

# Integrationspolitik



Vedtaget af Hjørring Byråd 2019

Hjørring Kommune





# Hjørring Kommunes Integrationspolitiske vision

## ***Det er Hjørring Kommunes integrationspolitiske vision at sikre de bedste vilkår for harmonisk sam eksistens blandt alle borgere i kommunen.***

Byrådet i Hjørring Kommune ønsker derfor at fremme og styrke forståelsen for social bevidsthed, tolerance og solidaritet.

Alle borgere – uanset etnisk og kulturel baggrund – forventes at indgå som aktive medborgere med respekt for de grundlæggende demokratiske værdier, der gælder i det danske samfund.

Alle borgere forventes at deltage i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale og kulturelle liv.

Kommunens integrationsindsats er først og fremmest fokuseret på de flygtninge, familiesammenførte udlændinge, indvandrere og efterkommere, der på baggrund af den konkrete situation, har behov for hjælp til at lære at mestre en dansk dagligdag med uddannelse, beskæftigelse, ligestilling, ytringsfrihed og medborgerskab.

Hjørring Kommune forventer, at målgrupperne for kommunens integrationsindsats – herefter 'borgere med anden etnisk baggrund' – tager medansvar for integrationsindsatsen.

På de næste sider kan du finde Hjørring Kommunes overordnede integrationspolitiske mål og de indsatser, der skal bidrage til at realisere kommunens integrationspolitiske vision.

Bagerst findes et inspirationskatalog. Inspirationskataloget er ikke en forpligtende del af integrationspolitikken, men kan tjene som inspiration til det videre arbejde med at udfolde integrationspolitikken.



# Integration gennem helhedsindsats

## **De overordnede retningslinjer for den kommunalpolitiske indsats er:**

**at** vellykket integration forudsætter gensidig respekt.

**at** kommunen gennemfører en koordineret helhedsindsats med inddragelse af gældende tilbud og muligheder, der bringer borgeren på vej i forhold til den konkrete livssituation.

**at** integrationsopgaven løses i tæt samarbejde med de berørte borgere – med udgangspunkt i den enkeltes situation og de lokale forhold, der har betydning for integrationsopgaven.

**at** borgere med anden etnisk baggrund løbende modtager vejledning om muligheden for repatriering, altså at borgeren vejledes om hjemrejse efter eget ønske med økonomisk støtte, i forbindelse med opfølgning på integrationskontrakten.





## Demokratisk medborgerskab

***Borgere med anden etnisk baggrund, kvinder som mænd, forventes at tage ansvar og bidrage til samfundsfællesskabet i Hjørring Kommune i samme omfang som kommunens øvrige borgere.***

Dette skal konkret opnås ved:

**at** nye borgere opnår en forståelse for – og accept af – det danske samfunds love og grundlæggende demokratiske værdier.

**at** nye borgere i videst mulige omfang informeres om pligter og rettigheder i det danske samfund, herunder ytringsfrihed, menings- og religionsfrihed og politiske rettigheder, samt opnår kompetencer til at anvende disse.

**at** nye borgere anspores til at tage ansvar, samt at stræbe efter at forsørge sig selv.

**at** nye borgere opnår et tilhørsforhold til Hjørring Kommune og oplever sig selv som en anerkendt og ligeværdig del af fællesskabet – og som en fuldgyldig medborger i kommunen.

**at** nye borgere mødes med tolerance og respekt – samt med en forventning om, at borgeren også selv udviser tolerance og respekt for andre borgeres kulturelle baggrund, etniske oprindelse og religiøse tilhørsforhold.

# Modtagelse og boligplacering

***Modtagelse og boligplacering af borgere med anden etnisk baggrund er tilrettelagt, så de nye borgere i kommunen hurtigt føler sig selvhjulpne, velkomne og bliver en del af lokalsamfundet.***

Dette skal konkret opnås ved:

**at** nye borgere i videst mulige omfang tilbydes boliger i byer med mulighed for offentlig transport, foreningstilbud og indkøb, samt adgang til praktiserende læge, kommunale service-tilbud, herunder skole m.v.

