



# Åben dagsorden

Integrationsrådet

Arbejdsmarkedsforvaltningen - Økonomi og Planlægning

---

Mødedato: 19. april 2021

Mødet påbegyndt: kl. 16:00

Mødet afsluttet: kl.

Mødested: Mødelokale 222/469, Hjørring Rådhus - Ordinært

Fraværende:

---

## Bemærkninger

### Følgende sager behandles:

<b>Pkt. Tekst</b>	<b>Side</b>
1 Godkendelse af dagsorden	2
2 Aktivitetsoversigt 2021	4
3 Dialogmøde 2021	7
4 Kvindenetværk - Rollemodeller	10
5 Kulturdag 2021	12
6 Ambassadørkorps	15
7 Vaccination mod COVID-19 målrettet etniske minoriteter	17
8 Eventuelt og orientering	20



---

15.40.00-A00-4-20

---

## **1. Godkendelse af dagsorden**

### **Resumé**

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

### **Lovgrundlag**

-

### **Økonomi**

-

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

-

### **Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet godkender dagsordenen.



Hjørring Kommune

19. april 2021

Side 3.

## **Beslutning**

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.

Hagos Yermane, Rabah Almoussa, Hassan Mahmoud, Le Hong Nguyen, Yasmeen Aljalloud, Frank Tronborg & Ole Valsson deltog ikke i mødet.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 2. Aktivitetsoversigt 2021

### Resumé

På evalueringsmødet den 28. januar 2020 blev det aftalt, at der til dagsordenen fremadrettet vedlægges en oversigt over Integrationsrådets planlagte aktiviteter. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

### Sagsfremstilling

Nedenstående er gengivet Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

<b>Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021</b>	
Januar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollemodeller - Møde i arbejdsgruppen</li></ul>
Februar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollemodeller - Start på uddeling af postkort + Digitalt grundet COVID-19</li><li>• Kulturdag 21 - Første møde i koordineringsgruppen for Kulturdag 2021</li><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 8. februar 2021</li></ul>
Marts	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollemodeller - Kursus for rollemodeller afvikles i samarbejde med Integrationsteamet?</li><li>• Rollemodeller - Netværksmøde - dannelse af partnerskaber?</li><li>• Ambassadørkorps - Første møde i arbejdsgruppen for ambassadørkorps</li></ul>
April	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen for kulturdagen afvikler informationsmøde for frivillige?</li><li>• Ambassadørkorps - Udvælgelse af ambassadører</li><li>• Dialogmøde med Kulturgruppen og biblioteket - Afventer biblioteket</li><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 19. april 2021</li></ul>
Maj	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og</li></ul>



	Uddannelsesudvalget, borgmester og repræsentanter fra fagudvalg (SÆH, BFU & ØKU) den 17. maj 2021
Juni	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 21. juni 2021</li><li>• Oplæg ved Dansk Flygtningehjælp på IR-mødet?</li><li>• Fritidspuljen - temadrøftelse inkl. oplæg på IR-mødet?</li></ul>
Juli	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sommerferie</li></ul>
August	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 9. august 2021</li><li>• Oplæg om unges integration via forenings- og fritidsliv</li><li>• Ambassadørkorps - Uddannelse af ambassadørkorpset</li><li>• Ambassadørkorps - Korpset går i drift</li></ul>
September	<ul style="list-style-type: none"><li>• Høringsmøde vedrørende budget den 13. september 2021</li><li>• Kulturdag 2021 - Afholdelse d. 18. september</li></ul>
Oktober	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen afvikler evalueringsmøde med de frivillige om kulturdagen</li><li>• Regionalt Integrationstræf</li><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 11. oktober 2021</li></ul>
November	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollemodeller - Evalueringsmøde med rollemodellerne i kvindenetværket</li><li>• Kommunalvalg 2021</li></ul>
December	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 13. december 2021</li></ul>

## Lovgrundlag

-

## Økonomi

Ingen bemærkninger.



**Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

-

**Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning samt drøfter  
aktivitetsplanen.

**Beslutning**

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning samt drøftede status på  
aktivitetsplanen.



---

15.40.00-A00-4-20

---

### 3. Dialogmøde 2021

#### Resumé

Integrationsrådet besluttede at sammenlægge de to dialogmøder i 2021 til ét møde. Der gives status samt Integrationsrådet vælger emner til drøftelse.

