



**Det lokale Arbejdsmarkedsråd**  
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 23. september 2019  
 Kl: 14.00 – 17.00  
 Sted: Jobcenter Hjørring  
 6. sal, Mødelokale A

Dagsorden & referat for møde i  
**Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune**

**Indholdsfortegnelse**

Punkt 1:	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	s. 2
Punkt 2:	<b>Til drøftelse: Revalideringscases</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 forskellige revalideringscases præsenteres</li> </ul>	s. 2
Punkt 3:	<b>Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2020</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministerielle og lokale mål</li> <li>• Drøftelse af udmøntning</li> </ul>	s. 6
Punkt 4:	<b>Til orientering: Budget 2020-2023</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om status på budgetprocessen</li> <li>• Fremrykket tilpasning</li> </ul>	s. 9
Punkt 5:	<b>Til orientering: Ungestrategien</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budget</li> <li>• Igangsatte initiativer</li> <li>• Kommunikation</li> </ul>	s. 9
Punkt 6:	<b>Til orientering: Integrationspolitik</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ny integrationspolitik i Hjørring Kommune</li> </ul>	s. 16
Punkt 7:	<b>Til orientering: Integrationsrådets kulturdag</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 lande repræsenteret på kulturdag i Hjørring Kommune</li> </ul>	s. 18
Punkt 8:	<b>Til orientering: Fordeling af flygtninge</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternativ KKR-fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2020</li> </ul>	s. 19
Punkt 9:	<b>Til orientering - Faste punkter:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ledighed &amp; beskæftigelse</li> <li>○ Månedsrapport</li> </ul>	s.20
Punkt 10:	<b>Eventuelt</b>	s. 23
Punkt 11:	<b>Bilagsoversigt</b>	s. 23

## **1. Godkendelse af dagsorden**

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

### **Referat**

Dagsordenen blev godkendt af LAR.

## **2. Til drøftelse: Revalideringscases**

På LAR-mødet den 3. juni, under behandlingen af punktet "Jobcentrets målgrupper", blev især revalidering drøftet.

LAR drøftede især Jobcenter Hjørrings brug af revalidering – både uddannelses- og virksomhedsrevalidering.

Den nedgang der blev konstateret i det statistiske materiale, skyldtes primært at befolkningstallet falder, og hermed Jobcentrets bruttobestand af borgere.

LAR ønskede på nærværende møde, at blive præsenteret for nogle borgercases fra jobcentret, hvor forskellige revalideringssager gennemgås.

Jobcentret har fundet 3 cases under følgende overskrifter:

- Virksomhedsrevalidering som har ført til job
- Uddannelsesrevalidering som er fulgt planmæssigt og endt i job
- Igangværende uddannelsesrevalidering hvor jobplan følges

På mødet vil de 3 valgte cases blive præsenteret af fagpersonale, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål samt at drøfte borgercasene.

Til LAR's forberedelse vil de 3 cases kort blive skitseret herunder.

### *Virksomhedsrevalidering som har ført til job*

Forsørgelseshistorik:

Borger her modtaget ledighedsydelse og sygedagpengeydelse sporadisk siden december 2007.

Uddannelse og arbejdserfaring:

Borger er faglært. Borger har været i diverse job. Generelt ses der et billede af korte ansættelsesforhold på under 12 måneder.

**Helbred:**

Borger sygemeldes pga. psyken. Borger bliver henvist til psykiater der stiller flere diagnoser. Borger kommer i medicinsk behandling og i samtaleforløb. Det vurderes at borgers prognose er god, såfremt psykiske skånehensyn tilgodeses.

Udover ovenstående oplyser borger om langvarige psykiske problemstillinger fra barndommen, samt tidligere alkoholmisbrug.

**Indsatser fra Hjørring Jobcenter:**

Indsatser der tidligere er forsøgt er bla. AMU-kurser, virksomhedspraktik og løntilskud.

Ved sygemelding blev indsatser som Tværfaglig analyse, Stress, angst og depressionsforløb sat i gang. Virksomhedsrevalidering bevilliges sideløbende med støttende samtaler fra HHT psykolog.

**Baggrund for bevilling:**

Der lægges i vurderingen vægt på borgers samlede sporadiske tilknytning til arbejdsmarkedet, helbredsmæssige udfordringer og belastede sociale forhold. Forløbet går planmæssigt og borger har efter endt revalideringsindsats mulighed for ordinær ansættelse ved nuværende virksomhed.

**Uddannelsesrevalidering som er fulgt planmæssigt og endt i job****Forsørgelseshistorik:**

Borger har siden december 2008 været tilknyttet Hjørring Jobcenter. Borger har modtaget sygedagpenge og kontanthjælp. Siden 2008 har borger kun været selvforsørgende sporadisk i 7 mdr. i alt.

**Uddannelse og arbejdserfaring:**

Borger har gået i folkeskole. Derudover har borger påbegyndt flere uddannelser som alle er stoppet før tid, grundet fravær. Blandet ufaglært arbejdserfaring.

**Social anamnese:**

God opvækst ift. familie, men svær skoletid, hvor borger har følt sig belastet. Borger har tidligere forsøgt selvmedicinering med stoffer og alkohol. Borger har modtaget et par domme.

**Helbred:**

Borger sygemeldes første gang med både fysiske og psykiske skavanker. Borger er i flere år i medicinering og opnår ikke tilknytning til arbejdsmarkedet og er afvigende i sin kontakt til jobcentret. Henvises til psykiater som stiller flere diagnoser. Borger får derved ny medicinering og samtaleforløb ved psykiater. Det vurderes at borger nu er i rette behandlingsforløb, men vil have varigt behov for medicin.