**at** modtagelsen i øvrigt tager højde for den enkelte borgers eller families konkrete situation, dvs. alder, antal familiemedlemmer, sundhedstilstand, økonomi m.v.

**at** nyankomne borgere bliver støttet i at tilpasse sig deres nye tilværelse, herunder får en klar viden om, hvor de skal henvende sig, såfremt de har behov for hjælp.

**at** nyankomne orienteres om de frivillige tilbud i kommunen.



# Danskuddannelse

***Borgere med anden etnisk baggrund tilbydes en hurtig og effektiv indlæring af dansk, så de kan indgå i det almindelige undervisningsystem og samfundsliv og arbejdsliv.***

Dette skal konkret opnås ved:

**at** der er fokus på, at børn i førskolealderen opnår gode dansksproglige kompetencer.

**at** der i folkeskolens undervisning af tosprogede elever sker en målrettet indlæring af det danske sprog. Der skal ligeledes være fokus på at give eleverne en viden om de videre uddannelsesmuligheder og om samfundet generelt.

**at** danskuddannelse for voksne skal understøtte arbejdsmarkeds- og / eller uddannelsesperspektivet som vejen til integration og selvforsørgelse





## Social- og Sundhedsområdet

***Nye borgere med anden etnisk baggrund skal hurtigst muligt opnå kendskab til social- og sundhedsområdet***

Dette skal konkret opnås ved:  
**at** der i forhold til nye borgere vurderes, om den enkelte har behov for særlige tilbud i forhold til en given problemstilling.

**at** nye borgere løbende tilbydes orientering om sundhed med udgangspunkt i den enkeltes situation og livsfase.

**at** der er fokus på kulturformidling i forbindelse med borgere med anden etnisk baggrund i ældreplejen.



# Job og Uddannelse

***Borgere med anden etnisk baggrund, kvinder som mænd, skal opnå samme grad af tilknytning til arbejdsmarkedet som borgere med dansk oprindelse.***

Dette skal konkret opnås ved:

**at** der i indsatsen er fokus på, at nye borgere opnår varig selvforsørgelse via beskæftigelse og/eller uddannelse.

**at** den beskæftigelsesrettede indsats for nye borgere i kommunen tilrettelægges i overensstemmelse med efterspørgslen på det lokale arbejdsmarked.

**at** nye borgere informeres om den lokale erhvervsstruktur, samt tilbydes opkvalificering til brancher med gode jobmuligheder.

**at** den beskæftigelsesrettede indsats synliggør borgerens personlige ressourcer og bringer disse i anvendelse.



# Deltagelse i Fritids-, Kultur- og Samfundslivet

***Nye borgere med anden etnisk baggrund tilbydes i samme omfang som kommunens øvrige borgere adgang til information om det danske samfund og mulighed for frit at deltage aktivt i kultur-, fritids- og samfundslivet***



Dette skal konkret opnås ved:

**at** nye borgere i integrationsperioden opnår forståelse for – og accept af – de samfundsbetingelser, som det moderne demokratiske samfunds værdier er funderet på.

**at** nye borgere opnår kendskab til den danske tradition for – og mulighed for selv at bidrage til – frivilligt socialt arbejde og foreningsarbejde.

**at** informationen imødekommer den enkelte borgers forudsætninger og udformes således, at den motiverer borgeren til at søge viden om danske samfundsforhold, og inspirerer til aktiv deltagelse i lokalsamfundet.

**at** der i kommunen altid arbejdes for skabelsen af gode rammer for integration via deltagelse i kultur-, fritids- og samfundslivet.