#### Sagsfremstilling

Integrationsrådet besluttede på møde den 12. november at sammenlægge de to dialogmøder med hhv. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og borgmester/fagudvalg i 2021 til ét møde den 17. maj, efter indstilling fra rådets formand og formand for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

De relevante fagudvalg indstillede hver repræsentanter på møder efter følgende plan:

##### *Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget*

- Mai-Britt Beith, formand.
- Tim Jensen

BFU vil gerne drøfte velkomstpakken med særligt fokus på samarbejdet mellem forældre og dagtilbud/skole, integration og foreningsliv for børn og unge.

##### *Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget*

- Per Møller, formand
- Chelina Bagger

SÆH-udvalget har ikke konkrete forslag til emner på dialogmødet.

##### *Økonomiudvalget*

- Peter Duetoft
- Jørgen Christensen
- Jørgen Bing

ØKU vil gerne behandle kulturområdet med sigte på drøftelse af muligheder for yderligere indsatser.

##### *Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget*



Hele udvalget er inviteret.

- Sprogstrategi - Understøttelse af en række særlige sprogindsatser, som ligger ud over det lovpligtige sprogtilbud til borgere i relation til kommende sprogudbud.
- Status for integrationen af kvinder - Hvordan kan vi få endnu flere integrationskvinder i ordinær beskæftigelse?

Herudover deltager borgmesteren.

Embedsværket er repræsenteret af økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Leif Johannes Jensen og arbejdsmarkedschef Michael Duus Nielsen.

#### Integrationsrådets forberedelse

Det drøftes på mødet, hvilke emner Integrationsrådet skal tage med til behandling på dialogmødet.

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

#### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

-

#### **Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

-

#### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

- at Integrationsrådet drøfter emner til behandling på dialogmødet den 17. maj 2021, samt
- at ét af emnerne er børn og unge integration via foreningsliv.





## **Beslutning**

Integrationsrådet drøftede emner til behandling på dialogmødet den 17. maj 2021. Det blev besluttet at Integrationsrådet vil medbringe følgende emner til drøftelse:

- Børn og unges integration via foreningsliv, herunder fokus på kontingenter og forældrenes involvering i frivilligt klubarbejde.
- Kultur- og idrætsforeningers rolle i forhold til integration - også for ældre borgere. Aktiviteter i foreningsregi fremmer både social- og fysisk sundhed for nye i samfundet.



---

15.40.00-A00-4-20

---

#### **4. Kvindenetværk - Rollemodeller**

##### **Resumé**

Der fremlægges status for arbejdet vedrørende kvindenetværket - Rollemodeller.

##### **Sagsfremstilling**

Integrationsrådet fik på møde den 8. februar en status på arbejdet vedrørende kvindenetværket/Rollemodeller, som havde været sat på pause siden marts 2020 på grund af Corona-krise.

Integrationsrådet indstillede Marta Yepes og Mihaela Stefanuca til arbejdsgruppen på mødet den 12. november, som også består af teamleder for Integrationsafdelingen samt integrationskonsulent.

Arbejdsgruppen genoptog arbejdet primo 2021. Grundet COVID-19 bliver det i første omgang digitalt.

Planen er stadig at rollemodellerne, efter et kort kursusforløb, skal sættes sammen med nyankommne integrationskvinder.

##### Postkort

Der bruges digital version.

##### Status per primo april 2021

Der gives på mødet status for arbejdsgruppens virke.

##### **Lovgrundlag**

-

##### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

##### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**



-

### **Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Integrationsrådet blev orienteret om status fra arbejdsgruppens deltagende medlemmer.

Der er udsendt pressemeddelelse og der er ca. 5 interesserede kvinder pt. i forhold til at blive rollemodel.

De potentielle rollemodeller er generelt interesserede i at få afklaret, hvor stor arbejdsindsatsen bliver. Derfor vil arbejdsgruppen nu lave udkast til både interviewguide og undervisningsmateriale.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 5. Kulturdag 2021

### Resumé

Der gives status på arbejdet med Kulturdag 2021

### Sagsfremstilling

#### Afholdelses af Kulturdag 2021

Der afholdes kulturdag lørdag den 18. september på VUC. Arbejdsgruppen har besluttet, at navnet Kulturdag bevares.

