



Åben dagsorden

Integrationsrådet

Arbejdsmarkedsforvaltningen - Økonomi og Planlægning

Mødedato: 11. oktober 2021

Mødet påbegyndt: kl. 16:00

Mødet afsluttet: kl. 17.45

Mødested: Mødelokale 222/469, Hjørring Rådhus

Fraværende: Hagos Yermane, Rabah Almoussa, Hasan Mahmoud,
Le Hong Nguyen, Yasmenn Aljalloud, Mihaela Stefanuca,
Frank Tronborg, Børge Bech

Bemærkninger

Følgende sager behandles:

Pkt. Tekst	Side
1 Godkendelse af dagsorden	2
2 Aktivitetsoversigt og budget 2021	3
3 Nøgletal - Ledighed for Integrationsområdet i Hjørring Kommune	6
4 Fordeling af flygtninge 2022	8
5 Udbud vedrørende danskuddannelse	10
6 Integrationsrådets årsberetning 2020-2021	15
7 Kvindenetværk - Rollemodeller	17
8 Kulturdag 2021	19
9 Ambassadørkorps	23
10 Eventuelt og orientering	25



15.40.00-A00-4-20

1. Godkendelse af dagsorden

Resumé

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.



15.40.00-A00-4-20

2. Aktivitetsoversigt og budget 2021

Resumé

På evalueringsmødet den 28. januar 2020 blev det aftalt, at der til dagsordenen fremadrettet vedlægges en oversigt over Integrationsrådets planlagte aktiviteter. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

Sagsfremstilling

Nedenstående er gengivet Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021	
Januar	<ul style="list-style-type: none">• Rollemodeller - Møde i arbejdsgruppen
Februar	<ul style="list-style-type: none">• Ordinært Integrationsrådsmøde den 8. februar 2021• Rollemodeller - Start på uddeling af postkort + Digitalt grundet COVID-19• Kulturdag 21 - Første møde i koordineringsgruppen for Kulturdag 2021
Marts	<ul style="list-style-type: none">• Ambassadørkorps - Første møde i arbejdsgruppen for ambassadørkorps
April	<ul style="list-style-type: none">• Ordinært Integrationsrådsmøde den 19. april 2021• Dialogmøde med Kulturgruppen og biblioteket - Afventer biblioteket
Maj	<ul style="list-style-type: none">• Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, borgmester og repræsentanter fra fagudvalg (SÆH, BFU & ØKU) den 17. maj 2021
Juni	<ul style="list-style-type: none">• Ordinært Integrationsrådsmøde den 21. juni 2021• Oplæg om Headspace i Hjørring Kommune
Juli	Sommerferie
August	<ul style="list-style-type: none">• Ordinært Integrationsrådsmøde den 9. august 2021• Udvælgelse af virksomheder der skal modtage integrationsprisen 2021• Høringsmøde vedrørende budget den 26. august 2021 - Afholdes kun hvis der er sager til høring



	<ul style="list-style-type: none"> • Rollemodeller - Kursus for rollemodeller afvikles i samarbejde med Integrationsteamet? • Rollemodeller - Netværksmøde - dannelse af partnerskaber? • Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen for kulturdagen afvikler informationsmøde for frivillige? • Ambassadørkorps - Udvælgelse af ambassadører? • Ambassadørkorps - Uddannelse af ambassadørkorps
September	<ul style="list-style-type: none"> • Kulturdag 2021 - Afholdelse d. 18. september • Ambassadørkorps - Korpsset skulle være gået i drift
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Ordinært Integrationsrådsmøde den 11. oktober 2021 • Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen afvikler evalueringsmøde om kulturdagen
November	<ul style="list-style-type: none"> • Rollemodeller - Evalueringsmøde med rollemodellerne i kvindenetværket • Regionalt Integrationstræf 8. november • Kommunalvalg den 16. november 2021
December	<ul style="list-style-type: none"> • Ordinært Integrationsrådsmøde den 13. december 2021 • Oplæg om unges integration via forenings- og fritidsliv? • Oplæg ved Dansk Flygtningehjælp på IR-mødet? • Fritidspuljen - temadrøftelse inkl. oplæg på IR-mødet?