Indsatser fra Hjørring Jobcenter:

Der har været iværksat 19 forskellige tilbud fra 2010-2013, som alle er afbrudt grundet fravær.

Indsatser der tidligere er forsøgt er bla. Fokus (Kompetencecenteret), På Rette Vej og div. virksomhedspraktikker.

Indsatser der er iværksat efter stillet diagnose og ny medicinering er AOF forløb og virksomhedspraktik indenfor interessefelter. Sideløbende har borger deltaget i samtaleforløb ved psykiater.

Baggrund for bevilling:

Der lægges i vurderingen vægt på borgers samlede manglende tilknytning til arbejdsmarkedet og psykiske helbredsmæssige problemstillinger. Borger har efter nyt behandlingsforløb og medicinering samt praktikforløb, fået motivation for uddannelse. Det vurderes at borger er psykisk stabil til at kunne gennemføre en uddannelse og dermed blive selvforsørgelse. Det vurderes at borger skal tilknyttes SBS og studievejleder, som skal give støtte efter behov igennem uddannelsen.

Borger har fuldt sin jobplan planmæssigt. Borger har igennem sin uddannelse været i flere praktikker og har ved seneste praktiksted formået at få ansættelse efter endt uddannelse. Borger har været til eksamen og afsluttet sin uddannelse.

#### Igangværende uddannelsesrevalidering hvor jobplan følges

Forsørgelsehistorik:

Borger har modtaget ledighedsydelse og sygedagpenge sporadisk siden januar 2018. Sammenlagt har borger siden 2008 haft 18 måneders ordinær beskæftigelse i flere korte ansættelsesforhold.

Uddannelse og arbejds erfaring:

Borger er faglært. Borger har dog været beskæftiget indenfor flere forskellige fag igennem årene.

Social anamnese:

Borger har haft svær opvækst med vold, alkohol- og stofmisbrug i familien, samt mobning og vold i skoletiden. Der er flere sociale familiære udfordringer pt.

Helbred:

Borger sygemeldes grundet psykiske og fysiske problemstillinger. Borger udredes i psykiatrien og får stillet flere diagnoser. Læge vurderer at borger er tilstrækkeligt udredt somatisk og der vil være varige fysiske skånehensyn.

Indsatser fra Hjørring Jobcenter:

Borger har deltaget i 37 tilbud i jobcenterregi.

Herunder bla. i AMU-kursus, løntilskud, virksomhedspraktikker og SAD-forløb.

Ved sygemelding igangsættes fysioterapeutisk samtræning, økonomisk mentor og jobcoach. Borger deltager samtidig i udredning i psykiatrien og efterfølgende behandlingsforløb ved psykolog.

Baggrund for bevilling:

Der lægges i vurderingen vægt på borgers manglende tilknytning arbejdsmarkedet, fysiske og psykiske helbredsmæssige problemstillinger, samt sociale problemstillinger. Borger fremstår yderst motiveret og proaktiv ift. revalideringsforløbet.

Beskrivelse af forløbet:

Borger er kommet godt i gang med uddannelsen og følger planmæssigt jobplanen. Borger oplyser at der er god feedback på afleverede opgaver. Borger har ikke haft fravær af betydning. Borger forventes at kunne færdiggøre uddannelsen.

### **Referat**

Fagledere fra revalideringsområdet holdt oplæg om revalidering som værktøj generelt og specifikt ift. brugen heraf i Hjørring Jobcenter.

Der blev i drøftelserne fremhævet følgende:

Det er vigtigt at arbejde med borgerens motivation. Især for at få dem væk fra de gamle fag, hvor de har store skånehensyn. Endvidere bør man være opmærksom på, at visse skånehensyn gælder mange brancher, således der ikke revalideres til nyt fag, men skånehensyn forhindrer stadig borger i at få beskæftigelse.

Der skal arbejdes med at bryde mønstre samt at få borger med på brancheskift.

De der gerne vil uddannelsesrevalideres, får muligheden for det, hvis afklaringen underbygger det. Det skal være realistisk, der skal være proportionalitet, borger skal selv tage initiativ og være opsøgende på uddannelsesinstitutionerne, samt det skal hænge sammen med skånehensyn. Der tages normalt ikke hensyn til borgers alder, medmindre borger skal på pension ganske kort tid efter uddannelsesafslutning.

Det blev drøftet, at der gerne skal være en økonomisk udredning af borger inden revalideringsstart, da det kan være svært at gå ned i indtægt i flere år. Der vil dog ved arbejdsskadesager ofte være mulighed for supplerende indtægter.

Afklaringen til revalidering bør også være opmærksom på, at borger kan have ikke-stillede diagnoser som fx Aspergers.

### **3. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2020**

#### Resumé

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen. Beskæftigelsesplanen for 2020 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

Indholdet af beskæftigelsesplanen sker blandt andet med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren. Der er derudover mulighed for at indarbejde lokale målsætninger og gøre planens indhold flerårigt.

#### Hjørring Kommune

AUU behandlede på møde den 2. september de ministerielle mål for Beskæftigelsesplan 2020, samt besluttede de lokale mål for Hjørring Kommune. Disse gengives nedenstående.

LAR bedes på nærværende møde at drøfte den lokale udmøntning af Beskæftigelsesplan 2020's målsætninger i Hjørring Kommune, herunder komme med input til hvordan de enkelte mål kan gennemføres bedst muligt, med hensyntagen til at inddrage de rette kapaciteter, netværk, indsatser og resourcesætning.

Inputtet tages med ind i arbejdet med planen, som vil pågå i forvaltningen i efteråret 2019.

