellige tilbud til borgerne for at give borgerne samme muligheder.

Behovet for en differentieret tilgang til borgere med forskellige kulturelle baggrunde vil, efter rådets opfattelse, også kunne være til stede på andre indsatsområder end sundhed.

Forældreinddragelse er et andet tema. Efter rådets opfattelse, kunne man i beskrivelsen af temaet med fordel tage afsæt i det man skriver om forældrene i politikens værdigrundlag, nemlig, at forældrene har ansvaret for deres børn, og at kommunen har et medansvar.

Det følger af politikudkastet, at relevante ledergrupper og øvrige aktører skal udarbejde en implementeringsplan, der skal sikre omsætningen af politikken til praksis, og levendegøre politikken, så den bliver til en fælles forståelse for, hvordan kommunen arbejder i hverdagen.

Som det vil følge af ovenstående, skal det være rådets anbefaling, at der i denne implementeringsplan, såvel som politikken selv, indarbejdes formuleringer, der afspejler en anerkendelse af, at forskellige kulturelle baggrunde kan have betydning for hvilke konkrete indsats, der skal ydes mhp. at borgerne opnår robusthed, bliver livsduelige og får evnen til at mestre eget liv. Den kulturelle komponent bør således ikke befinde sig i politikens eller implementeringsplanens blinde

Integrationsrådet anbefaler, at implementeringsplanen for Børne-, Unge og Familiepolitikken 2015-2018 sendes i høring ved Integrationsrådet.

7. Høringsvar vedr. Arbejdsmarkedsudvalgets budget 2016

Integrationsrådet drøftede i møde d. 15. august 2015 udkast til Arbejdsmarkedsudvalgets budget på flygtninge- og indvandrerområdet. I sit høringsvar gav Integrationsrådet bl.a. udtryk for:

Rådet er tilfredse med at blive inddraget i budgetprocessen, men foreslår – som et alternativ til udarbejdelsen af et skriftligt høringsvar fra rådet, der efterfølgende inddrages i udvalgets behandling af budgettet – at råd og udvalg afholder et dialogmøde, hvor budgetoplægget drøftes.

En sådan proces vil – efter rådets opfattelse – i langt højere grad end et skriftligt udfærdiget høringsvar, give mulighed for at udvalg og råd udvikler en fælles forståelse af udfordringer og uligheder på integrationsområdet. Dialogformen giver således deltagerne mulighed for at spørge nærmere ind til dette eller hine og udfolde egne synspunkter, såvel som en ny fælles erkendelse kan åbne op for forslag om indsatser, der ikke indgår i det oprindelige budgetoplæg fra udvalget.

Integrationsrådet er meget tilfredse med, at der efterfølgende blev afholdt dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Integrationsrådet d. 09. november 2015, hvor Arbejdsmarkedsudvalgets overordnede politiske målsætninger, samt de økonomiske rammer herfor blev drøftet.

8. Byrådets temadag om integration

I lyset af udviklingen i flygtningesituationen besluttede Direktionen at opprioritere det planlagte dialogmøde mellem Integrationsråd, Borgmester og repræsentanter for fagudvalgene. Baggrunden herfor var, at Direktionen vurderede, at hele Byrådet havde behov for at opnå et dybere kendskab til opgaveløsningen i den kommunale integrationsindsats (boligplacering, sprogundervisning mv.), såvel som at hele Byrådet skulle have lejlighed til at høre Nadia El-Gendis oplæg om betydningen af kulturforskelle i de borgervendte kommunale indsatser.

Temamødet, der fandt sted d. 17. december 2015, havde fokus på de politiske drøftelser af den kommunale integrationsindsats.

Integrationsrådet var tilfredse med at være inviteret til at deltage i Byrådets temadag. Rådet fandt, at det var et relevant og godt oplæg fra Nadia El-Gendi.

9. Vedtagelse af ny forretningsorden pr. 30. april 2015

Byrådet godkendte forslag til ny forretningsorden for Integrationsrådet 30. april 2015. Vedtagelsen af den nye forretningsorden medførte nedenstående ændringer:

9.1. Repræsentation i Integrationsrådet

- Personkredsen af borgere med anden etnisk oprindelse end dansk, der kan udpeges til Integrationsrådet ændres fra *"Borgere der selv er – eller har en forælder der er – født i et land udenfor Norden, EU og Nordamerika"* til: *"Borgere, der selv har, eller har en forælder der har etnisk oprindelse i et land udenfor Norden"*.

Ændringen skal ses i henhold til befolkningsudviklingen i Hjørring Kommune i perioden 2008-2014, hvor der er sket en tilvækst på 583 borgere med oprindelse i Europa og en tilvækst på 495 borgere med oprindelse i resten af verdenen. På baggrund af denne udvikling fandt Integrationsrådet: *"... det uhensigtsmæssigt, om borgeres adgang til at deltage i rådets arbejde skal afgøres ved, om oprindelseslandet er en del af EU eller ej: Integrationsprocessen vil – alt andet lige – formodentlig være den samme, om borgeren kommer fra Ukraine eller Polen."*

- Dansk Flygtningehjælp, Røde Kors, Ungdommens Røde Kors og andre tilsvarende frivillige sociale organisationer har fået adgang til at indstille medlem og stedfortræder til Integrationsrådet.