#### Arbejdsgruppe:

Arbejdsgruppen består af:

- Marta
- Sigitas
- Mihaela
- Hagos
- Rabah
- René

Arbejdsgruppen arbejder bl.a. med:

- Udarbejdelse af de overordnede retningslinjer/køreplan for Kulturdagen med udgangspunkt i erfaringer fra Kulturdag 2019, samt evalueringsmøde herefter.
- Facilitering af samarbejdet med de mange frivillige aktører.
- Søge lokale sponsorater til Kulturdag, eksempelvis fra lokale virksomheder.
- Lave brochure/invitation samt markedsføring
- Skaffe scene, tæppe, skilte, pynt og teknisk kyndige mv.
- Forberedelse og gennemførelse af Kulturdag.

#### Tilskud/sponsorater til Kulturdag 2020/2021:

20.000 kr. fra Nordea Fonden. Støtten er øremærket til etablering af de forskellige landes egne kulturrum og er overført til 2021.

10.000 kr. fra Sparekassen Vendsyssels Fond. Overført til 2021.

25.000 kr. fra Integrationsrådets budget 2020, som er overført til 2021.



Rotary Hirtshals sponsorerer ikke Kulturdag 2021, da indtægterne fra 2020 er lave grundet COVID-19.

#### Status per primo april 2021

Arbejdsgruppen giver status på mødet.

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Økonomi**

Økonomien for Kulturdag 2021 afhænger af antallet af repræsenterede lande - og er derfor fortsat ukendt. Hvert land tildeles 2.000 kr. til at købe madvarer, pynt mv. Hertil kommer udgifter til engangsservice, annoncering, integrationspris mv. Det foreløbige budget (ved 15 lande) anslår, at de samlede udgifter til Kulturdagen vil beløbe sig til ca. 58.000 kr.

Da Integrationsrådet pt. råder over 55.000 kr. fra 2020, er der derfor kun behov for en mindre bevilling af rådets 2021 budget.

#### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

-

#### **Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning**

Integrationsrådet blev af de tilstedeværende medlemmer af arbejdsgruppen orienteret om status på arbejdet med Kulturdag 2021.

Rådet drøftede følgende, som der kan behandles videre i arbejdsgruppen:

- Det kan overvejes at invitere idrætsforeninger bredt.
- Skal dansk kultur generelt repræsenteres bredere?



- Skal Kulturdagene have et nyt hovedemne hvert år - fx fritid, idræt, kunst, musik mv.? Hvor landene hermed præsenterer noget relateret til årets emne.
- Skal Kulturdagen have faste genkendelige elementer (mad, dans, folkedragter) samt nyt hovedemne fra år til år?
- Skal Kulturdagen ny-defineres? Hvem er målgruppen?
- Hvordan tiltrækkes unge til Kulturdagen? Fx via populærmusik.
- Hvordan udvides deltagerkredsen af lande, og hermed de mulige emner som der kan optrædes med mv.? Dette vil også tiltrække flere nye gæster.
- Dog skal vi huske det er baseret på frivillighed, og at der ikke skal være for mange krav til deltagerne - det skal være relativt uforpligtende for de deltagende lande.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 6. Ambassadørkorps

### Resumé

Der er kommunalvalg den 16. november 2021 og i den anledning har Integrationsrådet besluttet at oprette et ambassadørkorps i 2021. Der gives status.

### Sagsfremstilling

Ambassadørkorpsets primære opgaver er at gøre integrationsborgere bosiddende i Hjørring Kommune opmærksom på valget og hvorfor det er vigtigt at deltage i nærdemokratiet.

Undersøgelser viser, at valgdeltagelsen generelt er lavere for indvandrere og efterkommere.

Det er primært efterkommere der ikke stemmer. Selvom efterkommere af ikke-vestlige indvandrere er vokset op i Danmark og har gået i dansk skole, så er valgdeltagelsen markant lavere end for både indvandrere og etniske danskere.

### Arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen består af:

- Marta
- Inge
- Hagos
- Michael (Integrationsafdelingen)
- Nana (Integrationsafdelingen)
- René

### Indsatser

Der er udarbejdet brochurer, der skal oversættes til flere sprog. Endvidere er der planlagt en dag med oplæg om nærdemokrati for ambassadørerne.