Integrationsrådets budget 2021

Indtægter		
IR-Midler 2021	30.000	Drift
Overført fra 2020 - Kulturdag	25.000	Kulturdag - Ikke forbrugte midler overføres ikke
Nordeafonden - Kulturdag	20.000	Kulturdag
Sparekassen Vendsyssels Fond - Kulturdag	10.000	Kulturdag
I alt Kulturdag	55.000	Kulturdag
I alt Integrationsrådet - Øvrig drift	30.000	Drift
Udgifter		
Rådsmøder	2.500	Forplejning
Ambassadørkorps	1.000	Gaver Forplejning
Rollemodeller	1.000	Forplejning
Kulturdag	40.000	Lande



		Service Reklame Armbånd Forplejning Rengøring Mv.
I alt	4.500	
I alt Kulturdag	40.000	
Til rådighed	25.500	Primær andel af midlerne kan overføres til Kulturdag 2022

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning samt drøfter aktivitetsplanen.

Beslutning

Aktivitetsplan og budget blev gennemgået. Integrationsrådet tog herefter orienteringen til efterretning.



15.40.00-A00-4-20

3. Nøgletal - Ledighed for Integrationsområdet i Hjørring Kommune

Resumé

Tal for ministermålet vedrørende integration præsenteres for Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Der er tilgået aktuelle tal for ministermålet (Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende) vedrørende integration, således at tallene nu rækker frem til juli måned 2021 - se vedhæftede bilag.

De gode resultater er blevet endnu bedre.

Samlet er andelen i beskæftigelse på det højeste niveau i perioden og for kvinderne er der igen tale om en markant stigning sammenlignet med juli 2020 med en stigning på cirka 15 pct. point i beskæftigelsesandelen; fra 26 pct. til knapt 41 pct.

Traditionelt stiger kvindernes beskæftigelsesandel i første halvår (jf. grafen på side 4 i bilaget), men i dette år er stigningstakten og niveauet markant højere.

Det er blot få måneder siden andelen af kvinder i beskæftigelse passerede 30 pct. og nu passerer den 40 pct.

Generelt ligger beskæftigelsen for målgruppen i Hjørring Kommune markant højere end sammenlignet med både region Nordjylland og hele landet (10 pct.point).

Økonomi

-

Bilag

Status Ministermål Integration, Hjørring, juni 2021



Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet drøfter udviklingen samt tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afdelingsleder for Integrationsafdelingen gennemgik nøgletallene, samt berettede om integrationsprojekt på ældreområdet.

I plenum blev vigtigheden af at kunne det danske sprog drøftet, herunder det hensigtsmæssige i at lære det på arbejdspladsen.

Herefter tog Integrationsrådet orienteringen til efterretning.

Bilag

- Status minister mål for integration, juli 2021



03.25.07-P27-1-21

4. Fordeling af flygtninge 2022

Resumé

KKR har godkendt Udlændingestyrelsens matematiske beregnet fordeling af kvoten for flygtninge for 2022 mellem de 11 nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har i møde den 11. juni 2021 vedtaget, efter kommunaldirektørkredsens anbefaling, Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge for 2022.

Dette betyder, at der boligplaceres 7 flygtninge i Hjørring Kommune i 2022.

Landstallet for 2022 er fastsat til 600 personer – heraf 73 i Nordjylland. I 2021 kom der 81 til Nordjylland, heraf 7 til Hjørring Kommune.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til – og Læsø Kommunes andel har således været fordelt på øvrige nordjyske kommuner. Såfremt landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret, så fastholdes den aftale fra tidligere år om at fritage Læsø Kommune.

Den samlede fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2021 er som følger:

Tabel 1: Fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2022, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning:

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	5
Frederikshavn	8
Hjørring	7
Jammerbugt	6
Læsø	0
Mariagerfjord	6
Morsø	3



Rebild	5
Thisted	5
Vesthimmerland	4
Aalborg	24
Samlet	73

Lovgrundlag

Forskellige bestemmelser i lov nr. 474 af 1. juli 1998 om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1127 af 11. oktober 2017 med efterfølgende indarbejdede ændringslove.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Der blev orienteret om, at 2 af de tilkommende flygtninge er kvinder med børn.