# Hjørring Kommunes Integrationsråd

***Integrationsrådet arbejder for at fremme forståelsen for etnisk, kulturel og religiøs ligestilling i Hjørring Kommune og medvirker til, at integrationsindsatsen er effektiv og sammenhængende.***

Dette skal konkret opnås ved:

**at** rådet høres i sager, der har generelle kommunale integrationspolitiske dimensioner.

**at** repræsentanter for de relevante politiske fagudvalg i Hjørring Kommune årligt deltager i et dialogmøde med rådet.

**at** rådet afgiver vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de integrationstiltag, der tilbydes af Byrådet.

**at** rådets årlige beretning behandles i et møde i Byrådet.





# Inspirationskatalog

***Inspirationskataloget indeholder ideer og forslag til, hvorledes de politiske fagudvalg, kommunale institutioner og civilsamfundet kan arbejde med at udfolde integrationspolitikken.***

Inspirationskataloget er ikke en forpligtende del af integrationspolitikken, men kan tjene som inspiration for det videre arbejde.

## MODTAGELSE

- ◆ Skoler, daginstitutioner og foreninger kan med fordel tænke i mentorordninger, hvor frivillige introducerer familier med anden etnisk baggrund til danske traditioner, arrangementer og andet samvær.

## DANSKUDDANNELSE

- ◆ For de mænd og kvinder, der ikke har forudsætninger for at gennemføre en danskuddannelse kan alternative forløb med fokus på praktiske færdigheder være en mulighed.



## UDDANNELSE & JOB

Det danske arbejdsmarked bør synliggøres endnu mere for kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund, da disse generelt er længst fra det danske arbejdsmarked.



## SOCIAL- OG SUNDHEDS-OMRÅDET

- ◆ Hjørring Kommune og Integrationsrådet kan i samarbejde arrangere informationsmøder med orientering om sundhed i en dansk kontekst.
- ◆ Fortsat fokus på styrken i mødregrupper.
- ◆ Ensomme borgere med anden etnisk baggrund opfordres til at henvende sig til de frivillige organisationer.



## SAMFUNDSLIVET:

- ◆ Lære om demokrati og indflydelse i det små fx ved deltagelse i foreningslivet og bestyrelsesarbejdet, herunder skolebestyrelsesarbejde.
- ◆ Hvorfor og hvordan stemmer man? Lavpraktisk – ansigt til ansigt – indføring i hvordan man gennemfører en korrekt valghandling.
- ◆ Involver de ressourcestærke indvandrerkvinder (herunder bydelsmødrene) og lad succeserne brede sig som ringe i vandet.
- ◆ Øget fokus på forebyggelse og bekæmpelse af negativ social kontrol.



## FRITIDS- OG KULTURLIVET

- ◆ Foreningerne skal inviteres ind i arbejdet – og have mulighed for at møde de nyankomne ansigt til ansigt, så de forstår udfordringerne, da ildsjælene i foreningslivet i høj grad har mulighed for at bidrage til en udvikling på området.
- ◆ En god integration på fritids- og kulturområdet stiller krav om udvikling af indsatsen med henblik på integration af forældre – blandt andet med henblik på oplysning til forældrene om det forpligtende fællesskab og kulturen på foreningsområdet.
- ◆ Netværk af aktive danskere, der banker på døren, siger velkommen og tager de nye danskere med i badmintonklubben, til svømning, arrangementer i daginstitutioner, skoler m.v.

- ◆ Mentorer eller kontaktpersoner i foreningerne.
- ◆ Behov for differentieret indsats mellem piger og drenge for at fastholde dem i foreningerne.
- ◆ Fokus på initiativer der får flere børn med anden etnisk baggrund til at deltage i foreningslivet.

## HJØRRING KOMMUNES INTEGRATIONS RÅD

- ◆ Balance mellem at YDE og NYDE.





Hjørring Kommune

Hjørring Kommune  
Springvandspladsen 5  
9800 Hjørring  
72 33 33 33  
[hjoerring@hjoerring.dk](mailto:hjoerring@hjoerring.dk)  
[www.hjoerring.dk](http://www.hjoerring.dk)