### Status

Der gives på mødet status på arbejdsgruppens virke i relation til etableringen af et ambassadørkorps i Hjørring Kommune.



## Lovgrundlag

-

## Økonomi

Brochurerne oversættes af frivillige kræfter til 12 sprog. Der påtænkes at give de frivillige en lille chokoladegave af værdi 100 kr., som tak for indsatsen.

## Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

-

## Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser

-

## Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning, samt
- at Integrationsrådet bevilliger 1200 kr. af dets 2021-budget til gaver til frivillige oversættere.

## Beslutning

Integrationsrådet blev orienteret om status af arbejdsgruppen.

Det blev anbefalet af Integrationsrådet, at der sættes deadline på oversættelserne.

Det blev endvidere godkendt, at de frivillige modtager en chokoladegave for oversættelserne. I alt bevilliges 1200,- kr. hertil.





---

15.40.00-A00-4-20

---

## 7. Vaccination mod COVID-19 målrettet etniske minoriteter

### Resumé

Der ønskes en drøftelse i Integrationsrådet om vaccination mod COVID-19 målrettet etniske minoriteter.

### Sagsfremstilling

Formanden for Integrationsrådet ønsker en drøftelse i Integrationsrådet om vaccination mod COVID-19 målrettet etniske minoriteter.

En række forhold som fx sprog, sociale forhold og kultur gør, at nogle borgere har behov for en anden form for information og gennem andre kommunikationskanaler, også når det drejer sig om tilbuddet om vaccination mod COVID-19.

Frontpersonale i kommuner, organisationer og boligsociale medarbejdere, der møder borgerne i hverdagen, spiller en stor rolle i at sikre, at alle borgere får saglig og reel information om vaccinerne mod COVID-19. Derfor er fokus på vaccinationsindsatsen, også lokalt, ønsket.

### COVID-19 og etniske minoriteter

Samarbejde mellem sektorer om integration er vigtigt:

- Alle borgere har ansvar for at holde sig orienteret og efterleve retningslinjer
- Vi som samfund har ansvar for, at borgerne har en chance for at forstå retningslinjerne
- Corona har vist hvor vigtigt det er, at vi samarbejder på tværs af sektorer om integration, både ift. sundhed, beskæftigelse og helhedsorienterede indsatser

COVID-19-smitte blandt etniske minoriteter i Danmark:

- Etniske minoriteter er overrepræsenteret blandt dem, der er smittet med COVID-19.
- Etnicitet i sig selv (fx. genetik) har ikke indvirkning på risikoen for smitte men etnicitet er en risikomarkør for andre parametre som øger risikoen for smitte, herunder:
  - Økonomiske vanskeligheder



- Udsatte jobfunktioner
- Boligforhold og familiemønstre, man bor flere generationer sammen på få kvm.
- Uddannelse
- Sprogudfordringer
- Alternative informationskanaler
- Stigmatisering
- Alle faktorer som gør sig gældende generelt i forhold til ulighed i sundhed
- Målgruppen desuden i større risiko for et alvorligt forløb med COVID-19, da har borgere med anden etnisk baggrund gennemsnitligt har flere kroniske sygdomme

### **Lovgrundlag**

-

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

-

### **Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

-

### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

at Integrationsrådet drøfter vaccinationsindsatsen, nationalt og lokalt, mod COVID-19 i relation til etniske minoriteter.

### **Beslutning**

Integrationsrådet drøftede vaccinationsindsatsen rettet mod etniske minoriteter.

Herunder at en del børn af etniske minoriteter holdes meget indendørs af deres forældre for at undgå smitte, hvilket kan være bekymrende. Emnet drøftes i regi BFU/folkeskolen.



Hjørring Kommune

19. april 2021

Side 19.

Eventuelle aktuelle informationer om vaccinationsindsatsen lægges på Integrationsrådets facebookside.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## **8. Eventuelt og orientering**

### **Resumé**

Eventuelt og orientering.

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt

#### Orientering

1. Formanden orienterer
2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet
3. Medlemmerne orienterer
4. Sekretariatet orienterer

### **Lovgrundlag**

-

### **Økonomi**

-



**Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

-

**Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser**

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Integrationsrådet besluttede at ønske god ramadan på rådets facebookside.