I drøftelsen af Beskæftigelsesplan 2020 på LAR-mødet den 18. marts, understregede LAR blandt andet, at der burde være fokus på unge og uddannelse, herunder for at kunne bibeholde uddannelsesinstitutionerne i kommunen. Yderligere var bosætning og kvalificeret arbejdskraft også et drøftet emne til planen. Målene for Beskæftigelsesplan 2020 vurderes også at indeholde disse ønsker.

#### Ministermål for 2020

For 2020 har ministeren udmeldt disse tre mål:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

De tre målsætninger er alle en videreførelse af udvalgte mål for 2019, som lå til grund for Beskæftigelsesplan 2019. Ministerens brev til landets jobcentre m.fl. var vedlagt som bilag til LAR's møde den 18. marts.

#### Lokale målsætninger for 2020

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2019 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget som lokale målsætninger at fokusere på tre områder:

- Udvikling af en ny sammenhængende ungestrategi
- Styrket uddannelsesvejledning til de unge
- Styrket erhvervsvejledning i folkeskolen

Som nye fokusområder i forbindelse med budget 2020 har udvalget valgt at have særligt fokus på disse fire områder, som hermed bliver de lokale mål i BP20:

- *Implementering af sporene i Ungestrategien*

Ungestrategien skal sikre, at hver enkelt ung får en drøm om 'mit gode liv', og at de unge, i forhold til den del af de gode liv, der vedrører job og uddannelse, ved hvilke næste skridt, de skal tage for at bringe dem på rette vej. I strategiens termer: den unge skal have en 'positiv destination'.

Ungestrategien har tre strategiske mål:

*Udsyn:* Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om "mit gode liv"

*Indsigt:* Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om "mit gode liv"

*Kompetencer:* Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om "mit gode liv"

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget vil i 2020 have særligt fokus på implementeringen af sporene i Ungestrategien, således at de strategiske mål indfris, og derigennem giver den enkelte unge en positiv destination.

- *Omstilling af Hjørringmodellen fra udviklingsprojekt til effektiv drift*

Et enigt byråd besluttede at igangsætte en storstilet investeringsstrategi for at få flere borgere i job og uddannelse – og ind i arbejdsstyrken. Strategien har været en ubetinget succes. Aalborg Universitets evaluering har blandt andet vist, at Hjørring Kommune ved at arbejde efter "Hjørringmodellen" er dobbelt så god som de øvrige sammenlignelige nordjyske kommuner til at flytte kontanthjælpsmodtagere i selvforsørgelse.

I investeringsperioden har der været fokus på at udvikle Hjørringmodellen og opbygge en bred vifte af indsatser, som skal hjælpe ledige hurtigst muligt i job og uddannelse. Med færre borgere på offentlig forsørgelse, og en veludviklet model, er tiden nu til at omstille Hjørringmodellen fra et udviklingsprojekt til en effektiv driftsmodel.

For at fastholde de opnåede resultater, er det i omstillingen til effektiv drift afgørende, at elementerne og måden at arbejde på i Hjørringmodellen fastholdes. Det betyder for eksempel, at der er behov for den rette balance mellem sagsbehandlere og antallet af sager, samt balance mellem målgruppens størrelse og udfordringer på den ene side, og indsatskapaciteten på den anden.

Med færre borgere på offentlig forsørgelse vil der være et mindre kapacitetsbehov. Derudover indebærer effektiviseringen også, at Hjørringmodellen kan driftes mere effektivt på baggrund af evaluering af og erfaring med de udviklede metoder, herunder for eksempel ved lukning af aktiviteter, som ikke bidrager med tilstrækkelig effekt.

- *Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder i job og uddannelse*

De senere år er det lykkedes at hæve andelen af integrationsborgere, som er i job eller uddannelse markant. Det kan dog samtidigt konstateres, at de kvindelige integrationsborgere er underrepræsenteret i forhold til job- og uddannelsesfrekvens. Der er således potentiale for, at flere kvindelige integrationsborgere kommer i job og uddannelse. Derved øges arbejdsstyrken, udgifterne til offentlig forsørgelse reduceres og der skabes bedre integration.

- *Fortsat fokus på målrettet opkvalificering af ledige*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget vil fortsat have fokus på målrettet opkvalificering af ledige. Det indebærer, at ledige tilbydes den rette opkvalificering - for eksempel i form af kurser, uddannelse, revalideringsforløb mv. — som med udgangspunkt i den enkelte ledige og udviklingen i jobudbuddet kan hjælpe den enkelte til en hurtig og varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

De ovennævnte lokale fokusområder har AUU valgt, skal indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2020, idet de samtidig har sammenhæng med ministerens målsætninger.

#### Den videre proces

- LAR drøfter udmøntning af målsætninger den 23. september.
- Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 vil blive forelagt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget medio november.
- LAR får udkast af planen udleveret på møde den 9. december.
- Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 18. december 2019.



**Referat**

Arbejdsmarkedschefen gennemgik målene og budgetproceduren ift. Beskæftigelsesplan 2020.

Budgettet og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ønsker til planen skal hænge sammen. Udfordringen har været, at budgetproceduren er skubbet frem pga. valget og den sene regeringsdannelse.

I drøftelserne blev voksenlærlinge vendt, herunder kommunens brug heraf, samt at der snart kommer en regional kampagne. LAR vil blive orienteret om, hvad status er på Hjørring Kommunes brug af ordningen. I forlængelse heraf blev der orienteret om, at der er en akademikerkampagne på vej i regi KKR.

**4. Til orientering: Budget 2020-2023**

LAR præsenteres for status på budgetprocessen for budget 2020-2023.

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet gennemgå budgetproceduren og proces samt orientere om kapacitetstilpasningerne og effektiviseringerne fordelt primært mellem Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

**Referat**

Arbejdsmarkedschefen holdt et kort oplæg om budget, processen samt tilpasningen – herunder også om finansieringsbehovet ift. Ungestrategien.