9.2. Flexibilitet i forhold til stedfortrædere

- Forretningsordnen ændres således, at stedfortrædere for borgere med anden etnisk baggrund end nordisk ikke længere er personlige. Dette betyder, at der ikke længere kan opstå situationer, hvor en medlemsplads er vakant og ikke kan besættes af en interesseret stedfortræder, fordi denne er personlig stedfortræder for et andet aktivt medlem. Alene

borgere født i Norden vil være udelukket fra at kunne repræsentere borgere med anden etnisk baggrund.

- Byrådet foretager en gang årligt supplerende udpegninger til Rådet efter anmodning fra Integrationsrådet. I forbindelse med udpegningen fastsætter Byrådet samtidig i hvilken rækkefølge, disse stedfortrædere eventuelt senere indtræder i Rådet som medlem.

9.3. Øvrige forhold

- Efter den forrige gældende forretningsorden udpegede Byrådet repræsentanter for henholdsvis Erhverv Hjørring og LO Hjørring. Efter nyorganisering på arbejdstagerside konsekvensrettes, så det herefter er LO Vendsyssel. I forbindelse med organisationernes indstilling, indføres henholdsvis: "*eller anden tilsvarende arbejdsgiverorganisation*" og "*eller anden tilsvarende arbejdstagerorganisation*". I begge tilfælde vil de nævnte organisationer have forrang til at indstille, men det vil blive muligt at indstille blandt andre interesserede, hvis organisationerne ikke kan finde interesserede repræsentanter
- I udpegningen af alle medlemmer og stedfortrædere skal der tages hensyn til alder, så der både udpeges unge og ældre.
- Forretningsordenen ændres, så det fremgår, at det er den primære leverandør af undervisning efter danskuddannelsesloven, der har adgang til at indstille et medlem og en stedfortræder. Ændringen er nødvendiggjort af, at der er indgået driftsaftale med endnu en leverandør af 'arbejdsmarkedsrettet danskundervisning'.
- Forretningsordenen ændres, så stedfortrædere, uden stemmeret, kan deltage i rådets møder, også i de tilfælde hvor medlemmet selv deltager, svarende til den faktiske praksis.
- I bestemmelsen om udsendelse af dagsorden indføres "udkast til", svarende til den faktiske praksis, hvorefter godkendelse af dagsordenen er første punkt på rådets dagsordener.

9. Rådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv.

Rådets forretningsorden fastsætter hvilke organisationer m.v., der kan indstille medlemmer og stedfortrædere til rådet.

Oversigten nedenfor viser sammensætningen af Integrationsrådet ved udgangen af 2015, dvs. efter Byrådets ændring af forretningsorden:

| Repræsentation | Medlem | Ikke-personlige stedfortrædere |
|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Anden etnisk baggrund end nordisk | Mai Thi Nguyen (K) | Aneta Kaca-Christensen (K) (O) |
| | Seghir Ajjouri | Gholam Sakhi (O) |
| | Wahidulla Noorzada | Tom A. Issac (O) |
| | Mehrsad Sadjadi (Næstformand) | Thanh Chau |
| | Jasna Idrizovic (K) | Vakant |
| | Margot Xavier Jensen (K) | Vakant |

| Repræsentation | Medlem | Personlige stedfortrædere |
|-------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Erhverv Hjørring | Helle Glyø (K) | Vakant |
| LO Vendsyssel | Mogens Bjerre | Vakant |
| A2B | Uta Lorentz (K) | Ulla N. Jensen (K) |
| Folkeoplysningsudvalget | Heidi S. Villadsen (K) | Henning Sigsgaard |
| Børne- & Kulturområdet | Birgit C. Simonsen (K) | Vakant |
| Frivillige sociale foreninger | Niels Rosenbom (O) | Vakant |
| Hjørring Byråd | Peter Duetoft (Formand) | Line K. Jensen (K) |

Peter Duetoft er valgt som formand for Rådet. Mehrsad Sadjadi er valgt som næstformand.

Aneta Kaca-Christensen, Gholam Sakhi, Tom A. Issac og Niels Rosenbom deltog alle i rådets møder m.v. indenfor den sidste halvdel af året med observatørstatus (O).

Integrationsrådet var i 2015 repræsenteret i en række råd og udvalg, jf. nedenfor:

- Mehrsad Sadjadi repræsenterer Integrationsrådet i Repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter.
- Seghir Ajjouri er Rådets repræsentant i det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR)
- Line Kraghede Jensen er stedfortræder for Seghir Ajjouri i det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).
- Wahidulla Noorzada repræsenterer Integrationsrådet i Styregruppen for Vrå Asylcenter.

10. Rådets mødevirksomhed

En oversigt over Rådets møder i 2015 ses nedenstående:

- 28. januar 2015 (ordinært møde)
- 23. marts 2015 (ordinært møde)
- 20. maj 2015 (dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget)
- 27. maj 2015 (ordinært møde)
- 26. august 2015 (ordinært møde)
- 28. oktober 2015 (ordinært møde)
- 9. november 2015 (dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget)
- 16. december 2015 (ordinært møde).
- 17. december 2015 (Byrådets temamøde om integration)

11. Økonomi

Integrationsrådet havde i 2015 et samlet budget på 28.190 kr., og et samlet forbrug på 8.460 kr., hvoraf 5.000 kr. er givet som tilskud til musikfestivalen "Musik uden grænser".