Jobcenter Hjørring er påbegyndt en indsats for at fastholde arbejdende udlændinge i kommunen, herunder ift. indsatser for medfølgende ægtefæller.

Integrationsrådet tog herefter orienteringen til efterretning.



54.15.00-Ø54-1-21

5. Udbud vedrørende danskuddannelse

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har i relation til nuværende udbud af danskuddannelse besluttet tildelingskriterier og deres vægtning samt kravspecifikationen, som danner baggrund for tilbudsgivernes beskrivelse af, hvorledes de vil varetage danskuddannelsesopgaven for Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Efter danskuddannelsesloven er Hjørring Kommune forpligtet til at tilbyde en række nærmere afgrænsede personkreds tilbud om danskuddannelse. Forpligtelsen kan for eksempel opfyldes ved etablering af eget tilbud, aftale med ekstern leverandør med videre.

Hjørring Kommune har sidst gennemført udbud i efteråret 2017, hvorefter der blev indgået kontrakt med primær leverandør til varetagelse af opgaver efter danskuddannelsesloven i perioden 1. juni 2018 - 30. juni 2021. Primær leverandør betyder, at Hjørring Kommune kan visitere borgere med særlige behov til anden udbyder.

Forlængelse

Kontrakten blev godkendt forlænget ét år på udvalgsmøde den 5. oktober 2020 for perioden 1. juli 2021 til 30. juni 2022.

Nyt udbud

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 8. marts 2021, at Hjørring kommune gennemfører sit eget udbud af sprogopgaven. På baggrund af ovenstående er processen for udbud med kontraktvirkning fra 1. juli 2022 til 31. juni 2025 igangsat per medio 2021.

Udbuddet

Tildelingskriterierne og vægning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har besluttet, at tildelingskriterierne udgøres af følgende: Kvalitet, Flexibilitet og Pris.

- Kvalitet: Vægtning 50 pct.



- Fleksibilitet: Vægtning 25 pct.
- Pris: Vægtning 25 pct.

En høj samlet vægtning af kvalitet og fleksibilitet øger forvaltningens indflydelse på skøn af tilbud.

Kvalitet vægtes højere end fleksibilitet, da antallet af tilkomne flygtninge og indvandrere er meget nedadgående.

Kravspecifikation

Kravspecifikation er udarbejdet med baggrund i Hjørringmodellen, Hjørring Kommunes integrationspolitik og Sprogstrategien.

Kravspecifikationen udgør en del af det samlede kontraktmateriale, der endvidere består af en kontrakt, udbudsbetingelser og en række bilag. Dette yderligere udbudsmateriale vedrører i al væsentlighed tekniske forhold i forbindelse med udbudsforretningen, herunder fastsættelse af tildelingskriterier og vægtninger af disse.

I kravspecifikationen samles en række mindstekrav og vurderingskriterier, der vil danne baggrund for vurderingerne af de indkomne tilbud og beslutning om tildeling af kontrakt.

Mindstekrav

Alle mindstekrav skal uforbeholdent være fuldt opfyldt. Opfyldes et mindstekrav ikke, vil tilbuddet blive anset som ukonditionsmæssigt, og tilbuddet vil ikke blive vurderet/bedømt.

Mindstekravene er struktureret indenfor følgende fire kategorier:

- Visitation, optagelse, undervisning, prøver m.v.
- Hjørringmodellen
- Arbejdsmarkedsrettet undervisning
- Registrering, underretning, tilsyn m.v.

Evalueringskrav

Evalueringskrav er de krav, der vil blive lagt vægt på i vurderingen af de indkomne konditions-mæssige tilbud.

I udkastet er der fastsat en række konkurrenceparametre/evalueringskrav indenfor tildelingskriterierne kvalitet og fleksibilitet. Evalueringskravene er indenfor hver af disse struktureret indenfor følgende fire kategorier:

- Sprogundervisning
- Undervisning



- Sprogstrategi
- Hjørringmodellen

Evalueringskravet 'pris' vil blive vurderet på baggrund af en teknisk gennemregning af den tilbudte pris.