Fremover vil indsatserne blive mere mål- og virksomhedsrettet. Målet er at forsørgelsesudgifterne ikke må stige.

Brugen af mentorer på tværs af forvaltninger blev drøftet.

**5. Til orientering: Ungestrategien**

Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) gives en status på Ungestrategien. Denne status vil have overskrifterne *Budget, Igangsatte initiativer og Kommunikation*.

Ungestrategien skal sikre, at hver enkelt ung får en drøm om 'mit gode liv', og at de unge, i forhold til den del af det gode liv, der vedrører job og uddannelse, ved hvilke næste skridt, de skal tage for at bringe dem på rette vej. I strategiens termer: den unge skal have en 'positiv destination'.

**Budget**

Som udmøntning af Byrådets beslutning den 29. maj 2019 om, at indsatserne i Ungestrategien fra 2020 og frem skal afklares i forbindelse med budget 2020-23, er finansierede budgetprioriteringer vedrørende Ungestrategien fremsendt af AUU og BFU

(på møde den 12. august) til Økonomiudvalg og Byråd, så disse kan indgå i den videre budgetproces for Budget 2020-23.

Et enstemmigt Byråd godkendte den 29. maj 2019 den sammenhængende Ungestrategi, som fulgte af hensigtserklæringen i Budgetforlig 2019. Af både Budgetforlig 2019 og ved Byrådets godkendelse af Ungestrategien fremgår det, at indsatserne i Ungestrategien, som iværksættes fra 2020 og frem, skal afklares i forbindelse med Budget 2020-23.

Med Byrådets godkendelse af Ungestrategien fulgte også et forslag til resourcesætning og indfasning af Ungestrategien. Resourcesætningen af indsatserne afspejler indholdet i de fire sporbeskrivelser: Grundskolesporet, virksomhedssporet, støttesporet og vejledningssporet, som samlet skal bidrage til, at indfri de tre strategiske mål:

- Udsyn: Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om "mit gode liv"
- Indsigt: Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om "mit gode liv"
- Kompetencer: Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om "mit gode liv"

Og der igennem give den enkelte unge en positiv destination.

Nedenstående er budgetprioriteringerne kort opridset. En del af indsatserne blev med vedtagelse af Ungestrategien besluttet igangsat i 2019, hvor de finansieres af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets rullede midler. Det fremgår hvilke indsats, der er igangsat i 2019 og hvilket udvalg de er tilknyttet.

#### *Lærlingekoordinator (AUU)*

Frontløberne er optaget af mulighederne for at "dele" lærlinge – altså at lærlinge er i praktik i forskellige virksomheder. Det vil styrke den faglige bredde hos lærlingene og samtidig styrke muligheden for at blive ansat i en af de deltagende virksomheder.

Der er allerede i dag eksempler på, at virksomheder deler om etableringen af en lærlingeplads. Der følger en del praktisk koordinering, planlægning og administration i de virksomheder, der deler en lærling. Det skal afdækkes om der blandt virksomhederne under et er behov og mulighed for at etablere flere delelærlingepladser.

For at understøtte at ordningen udbredes oprettes en funktion som lærlingekoordinator i Virksomhedsservice med henblik på at lette den administrative byrde hos virksomhederne.

*Erhvervs- og virksomhedspraktikker, fritids- og introjob (AUU)*

Mange af virksomhederne har positive erfaring med at afklare, opkvalificere og ansætte udfordrede unge – og de unge opnår selvrespekt ved at have en arbejdsdag på en virksomhed gennem kortere eller længere tid.

Der skal derfor etableres langt flere erhvervspraktikker og fritidsjobs til udfordrede unge i grundskolens 6. – 10. klasser, for unge i specialklasserne såvel som for unge, der ikke opfylder undervisningspligten. Også unge, der har forladt grundskolen skal hjælpes til jobberfaringer, der kan tjene som trædesten til den positive destination. Erfaringerne kan fx opnås via fritidsjob – parallelt med uddannelse – eller virksomhedspraktik, løntilskud – eller introjob, hvor den unge introduceres til en række jobfunktioner i virksomheden.

Viften af jobrettede indsats kommer hermed også til at omfatte unge, der har andre udfordringer, og derfor har vanskeligt ved at gennemføre en ungdomsuddannelse.

*Gennemgående kontaktperson (AUU)*

Med virkning fra 1. august 2019 skal unge fra 8. klasse, der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser, tilknyttes én gennemgående kontaktperson, der følger den unge i overgangene og støtter den unge frem mod og fastholdelse i en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Som en del af etableringen af den gennemgående kontaktperson skal de medarbejdere der skal løse opgaven have en fælles opkvalificering til at kunne varetage den nye opgave. Der skal opstilles kompetencekrav til kontaktpersonen med en særlig opmærksomhed på, at den unge selv kan ønske en person fra civilsamfundet. Kontaktpersonen skal kunne forene en personlig og professionel relation til den unge og samtidig besidde koblingskompetence, som bygger på et kendskab til kompetenceområderne internt i kommunen.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførsel af en allerede igangsat indsats.

*Den åbne skole (BFU)*

Den åbne skole skal understøtte at alle elever møder mere praksisfaglighed i undervisningen. Dette indbefatter, at folkeskolerne inviterer:

- Ungdomsuddannelserne til at indgå i samarbejder om undervisning i de praksisfaglige fag på alle klassetrin. Forløbet kan foregå på folkeskolerne eller forlægges på ungdomsuddannelserne.
- Virksomhederne til at indgå i samarbejder om undervisning i de praksisfaglige valgfag og læringsforløb i de praksisfaglige fag på alle klassetrin.
- Kulturskole/musisk skole, ungdomsskole, kulturinstitutioner, foreninger og andre aktører til at indgå i samarbejder om undervisning i de praksisfaglige valgfag og læringsforløb i de praksisfaglige fag på alle klassetrin.

*Karrierelæring (BFU)*

Folkeskolen og UU skal arbejde aktivt med at styrke elevernes karrierelæring indenfor de kompetenceområder, der er stillet op i læseplanen for det obligatoriske emne "Uddannelse og Job" fra 0.-9. klasse.

Alle folkeskoler udpeger i den forbindelse en karrierelæringsvejleder. Denne vejleder skal have tid til funktionen og en tydelig funktionsbeskrivelse i skolens praksis. Endvidere skal der på tværs af skolerne dannes et kommunalt netværk for karrierelæringsvejledere, hvor UU og evt. repræsentanter fra lokale virksomheder deltager.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførelse af en allerede igangsat indsats.

*Kompetenceløft (BFU)*

Udskolingslærere og UU-vejledere skal arbejde aktivt med at styrke elevernes karrierelæring og bevidste valg af ungdomsuddannelse gennem styrket undervisning og vejledning og gennem en styrket UPV-proces.

For at understøtte dette afsættes midler til fælles kompetenceløft af udskolingslærere og UU-vejledere.

Via kompetenceløftet sikres det,

- At lærerne og vejlederne får stærkere viden om ungdomsuddannelserne og de job- og uddannelsesmuligheder, ungdomsuddannelserne giver.
- At lærerne og vejlederne får kompetencer til at varetage undervisningen i emnet "Uddannelse og Job".
- At lærerne og vejlederne får en fælles forståelse og fælles sprog for opgaveansvaret samt kompetencer til opgaveløsningen i den fælles kommunale UPV-model.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførelse af en allerede igangsat indsats.

*Ungegaranti (BFU)*

Virksomhederne i Ungestrategien garanterer, at de vil hjælpe alle unge, der henvender sig til dem, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis en virksomhed ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge job eller læreplads, så forpligter virksomheden sig til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungestrategien. Det kan være en kontrakt til en virksomhed i eget netværk, en UU-vejleder, en virksomhedskonsulent eller noget helt fjerde.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførelse af en allerede igangsat indsats.

*Den digitale markedsplads (BFU)*

Frontløbergruppen anbefaler, at der udvikles en webportal, som kan understøtte samarbejdet og matchning af interessenterne i ungestrategien. Portalen bliver den "digitale markedsplads", hvor virksomhedernes indsatser i Ungestrategien kan fremvises og udsøges. De unge, lærere og vejledere vil samlet et sted kunne finde f.eks. lærlingepladser, fritidsjob, erhvervspraktikker, undervisningsmaterialer, etc.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførelse af en allerede igangsat indsats.

*Ungemesse (BFU)*

Der laves en årlig ungemesse evt. i forbindelse med den årlige jobmesse. På ungemessen kan virksomhederne fortælle om sig selv og hvad de kan byde ind med i Ungestrategien. Det kan f.eks. være fritidsjob, lærepladser, erhvervspraktikker mv.

*Helhed og sammenhæng – koordineret indsats (BFU)*

Indsatsen for børn og unge med komplekse problemstillinger trækker allerede på mange fagligheder. Med ungestrategien vil der opstå behov for yderligere koordinering på tværs af forvaltningerne og med eksterne samarbejdspartnere, fx ungdomsuddannelserne og virksomheder m.fl.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførelse af en allerede igangsat indsats.

*Flere kommunikationskanaler (BFU)*

Med henblik på at stille uformel uddannelses- og erhvervsvejledning til rådighed for unge og forældre, skal informationer om vejledningsaktiviteter m.v. udbredes via forskellige kommunikationskanaler (Instagram, Snapchat, YouTube, Facebook, LinkedIn, forældreintra mv.).

*Ekstern evaluering (BFU)*

Der afsættes midler til ekstern evaluering.

*Styrket erhvervspraktik (BFU)*

Erhvervspraktik skal give uddannelseseleverne en fornemmelse af, hvordan en arbejdsplads fungerer og styrke elevernes motivation og afklaring om uddannelsesvalg i forhold til jobmuligheder og egen positive destination.

Folkeskolerne har initiativforpligtigheden til samarbejdet med virksomhederne om indsatserne.

Der ansættes en praktikkoordinator, der kan varetage såvel skolens interne koordinering som skolens eksterne samarbejde og koordinering med UU og

virksomhederne.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførelse af en allerede igangsat indsats.

#### *Skolefraværsindsatser (BFU)*

Via satspuljefinansiering er der aktuelt etableret indsats i forhold til børn og unge med bekymrende eller problematisk skolefravær via projekt "Godt du kom". Den eksterne finansiering udløber ved udgangen af 2020. Projektet har været i gang et år og det er vurderingen, at det giver så gode resultater, at målgruppen bør fortsætte og udvides til også at omfatte børn og unge i skolen med omfattende fravær.

#### *PPR plus (BFU)*

Der er behov for at understøtte overgangen fra grundskolen til ungdomsuddannelse for unge, der har modtaget specialundervisning på grundskoleniveauet. En måde dette kan gøres på er, efter samtykke at stille eksisterende viden til rådighed for de modtagne ungdomsinstitutioner f.eks. via udarbejdelse af en udskolingsrapport. Med den kan ungdomsuddannelserne ansøge om "særlig pædagogisk støtte til uddannelsen" til unge, der har vidtgående støttebehov for at kunne gennemføre uddannelsen.

#### *Headspace (BFU)*

Som en del af Ungestrategien etableres en afdeling af Headspace på Amtmandstøften i Hjørring. Der er tale om et lavtærskeltilbud til unge mellem 12-25 år, hvor de kan få anonym rådgivning af primært frivillige uden tidsbestilling.