Kontrakten vil blive tildelt det økonomisk mest fordelagtige tilbud på baggrund af tildelingskriteriet "bedste forhold mellem pris og kvalitet".

Afdækning af det mest fordelagtige tilbud

Afdækningen af, hvilken tilbudsgiver, der har afgivet det mest fordelagtige tilbud foregår i tre tempi. Først afgøres, om det indsendte tilbud er konditionelt, det vil sige om tilbuddet opfylder en række formelle krav, for eksempel om tilbuddet er indkommet rettidigt. Er tilbuddet ikke konditionelt, skal tilbudsgiveren udelukkes fra den videre procedure.

I anden omgang gives konditionelle tilbud point ud fra graden af opfyldelse af 'vurderingskravene'.

I tredje omgang summeres 'vurderingskravene' indenfor de respektive tildelingskriterier, jævnfør ovenfor, og indgår herefter i beregningen med den vægt, der er fastsat i kravspecifikationen. Den tilbudsgiver, der opnår flest point, har afgivet det mest fordelagtige tilbud, og skal tilbydes kontrakten.

Afdækningen af hvilken tilbudsgiver, der har afgivet det mest fordelagtige tilbud foregår på baggrund af udbudsretten og de procedurer, der er fastsat i udbudsmaterialet, og sker administrativt. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i møde 29. november 2021 om udfaldet af udbuddet.

Sprogstrategi

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 8. marts 2021, at Hjørring kommune i forbindelse med udbud af sprogopgaven, skulle nedsætte en arbejdsgruppe med henblik på udarbejdelse af en sprogstrategi. Som en del af Hjørring kommunes kommende aftale med en sprogleverandør, har der været en dialog med Integrationsrådet om at lade en sprogstrategi være en del af rammen omkring en sådan aftale.

Sprogstrategien har fokus på, hvordan de centralt udmeldte mål for sprogundervisning af flygtninge/indvandrere omsættes til strategiske mål og anbefalinger for den måde, der gennemføres sprogundervisning i Hjørring Kommune.

I sprogstrategien foretages mere specifikke overvejelser om, hvilke kompetencer kursisterne skal erhverve sig på sprogskolen. Således kan det ved for eksempel



tilsyn efterprøves, om undervisningen leder i den ønskede retning. Her tænkes især på udtale og mundtlige kompetencer.

Sprogstrategien, som er udarbejdet i samarbejde med Integrationsrådet, UCN, frivillige lærerkræfter og Arbejdsmarkedsforvaltningen, er vedlagt i bilaget.

Tids- og procesplan

- 06. sep. 2021: Udkast til kravspecifikation behandles i AUU
- 07. sep. 2021: Evt. ændringer i kravspecifikation efter AUU-behandling
- 13. sep. 2021: Offentliggørelse af udbud
- 14. okt. 2021: Frist for indgivelse af tilbud
- 15. okt. 2021: Administrativ gennemgang af tilbud for konditionsmæssighed og pointtildeling
- 26. okt. 2021: Administrativt valg af leverandør
- 16. nov. 2021: Orientering til tilbudsgivere om valg af leverandør
- 16. - 26. nov. 2021: Stand-still periode
- 29. nov. 2021: AUU orienteres om valg af leverandør
- Dec. 2021: Kontrakt underskrives
- 01. jul. 2022: Kontraktstart

Der er i ovenstående tidsplan taget højde for, at der for nuværende leverandør er en risiko for, at denne ikke vinder udbuddet, hvorfor der er lagt en periode ind til afvikling af bygninger m.v.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.; LBK nr. 2018 af 11/12/2020

Udbudslovens kapitel 16; Lov nr. 1564 af 15. december 2015, jvf. lbk. nr. 593 af 2. juni 2016

Bilag:

1: Hjørring Kommunes Sprogstrategi

Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.



Beslutning

Udbuddet af sprogundervisningen af voksne udlændinge blev gennemgået og drøftet på mødet, herunder fokus på især de forhold som Hjørring Kommune specifikt lægger vægt på i udbuddet.

Det blev i plenum drøftet, at megen øvelse og gentagelse er vigtigt i læringen af det talte sprog - især dansk, der er vokalebåret og svært at lære.