Indsatsen er opstartet i 2019. Der er således tale om videreførelse af en allerede igangsat indsats.

#### *Misbrugsindsats (BFU)*

Den eksisterende misbrugsindsats retter sig primært mod unge, der er fyldt 18 år, idet dog en enkelt stilling er særligt knyttet op på unge under 18 år.

SSP varetager den forebyggende indsats på skoleområdet og laver løbende undersøgelser om misbrug og rusmidler, ligesom de underviser i skoler og på forældremøder om emnet. Men der er ikke et systematisk og struktureret forebyggende arbejde mod misbrug på ungdomsområdet.

For at forebygge indsatsen foreslås, at der etableres en helhedsorienteret og tværgående misbrugsindsats for unge i alderen 13-18 år, der er på vej eller er i misbrug.

De samlede udvidelser vedrørende Ungestrategien udgør 12,4 mio. kr. i 2020 og 15,0 mio. kr. i 2021 og frem. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget fremsendte som en

del af udvalgets eget budgetforslag en række reduktioner, som fuldt ud finansierer de samlede udvidelser vedrørende Ungestrategien.

#### Igangsatte initiativer

Med vedtagelse af Ungestrategien er en række initiativer iværksat fra 2019 og LAR gives en orientering om status.

Forvaltningen orienterer nærmere på mødet om status på praktikkoordinatorer, Karrierelæringsvejledere og Ungeguide samt kompetenceløft af UU-vejledere og udskolingslærere, etablering af Ungesekretariatet og klargøring af Headspace og ungegarantien.dk samt kommunikationsaktiviteter mv.

#### Kommunikation

LAR orienteres på mødet om status på kommunikation om ungegarantien. Herunder om:

##### 1. Kommunikation om Ungegarantien

- Generelle fysiske kommunikationsmidler
- Elektronisk kommunikation
- Opsøgende kommunikation rettet mod de unge

En overordnet kommunikationsplan er under udarbejdelse.

##### 2. Aftalekoncept i forhold til garantipartnerne

#### **Referat**

Arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet.

Der var stor tilfredshed i LAR med, at der via Ungestrategien ansættes en lærlingekoordinator.

LO udtrykte stor tilfredshed med indsatsen i Workforce of the future, og tilbød at kommunen kunne bruges LO's netværk ift. kontakten til potentielle medvirkende virksomheder.

Det blev slået fast, at mange unge har godt af, at komme ud og mærke, rører og føle på en rigtig arbejdsplads. Der er for mange der ikke ved hvordan man gebærder sig.

Headspace som ungetilbud og markedsføringen heraf, blev drøftet.

## **6. Til orientering: Integrationspolitik**

LAR orienteres hermed om, at den nye Integrationspolitik, som var i høring i LAR den 18. marts 2019, er blevet godkendt i Byrådet. Den godkendte Integrationspolitik er vedlagt i bilaget. Politikken er oversat til syv sprog.

### Baggrund

Hjørring Byråd vedtog den 24. april 2013 en Integrationspolitik for Hjørring Kommune.

Siden da er der sket meget på integrationsområdet, hvor mange nye borgere med anden etnisk baggrund end dansk er flyttet til Hjørring Kommune, enten som flygtninge, familiesammenførte eller som arbejdskraftindvandrere. Endvidere har der været en række landspolitiske lovændringer, som har haft betydning for tilrettelæggelsen af den kommunale integrationsindsats.

Som følge af denne udvikling besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i foråret 2018, at den eksisterende integrationspolitik skulle gennemgå en revision med henblik på at sikre, at integrationspolitikken fortsat er tidssvarende og kan medvirke til at sætte den overordnede retning for den kommunale integrationsindsats.

Til dette formål blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af formandskabet for henholdsvis Integrationsrådet og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Arbejdsgruppen har i løbet af efteråret 2018 og vinteren 2019 udarbejdet udkast til ny Integrationspolitik.

### Den reviderede integrationspolitik

Den reviderede integrationspolitik vision, målsætninger og indsatser tager udgangspunkt i integrationspolitikken fra 2013. Integrationspolitikken er tværgående og omfatter alle forvaltningsområder i kommunen.

Integrationspolitikken er struktureret i syv afsnit, hvoraf de første to afsnit – 'Hjørring Kommunes Integrationspolitiske vision' og 'Integration gennem helhedsindsats' – først og fremmest tjener som en udfoldning af de grundlæggende integrationspolitiske værdier.

De efterfølgende syv afsnit består af følgende konkrete integrationspolitiske indsatsområder:

- Demokratisk medborgerskab
- Modtagelse og boligplacering
- Danskuddannelse
- Social- og sundhedsområdet
- Job og uddannelse
- Deltagelse i fritids-, kultur- og samfundslivet
- Hjørring Kommunes Integrationsråd



Hvert af indsatsområderne er beskrevet ved en kort formålsparagraf og 3 – 5 udsagn, der udtrykker essensen i den kommunale integrationsindsats på området.

Integrationspolitikken er tiltænkt at udgøre den samlede ramme for det fremtidige arbejde på integrationsområdet. Det betyder, at integrationspolitikken ikke indeholder konkrete forslag til, hvordan de enkelte målsætninger skal realiseres, og det er således op til de enkelte forvaltninger at sikre, at integrationspolitikken integreres og koordineres med eksisterende planer og strategier på forvaltningsområdet.

Integrationspolitikken indeholder afslutningsvis et inspirationskatalog, der kan tjene som inspiration til, hvorledes de politiske fagudvalg, kommunale institutioner og civilsamfundet kan arbejde med at udfolde integrationspolitikken.

#### Høring i Råd og Nævn

Integrationspolitikken har i marts / april 2019 været i høring i følgende råd og nævn:

- Det lokale Arbejdsmarkedsråd den 18. marts 2019
- Integrationsrådet den 26. marts 2019
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget den 26. marts 2019
- Handicaprådet den 28. marts 2019
- Ældrerådet den 8. april 2019

#### Høring i politiske fagudvalg

Integrationspolitikken blev planmæssigt behandlet parallelt i nedenstående politiske udvalg:

- Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 27. maj 2019 (2. behandling)
- Børne- Fritids- og Undervisningsudvalget den 27. maj 2019
- Sundheds-, Ældre- & Handicapudvalget den 29. maj 2019
- Økonomiudvalget den 15. juni 2019

På baggrund af de indkomne høringssvar blev der udarbejdet et endeligt udkast til integrationspolitikken til behandling i Byrådet den 26. juni 2019.

#### Bilag

Bilag 1: Hjørring Kommunes Integrationspolitik 2019

#### **Referat**

Udvalgets næstformand orienterede om den vedtagne Integrationspolitik.

Da politikken har været til høring i LAR tidligere, var der ingen yderligere kommentarer.

## **7. Til orientering: Integrationsrådets kulturdag**

LAR orienteres hermed om Integrationsrådets/Hjørring Kommunes Kulturdag, der blev afviklet den 14. september 2019 på Hjørring VUC og HF.

Kulturdagen har til formål at sætte fokus på de mange forskellige kulturer, der er bosat i Hjørring Kommune.

Det er Integrationsrådets overbevisning, at en forudsætning for en god integration er, at vi kender og respekterer hinanden på tværs af nationaliteter og kulturer.

Kulturdagen skal derfor være en dag, hvor alle - danskere og udlændinge - kan blive klogere på hinandens kultur og lære hinanden bedre at kende. Integrationsrådet tror på, at Kulturdagen vil skabe gensidig kulturforståelse og relationsdannelse på tværs af kulturer til gavn for den samlede integration af flygtninge og indvandrere i Hjørring Kommune.

Kulturdagen tilrettelægges som en messe med kulturelle oplevelser for alle sanser. Der vil således være smagsprøver, danseopvisninger, musik, sang, kunststillinger - og rig mulighed for at møde og tale med mennesker på tværs af kulturer.

Integrationsrådet havde indgået aftaler med frivillige medarrangører fra henholdsvis Syrien, Eritrea, Columbia, Iran, Congo, Rumænien, Litauen og Island mv. - 12 lande i alt.

Kulturdagen er en dag, hvor Integrationsrådet inviterer alle interesserede i Hjørring Kommune til at komme og opleve nogle af de mange kulturer, der bor og lever i Hjørring Kommune.

Endvidere blev Integrationsprisen "Integrationsrådets Påskønnelse" overrakt til to virksomheder, som har gjort en særligt påskønnelsesværdig indsats for at integrere kommunens internationale borgere på arbejdsmarkedet.

Det er første gang, at Integrationsrådet afvikler Kulturdagen i Hjørring Kommune. Kulturdagen erstatter "Hjørring Kommunes Integrationsdag", der har været afholdt halvårligt siden 2017.

### **Referat**

Der var stor tilfredshed med kulturdagen fra dem der deltog. Ca. 350 borgere var forbi på kulturdagen. Dog ser man gerne endnu flere deltagere, og yderligere synlighed/PR for dagen blev drøftet.

## 8. Til orientering: Fordeling af flygtninge

KKR Nordjylland har på møde den 21. juni 2019 vedtaget en alternativ nordjysk fordeling af flygtninge i 2020. Det er herefter forventningen, at der ikke skal boligplaceres flygtninge i Hjørring Kommune i 2020.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til – og Læsø Kommunes andel har således været fordelt på øvrige nordjyske kommuner. I 2020 står henholdsvis Mariagerfjord, Læsø og Jammerbugt kommuner til at få tildelt én flygtning pr. kommune. KKR Nordjylland har vedtaget en alternativ fordeling af disse flygtninge, hvor kommuner der - ifølge Udlændingestyrelsens model - står til at modtage én flygtning fritages og disse fordeles blandt de øvrige kommuner. KKR Nordjylland er enige om, at såfremt flygtningekvoten for 2020 ændres, fastholdes princippet i den nordjyske model.

Den samlede fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2020 er som følger:

*Tabel 1: Udlændingestyrelsens fordeling, samt vedtaget forslag til Nordjysk fordeling:*

Kommune	Udlændingestyrelsens fordeling	Vedtaget nordjysk fordeling
Brønderslev	6	7
Frederikshavn	0	0
Hjørring	0	0
Jammerbugt	1	0
Læsø	1	0
Mariagerfjord	1	0
Morsø	0	0
Rebild	4	5
Thisted	7	7
Vesthimmerland	4	5
Aalborg	0	0
<b>Samlet</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

Ifølge regeringsaftalen indgået mellem Socialdemokratiet, SF, Radikale Venstre og Enhedslisten den 26. juni 2019 vil den nye regering i 2019 modtage en mindre gruppe behandlingskrævende kvoteflygtninge, samt genoptage modtagelsen af kvoteflygtninge i 2020. Det vides endnu ikke, om dette får betydning for antallet af boligplaceringer i Nordjylland i 2019 og 2020.

### Referat

Udvalgets næstformand orienterede om fordelingen. Det blev bemærket, at der stadig ville kunne komme familiesammenføringer i 2020.

## **9. Til orientering – Faste punkter:**

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrappporter*
  - *Ledighed & beskæftigelse*
  - *Jobcentres målgrupper*

### **Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget**

Der er ingen yderligere orienteringspunkter fra Arbejdsmarkedsudvalget, end de ovenstående punkter i dagsordenen.