Herefter tog Integrationsrådet orienteringen til efterretning.



15.40.00-A00-4-20

6. Integrationsrådets årsberetning 2020-2021

Resumé

Integrationsrådet skal årligt udarbejde en årsberetning, der skal behandles i Byrådet.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets årsberetning

Efter Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen.

Procedure

Årsberetningen skal behandles i Byrådet, lægges på kommunens hjemmeside, samt fremsendes til relevante parter.

Tidsplan for behandling

Primo 2022: Integrationsrådet

Marts 2022: Direktionen

Marts 2022: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Marts/april 2022: Økonomiudvalget

April 2022: Byrådet

2020-2021

Grundet COVID-19 situationen i 2020 og ind i 2021, og de heraf mange aflyste møder i Integrationsrådet, endvidere aflysningerne af dialogmøder, borgmestermøde, kulturmødet og andre arrangementer i 2020, udsættelse af indsatser såsom kvindenetværket/rollemodeller mv. til 2021 samt fraværet af høringssager, indstillede Integrationsrådet til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i januar 2021, at Integrationsrådets årsberetning 2020 skulle lægges sammen med Årsberetning 2021. Indstillingen blev godkendt.

Disposition for årsberetningen - forslag

- Forord ved formanden
- Integrationsrådets anbefaling for 2022
- Integrationsrådets anbefalinger 2018-2019 - Status (2020 aflyst)



- Overdragelsespapir til Integrationsråd for ny valgperiode
- Aktiviteter, herunder
 - Rollemodeller
 - Kulturdag 2021
 - Valgambassadørkorpset
- Dialogmøde med udvalg og borgmester 2021
- Budgethøring 2020 - Der har ikke været andre høringer i 2020-2021
- Ordinære møder i hele 2021, herunder med oplæg fra Headspace
- Økonomi

Yderligere input drøftes på mødet.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet drøfter input til årsberetning 2020-2021.

Beslutning

Integrationsrådet drøftede og godkendte disposition til årsberetning 2020-2021.

Det blev bemærket, at årets fokus på integration via foreningsliv også skal medtages i beretningen.



15.40.00-A00-4-20

7. Kvindenetværk - Rollemodeller

Resumé

Der fremlægges status for arbejdet vedrørende kvindenetværket - Rollemodeller.

Sagsfremstilling

Kvindenetværket/Rollemodeller var sat på pause i perioden marts 2020 til primo 2021 på grund af Corona-krisen.

Integrationsrådet indstillede Marta Yepes og Mihaela Stefanuca til arbejdsgruppen på mødet den 12. november 2019, som også består af teamlederen for, og en integrationskonsulent fra, Integrationsafdelingen.

Arbejdsgruppen genoptog arbejdet primo/medio 2021. Grundet COVID-19 blev det i første omgang digitalt.

Rollemodellerne skal efter et kort kursusforløb sættes sammen med nyankomne integrationskvinder, for at inspirerer til arbejde og uddannelse.

Postkort

Der bruges digital version.

Status sommer 2021

Der blev udsendt pressemeddelelse og der var ca. 5 interesserede kvinder i forhold til at blive rollemodel.

De potentielle rollemodeller er generelt interesserede i at få afklaret, hvor stor arbejdsindsatsen bliver. Derfor lavede arbejdsgruppen udkast til både interviewguide og undervisningsmateriale.

Status per efterår 2021

Der gives på mødet status for arbejdsgruppens virke.

Økonomi

Ingen bemærkninger.



Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Næstformanden gav status på kvindenetværket - Rollemodeller.

Det har været svært at finde rollemodellerne. Pt. er der 5-7 kandidater. Dette er dog fint ift. dette er et pilotprojekt.

En del mister interessen, når opgavens indhold går op for dem.

De nuværende kandidater skal først opkvalificeres.

Der blev på mødet drøftet en del om hvorvidt, at rollemodellerne skal være kvinder?

Kunne der også fremover være mænd med og kunne det være par, der var rollemodeller?

Erfaringerne med "Bydelsmødre" blev drøftet.

Projektet fortsætter ind i det kommende råds funktionsperiode, og der skal hermed gives råd videre til kommende arbejdsgruppe.



15.40.00-A00-4-20

8. Kulturdag 2021

Resumé

Der gives status på arbejdet med Kulturdag 2021

Sagsfremstilling

Kulturdag 2021

Der blev afholdt kulturdag lørdag den 18. september på VUC.

Det var en fin og travl dag med meget stor aktivitetsniveau og mange besøgende.

Fremtidige rammer og opgavefordeling vil med fordel kunne drøftes. Vil f.eks. øvrige kommunale forvaltninger med fordel kunne indtænkes ift. teknik (lokaler, scene, teknik) og program/Kulturindslag? Er dette muligt? Retning/indhold for Kulturdagen, arrangements ønsket størrelse/omfang og anvarsfordeling kan f.eks. drøftes.

Arbejdsgruppe:

Arbejdsgruppen bestod af:

- Marta
- Sigitas
- Mihaela
- Hagos
- Le
- Rabah
- René

Arbejdsgruppen arbejdede bl.a. med:

- Udarbejdelse af de overordnede retningslinjer/køreplan for Kulturdagen med udgangspunkt i erfaringer fra Kulturdag 2019, samt evalueringsmøde herefter.
- Facilitering af samarbejdet med de mange frivillige aktører.
- Et program for underholdning - ca. 2 timers varighed.
- Søgning af lokale sponsorater til Kulturdag, eksempelvis fra lokale virksomheder.
- Produktion af brochure/invitation samt markedsføring



- Skaffe scene, lyd og lysudstyr, Roll-ups, skilte, pynt, fotograf og teknisk kyndige mv.
- Forberedelse og gennemførelse af Kulturdag.
- Forplejning af de frivillige

Arbejdsgruppen har ikke endnu afholdt evalueringsmøde.

Tilskud/sponsorater til Kulturdag 2020/2021:

20.000 kr. fra Nordea Fonden. Støtten er øremærket til etablering af de forskellige landes egne kulturrum og er overført til 2021.

10.000 kr. fra Sparekassen Vendsyssels Fond. Overført til 2021.

25.000 kr. fra Integrationsrådets budget 2020, som er overført til 2021.

Rotary Hirtshals sponserede ikke Kulturdag 2021, da indtægterne fra 2020 er lave grundet COVID-19.

Status

Deltagere

Det estimeres at der var mellem 400-500 personer i alt der enten besøgte eller deltog i Kulturdag 2021.

Lande

12 lande deltog:

- Columbia
- Syrien
- Palæstina
- Kurdistan
- Ukraine
- Danmark
- Grønland
- Rumænien
- Eritrea
- Vietnam
- Indien
- Gambia

Integrationsprisen

Som en del af Kulturdagen blev Integrationsprisen "Integrationsrådets Påskønnelse" overrakt til 2 virksomheder på scenen af Integrationsrådets formand. Der var tale om BinOcean, Hirtshals samt Vraa Dampvækseri. De havde begge som gjort en særligt påskønnelsesværdig indsats for at integrere kommunens nye borgere på arbejdsmarkedet.



Program

Årets program på scenen så således ud:

- 14.00: Velkommen – Formanden for Integrationsrådet
- 14.05: Traditionel dans – Rumænien/Dansk Rumænsk Forening
- 14.20: Sang – Rumænien/Alina
- 14.30: Dans – Colombia/Sharon og Jonatan
- 14.35: Sang/klaver – Ukraine/Liudmyla
- 14.40: Dans – Eritrea
- 14.50: Sang – Colombia/Hernando
- 14.55: Modeshow/kostumer – Vietnam
- 15.00: Integrationsrådets påskønnelse - Formanden for Integrationsrådet
- 15.10: Dans – Colombia/Julieth og Grace
- 15.15: Digtlæsning – Palæstina/Bisan
- 15.20: Sang og musik – Palæstina/Kadri
- 15.30: Sang – Colombia/Hernando

Yderligere deltog Vendsyssel Teater og Frivilligforeningen med stande.

Presse

Skaga.FM sendte et interview inden Kulturdagen.

Nordjyske havde reporter og fotograf ude og dække Kulturdagen. Fokus var især på Integrationsprisen.

Budget

Se økonomiafsnit.

Arbejdsgruppen giver yderligere status på mødet.

Økonomi

Der var budgetteret med et rådighedsbeløb på 55.000 kr.:

Sparekassen Vendsyssels Fond: 10.000 kr.

Nordea Fonden : 20.000 kr.

Overførte midler fra Integrationsrådet: 25.000 kr.

Det foreløbige regnskab viser et forbrug på : 36.000 kr.

Hermed er vi godt dækket ind ift. de til rådighed stående midler, samt Integrationsrådet kan vælge at overføre egne midler fra 2021-budgettet til Kulturdag 2022.



Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning
- at Integrationsrådet evaluerer forløb og Kulturdag 2021
- at Integrationsrådet drøfter rammer for Kulturdag 2022
- at Integrationsrådet beslutter om det ønsker at overføre fri midler til Kulturdag 2022

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Integrationsrådet afventer arbejdsgruppens evaluering, men takkede næstformanden for den store indsats.

På mødet deltog konsulent fra Hjørring Kommunes Team Kultur & Event, som stiller sig til rådighed med rådgivning ift. kommende kulturmøde.

Integrationsrådet besluttede at overføre uforbrugte midler fra budget 2021, til medfinansiering af Kulturdag 2022.



15.40.00-A00-4-20

9. Ambassadørkorps

Resumé

Der er kommunalvalg den 16. november 2021 og i den anledning har Integrationsrådet besluttet at oprette et ambassadørkorps i 2021. Der gives status.

Sagsfremstilling

Ambassadørkorpsets primære opgaver er at gøre integrationsborgere bosiddende i Hjørring Kommune opmærksom på valget og hvorfor det er vigtigt at deltage i nærdemokratiet.

Undersøgelser viser, at valgdeltagelsen generelt er lavere for indvandrere og efterkommere.

Det er primært efterkommere der ikke stemmer. Selvom efterkommere af ikke-vestlige indvandrere er vokset op i Danmark og har gået i dansk skole, så er valgdeltagelsen markant lavere end for både indvandrere og etniske danskere.

Arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen består af:

- Marta
- Inge
- Sigitas
- Hagos
- Mihaela
- Michael (Integrationsafdelingen)
- Louise (Integrationsafdelingen)
- René

Indsatser

Der er udarbejdet brochurer. Der er pt. produceret på 12 sprog:

- Dansk
- Engelsk
- Arabisk
- Persisk/Farsi
- Fransk
- Spansk



- Litauisk
- Polsk
- Rumænsk
- Russisk
- Tigrinya
- Vietnamesisk

Endvidere var der planlagt en dag med oplæg om nærdemokrati for ambassadørerne.

Status

Det er desværre kun lykkedes at finde ganske få ambassadører.

På Kulturdagen 2021 blev der uddelt valgbrochurer.

Der gives på mødet status på arbejdsgruppens virke i relation til etableringen af et ambassadørkorps i Hjørring Kommune.

Økonomi

Brochurerne oversættes af frivillige kræfter til flere sprog. De frivillige modtager en lille chokoladegave som tak for indsatsen. I alt indkøbt for 600,- kr. per juni 2021.

Der er bevilliget i alt 1.200,- kr.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning, samt
- at Integrationsrådets medlemmer bruger sit netværk til at distribuere valgbrochurer, som både uddeles trykt på mødet, samt sendes i filformat til rådets medlemmer.

Beslutning

Integrationsrådet blev orienteret om status.

Det er ikke muligt at oprette et egentlig korps.

Valgbrochurerne fordele via netværk, Integrationsråd, på uddannelsesinstitutioner og på sociale medier.

Der vil blive forsøgt at arrangere et mindre valgarrangement i gågaden, hvor brochurer uddeles.



15.40.00-A00-4-20

10. Eventuelt og orientering

Resumé

Eventuelt og orientering.

Sagsfremstilling

Eventuelt

Orientering

1. Formanden orienterer
2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet
3. Medlemmerne orienterer
4. Sekretariatet orienterer

Økonomi

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.