### **Månedsrappporter**

LAR orienteres hermed aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedsrappporterne består denne gang af to opgørelser (vedlagt i bilaget). Dels en opgørelse over udviklingen i ledighed og beskæftigelse og dels en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper.

#### **Udviklingen i ledighed og beskæftigelse**

Opgørelsen, som er vedlagt i bilaget, viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, nu er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvis for perioden 2017-2019. Da beskæftigelsestallene først foreligger cirka 1½ måned efter månedsafslutningen, er de nyeste tal herfor fra juni måned 2019.

I forhold til juli 2017 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 283 personer svarende til en nedgang på cirka 22 procent, så der i juni 2019 var 999 ledige, svarende til en ledighedsprocent på 3,3 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. Dette er lavere end gennemsnittet i både Region Nordjylland og nationalt. Set ift. juli 2018 er faldet dog kun på 2 pct.

I figuren øverst på side 1 er vist en underopdeling i forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Af denne figur fremgår, at nedgangen i antal ledige mellem perioden 2018 til 2019 skyldes faldet for de ikke-forsikrede ledige.

### Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen, vedlagt i bilaget, for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde august 2019.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

For *uddannelseshjælp* (side 3) viser udviklingen et pænt fra juli til august således at niveauet er på linje med 2018. En del af de forløb, der traditionelt er blevet afsluttet til uddannelse i juni er nu i stedet blevet til FGU forløb og disse er først blevet afsluttet i løbet af juli måned med henblik på opstart i FGU primo august.

For *kontanthjælp* (side 4) er der fremdeles fald i sagsantallet og antallet af jobparate nærmer sig 200 helårspersoner oppefra.

For *integrationsborgere* (side 5) viser oversigten et uændret sagstal, også fordelt på de to målgrupper. Mellem målgrupperne har der hen over sommeren været en mindre forskydning mod borgere uden ydelse.

For *sygedagpenge* (side 6) skal der som altid tages *solide forbehold* for de to seneste måneders tal når det samlede antal sager opgøres. For antal sager over 52 uger er antallet nu markant under den tilsvarende måned året før og det klart laveste i hele opgørelsesperioden. Underliggende er det særligt de helt lange sager med en varighed på over 104 uger, der trækker det samlede antal lange sager ned.

For *jobafklaringsforløb* (side 7) stiger sagstallet en smule, men er fortsat klart under sidste års niveau.

For *fleksjob/LY* (side 8) ses at antallet af personer i fleksjob nu er lige knapt 1.390 personer og omkring 130 personer højere end i august 2018. Antallet af personer på LY er som forventet faldet igen efter ferieperioden, men er fortsat 33 pct. højere end forrige år.

For *ressourceforløb* (side 9) er sagsantallet lidt stigende fra juli til august. Netto har tilgangen været på cirka 3 sager pr. måned i 2019 og sagsantallet er cirka 40 sager højere end samme tidspunkt sidste år.

For *revalidering* (side 10) viser oversigten at sagsantallet som forventet en stigning som følge af opstart af uddannelsesforløb, hvilket er det traditionelle billede i august måned.

For *førtidspension* (side 11) viser oversigten, at antallet af tilkendelser i de seneste tre måneder har ligget omkring niveauet for 2018. Det månedlige gennemsnit for tilkendelser ligger nu på 21 for året mod 17 pr. måned for hele 2018. Tabellen med forudgående ydelser viser nu kun tal for indeværende år.

Oversigterne for *den virksomhedsrettede aktiveringsindsats* (side 12-13) blev nulstillet fra januar, således at de nu tæller forfra på det nye år, altså i dette tilfælde for januar-august.

#### Bilag

Bilag 2: Ledighed & beskæftigelse, juli 2019

Bilag 3: Månedsrapport, august 2019

#### **Referat**

Stigningen i antallet af ressourceforløb blev drøftet. Baggrunden er primært, at der er tilkøbt ekstra mødedage med klinisk funktion, således ventelisterne reduceres.

Udfordringen med unge ledige, især de med psykiske problemstillinger, blev drøftet.

Udfordringen i arbejdet med borgere, som primært har en førtidspension i tankerne, blev påpeget.

LAR besluttede, at de ønsker en gennemgang af Ph.d. Rasmus Ravns kommende evalueringsrapport af investeringsstrategien, når den er klar.

**10. Eventuelt****Referat**

En bosætningskampagne mod de der fraflyttede Hjørring Kommune før opstart på deres uddannelse, men nu er færdige og har job og børn og stadig bor i fx Aalborg, blev drøftet.

**11. Bilagsoversigt**

Bilag 1: Hjørring Kommunes Integrationspolitik 2019

Bilag 2: Ledighed & beskæftigelse, juli 2019

Bilag 3: Månedssrapport, august 2019

**LAR's medlemmer:**

Organisation	Medlem	Suppleant
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
<b>LO Vendsyssel</b>	Michael Bue Nielsen	Frank Tronborg/ Henrik Holm Christensen
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
<b>FTF</b>	Christina Lund	
<b>A-kasseudvalget Vendsyssel</b>	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
<b>HORESTA</b>	Jens Sørensen	
<b>LandboNord</b>	Torben Farum	Lars Mellemkjær
<b>Hirtshals Service Group</b>	Per Christensen	
<b>Dansk Byggeri Hjørring</b>	Flemming Døi	
<b>Dansk Handicap</b>	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
<b>Integrationsrådet</b>	Mihaela Stefanuca	Yasmen Aljalloud
<b>Lægerne - Praksiskonsulent</b>	Britta Becsei Christiansen	

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen