

# Handleplan 2019-2020 for Handicappolitikken



1

**ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET // 4**

2

**BØRNE- OG UNDERVISNINGSSOMRÅDET // 7**

3

**TEKNIK- OG MILJØOMRÅDET // 10**

4

**FRITIDSOMRÅDET // 11**

5

**SUNDHEDS-, ÆLDRE- OG HANDICAPOMRÅDET // 13**



I det følgende præsenteres et sammendrag af Handleplan 2019-2020 under fokusområdet "Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse".

Handleplan 2019-2020 er opdelt i forvaltningsområder, hvorunder de enkelte handleplaner præsenteres med målsætning, indsats og succeskriterier.

## Arbejdsmarkedsområdet

Arbejdsmarkedsområdet har udarbejdet fire handleplaner og tre opmærksomhedspunkter for 2019-2020:

### Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job

#### Målsætning

Borgere med et handicap skal kunne blive i beskæftigelse så længe de ønsker. Det skal adgangen til hjælpemidler ikke være en barriere for. Især i en tid, hvor der er brug for alle hænder, der kan og vil.

#### Indsats

Personer med handicap, der har nået folkepensionsalderen og er i ordinær ansættelse eller driver selvstændig virksomhed, kan få bevilget eller beholde allerede bevilgede hjælpemidler og mindre arbejdspladsindretninger i arbejdssammenhæng, hvis de ønsker at arbejde udover folkepensionsalderen.

#### Succeskriterier

Tiltaget er en succes, når der er kommunikeret med alle relevante borgere, så de kan tage et aktivt og oplyst valg. Kan Jobcentret måle en stigning i personer der vælger at blive længere på arbejdsmarkedet grundet tiltaget, vil det være en yderligere succes.

## Smidigere overgange mellem sektorer

### Målsætning

Borgeren skal føle, at fornyelse af bevillinger til hjælpemidler ved skifte fra, eller til, job skal ske smidigt, nemt og hurtigt.

### Indsats

Kommunerne får pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler indenfor fire uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

Fra centralt hold kommer der en juridisk vejledning om hjælpemidler i beskæftigelsessystemet, hvor det blandt andet vil fremgå, at kommunerne kan aftale, at borgeren, hvor det giver mening, kan beholde sit hjælpemiddel ved kommuneskift.

### Succeskriterier

Det er en succes, når jobcentret kan konstatere at være i stand til at sagsbehandle alle ansøgninger om fornyelser indenfor fire uger.

## Job-uge for virksomheder og personer med handicap

### Målsætning

Jobcenter Hjørring vil aktivt deltage i jobmessen for borgere med handicap, så flere får muligheden for at komme i job.

### Indsats

Der iværksættes en landsdækkende job-uge med fokus på beskæftigelse af personer med handicap. Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder præsenteres for mulighederne for at ansætte personer med handicap.

Job-ugen vil indeholde en årlig landsdækkende jobmesse i tre år, hvor virksomheder og jobsøgende kan mødes. Jobmessen afholdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med jobcentre, virksomheder, Danske Handicaporganisationer og DA.

Der oprettes samtidig et korps af "Ambassadørvirksomheder", der forpligter sig på at vise vejen for at få personer med handicap i job.

### **Succeskriterier**

Det er en succes, hvis Jobcentret kan registrere, at der skabes kontakt mellem borgere og virksomheder via deltagelse i job-uge og jobmesse.

## **Opmærksomhedsområder**

Ud over de konkrete handleplaner, vil Arbejdsmarkedsområdet også monitorerer følgende udviklingstiltag, som endvidere er at finde i satspuljeaftalen. Hvor det er muligt, vil Arbejdsmarkedsområdet deltage aktivt.

### **Bedre viden om handicapområdet**

Der vil i årene 2019-2025 blive arbejdet på at forbedre viden om handicap og beskæftigelse, samt der vil ske en dybdegående udredning af kommunernes aktuelle praksis og organisering på handicapområdet.

### **Målrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse**

Der afsættes puljemidler i 2020-2021 til at etablere en permanent platform med viden om betydningen af specifikke handicap i forhold til beskæftigelse, som kan medvirke til, at flere personer med handicap får fodfæste på arbejdsmarkedet.

### **Idræt som vej til inklusion, integration, beskæftigelse og sundhed**

Der afsættes puljemidler i perioden 2019-2022 til forsøg med brug af idræt som led i inklusions-, sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsatser. Formålet er, at udsatte borgere, herunder personer med handicap, opnår flere sociale relationer og i højere grad føler sig inkluderet i de lokale fællesskaber.

Dette er indsatser der passer fint i tråd med både Hjørring Kommunes Handicap- og Sundhedspolitik, samt arbejdsmarkedsforvaltningens fokus på motion og træning i de rehabiliterende indsatser for ledige med funktionsnedsættelse.

Børne- og Undervisningsområdet vil i højere grad arbejde med børn og unge med funktionsnedsættelsers deltagelse i skole og dagtilbud. Herunder deltagelse i sociale fællesskaber, for at øge børnenes og de unges mentale sundhed.

Det konkrete arbejde skal ses i sammenhæng med den fælles kerneopgave samt de øvrige strategier og politikker, der arbejdes med på Børne- og Undervisningsområdet.

Børne- og Undervisningsområdet har udarbejdet fire handleplaner for 2019-2020:

## **Forældreinklusion**

### **Målsætning**

Målsætningen er at inkludere forældre til børn med funktionsnedsættelse på skole- og dagtilbudsområdet. Gennem inklusion af forældrene vil inklusionerne af børnene også øges.

### **Indsats**

Indsatsen har fokus på at udarbejde en erfaringsbank fra skole- og dagtilbudsområdet, som andre med fordel kan drage nytte af. Meningen er, at konsulenter skal opsamle erfaringer fra skole- og dagtilbudsområdet, og der skal yderligere laves konkrete arrangementer, som målrettes forældre til børn med funktionsnedsættelser.

### **Succeskriterier**

Succeskriterierne er, at der ved starten af skoleåret 2019-2020 foreligger en idébank fra skole- og dagtilbudsområdet (evt. i AULA eller Medarbejderweb), som understøtter forældreinklusion. Endvidere når de enkelte skoler og dagtilbud afholder arrangementer/laver lokale tiltag, som målrettes forældre til børn med funktionsnedsættelser.

## Tilstedeværelsesrobotter

### Målsætning

Målsætningen er at afdække brugen af tilstedeværelsesrobotter på skoleområdet, så børn og unge med funktionsnedsættelser kan deltage i undervisningen uden at være fysisk tilstede. Tilstedeværelsesrobotterne skal således anvendes til elevens tilbagevenden til klassen.

### Indsats

Indsatsen har fokus på at evaluere og erfaringsudveksle mellem den faglige ledergruppe for IT på skole- og dagtilbudsområdet (FLG-IT) for at afdække, hvilke grupper af børn, der profiterer af at bruge tilstedeværelsesrobotten, samt hvordan tilstedeværelsesrobotten kan medvirke til tidligere tilbagevenden til skolen for elever med funktionsnedsættelser.

### Succeskriterier

Succeskriterierne er at opnå større viden om brugen af tilstedeværelsesrobotter, samt hvordan disse kan øge undervisningstiden og skoledeltagelsen blandt elever med funktionsnedsættelser.

## Støtte forældre til at mestre livet med et handicappet barn

### Målsætning

Målsætningen er at støtte forældre til at mestre livet med et barn med handicap, så forældrene har overskud til at understøtte barnets deltagelse i dagtilbud og skole.

### Indsats

Indsatsen har fokus på at arrangere café-/temaaftener og lignende for grupper af forældre gennem et samarbejde mellem Hjørringskolen, Handicapafdelingen for Børn og Unge, udføreområdet, PPR, Sundhedsplejen, Viben m.fl.

De forskellige aktører tager i samarbejde initiativ til at afholde café-/temaaftener med henblik på at øge forældrenes mestringsevne. Sidst skal formidlingen af arrangementerne sikres, så de når ud til alle skoler, dagtilbud samt Børne- og Familieområdet.



## **Succeskriterier**

Succeskriterierne er at få så mange forældre som muligt til at deltage i arrangementerne samt sikre, at alle har mulighed for at få kendskab til tilbuddene. Antallet af forældre der deltager i hvert arrangement, vil dog ikke entydigt afgøre om det er en succes eller ej, idet arrangementerne differentierer fra hinanden.

## **Øget koordinering mellem Hjørringskolen og Handicapafdelingen for Børn og Unge**

### **Målsætning**

Målsætningen er arbejde med en øget koordinering mellem Hjørringskolen og Handicapafdelingen for Børn og Unge med henblik på at sikre, at eleverne bliver i stand til at gå i skole. Første år vil fokus være på Hjørringskolen, hvorefter det kan udbredes til de almene skoler.

### **Indsats**

Indsatsen har fokus på at øge elevernes deltagelse i skolen, og hermed også øge elevernes og forældrenes trivsel samt elevens muligheder for at indgå i sociale fællesskaber. I den forbindelse skal der skabes erfaringer med, hvad der skal til, for at elever med funktionsnedsættelser får mulighed for at deltage i undervisningen.

For at kunne udbrede indsatsen sigtes der mod at erfaringsopsamle gennem konkrete sager fra Hjørringskolen, hvor børn har reduceret skoletid, og der samtidig er bevilliget tabt arbejdsfortjeneste.

### **Succeskriterier**

Succeskriterierne er en øget skoledeltagelse samt viden om, hvad der skal til for at øge undervisningstiden/-deltagelsen blandt elever med funktionsnedsættelser.

Endvidere også at der tages stilling til, om og hvordan erfaringerne fra Hjørringskolen kan anvendes på almenområdet med henblik på at øge elever med funktionsnedsættelsers deltagelse i undervisningen og de sociale fællesskaber.

Teknik- og Miljøområdet har udarbejdet to handleplaner for 2019-2020:

## Praktikforløb i kommunens kantiner

### Målsætning

Formålet er at tilbyde praktikforløb i kommunens kantiner på Rådhuset og Jobcenteret. Målet er, at brugerne får en opkvalificering og en afklaring i forhold til at opnå eller bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forløbet skal medvirke til at afklare beskæftigelsesmål samt træne generelle og grundlæggende kompetencer. Herunder også at opkvalificere /uddanne kandidaten til at kunne opnå beskæftigelse på ordinære eller særlige vilkår.

### Indsats

Indsatsen er et samarbejde mellem Jobcenteret, Teknik- og Miljøområdet og PMU, Sindal for unge med særlige behov. Kantinerne har indgået en "Aftale om social partnerskab" og forpligtiget sig til at introducere, vejlede og oplære kandidaten.

### Succeskriterie

Det er et succeskriterie, at kandidaterne får en forståelse for, hvad det vil sige at være på arbejdsmarkedet. Det er meget værdiskabende for kandidaten, og de øvrige parter, når det lykkes at udsluse fra praktikforløbet til job, uddannelse eller anden aktivitet.

Det er ligeledes en succes, når/hvis praktikforløbet understøtter Jobcenteret i deres afklaring – til gavn for kandidaten.

## Om tilgængelig kommunikation

### Målsætning

Formålet er at give alle borgere lige muligheder for at læse og forstå den digitale kommunikation der udsendes fra Hjørring Kommune. Herunder at flest mulige borgere kan bruge kommunens websteder og apps, samt læse og forstå kommunens kommunikation på tværs af anvendte digitale platforme.

### Indsats

Vi vil kommunikere i et let tilgængeligt sprog og sikre, at vores kommunikation og digitale kanaler følger EU-normerne, herunder også træne vores organisation i tilgængelig kommunikation.

Der følges op ved at afholde interne kurser, som kan give et kompetenceløft i organisationen. Der vil blive gennemgået og vurderet på tilgængeligheden i de eksisterende digitale kanaler – og forbedret hvis der er grundlag for det.

### Succeskriterie

Det er et succeskriterie, når vi kommunikerer i et let tilgængeligt sprog, som er i øjenhøjde med vores modtagere – og vi efterlever EU-normerne.

## 4 Fritidsområdet

Fritidsområdet arbejder i perioden 2019-2020 med to handleplaner. Begge handleplaner er samarbejdsprojekter mellem forvaltninger eller eksterne samarbejdspartnere eksempelvis DGI, Parasport Danmark m.fl.

## Foreningstilbud til børn og unge med særlige behov; fase 2

### Målsætning

Målet er at udvide viften af fritidstilbud til børn og unge med særlige behov, så den mentale sundhed bedres via deltagelse i forskellige typer af fællesskaber, at øge viden om og tilgængelighed til de forskellige tilbud, der er i Hjørring Kommune, samt at udvide samarbejdet mellem forvaltninger – især mellem Børne- og Undervisningsforvaltningen og alle afdelinger her, og By, Kultur og Erhverv.

## **Indsats**

Der arbejdes med en række initiativer, der retter sig mod såvel drift som udvikling og projekter. En elektronisk pjece over tilbud skal udbygges med flere eksisterende og nye tilbud, og der arbejdes med inklusion af børn og unge i det almene foreningsliv. Hvor det ikke er muligt, skal det forsøges at oprette særhold i de almene foreninger. Pt. arbejdes med et par nye initiativer i samarbejde med foreningsaktører.

Der arbejdes endvidere med en kontaktpersonordning med Hjørring Skolen, med henblik på at få en tættere kontakt mellem forvaltning, undervisere, forældre og børn – dertil kobles til foreningerne. Der er desuden nedsat en Inspirationsgruppe, der vil arbejde for afholdelse af en ny temaaften i efteråret 2019.

## **Succeskriterie**

Det er en succes, når der i Hjørring Kommune er et alsidigt og mangfoldigt fritidsliv, også til denne målgruppe af børn og unge, og at flere børn og unge med særlige behov deltager i fritidslivet.

Det er desuden et succeskriterie, at den mentale sundhed blandt børn og unge er forbedret via deltagelse i forskellige typer af fællesskaber, samt når det udbyggede samarbejde internt i Hjørring Kommune betyder, at der hurtigt kan reageres på nye behov for tilbud, så udbud af tilbud løbende kan udvikles i samarbejde med fritids- og foreningsaktører.

## **Bevæg dig for Livet – Parasport og Idræt for Sindet**

### **Målsætning**

Indsatsen er i høj grad lig indsatsen vedrørende børn og unge blot rettet mod voksne. Målgruppen er voksne udviklingshæmmede, personer med sindslidelser samt personer med fysiske handicap samt udsatte voksne i øvrigt.

Målet er dels at udbygge viften af fritids- og idrætstilbud til målgruppen, og herigennem styrke den mentale sundhed via deltagelsen i fællesskaber. Dels er målet at inkludere målgruppen i de almene foreninger eller oprettelsen af særhold, primært i almene foreninger og sekundært i handicapforeninger eller i kommunalt regi.

## **Indsats**

Initiativet har opstart medio 2019, og derfor er mere konkrete initiativer ikke fastlagt. Der udpeges en koordinator/kontaktperson i foråret 2019, og vedkommende skal stå for dele af planlægningen. DGI, Parasport Danmark, DAI, By, Kultur og Erhverv samt Sundheds-, Ældre- og Handicapforvaltningen (tovholder) indgår i projektet.

## **Succeskriterier**

Succeskriterierne er, at flere borgere i målgruppen er aktive og deltager i aktiviteter. At borgere får et mere alsidigt og mangfoldigt relevant fritidstilbud, og at det lykkes at inkludere flere i målgruppen i de almene foreningstilbud – alternativt at der oprettes særtilbud i de almene foreninger.

Desuden er det en succes, når den fysiske og mentale sundhedstilstand er forbedret for målgrupperne bl.a. som følge af initiativerne.



## **Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet**

Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet arbejder i 2019-2020 med handleplaner indenfor ni områder:

### **Sundhedsområdet**

#### **Målsætning**

Sundhedsområdet vil i endnu højere grad åbne egne arbejdspladser op for mennesker med særlig behov, med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og muligheder.

Målsætningen er at skabe tilstrækkelig viden om forskellige ansættelsesformer og en kultur på de enkelte arbejdspladser, der kan rumme mennesker med særlige behov. Og dermed sikre arbejdspladser til mennesker med særlige behov og et inkluderende miljø på arbejdspladserne.

## **Indsats**

Der vil være fokus på muligheder for at tilbyde forskellige ansættelsesformer til målgruppen, hvilket vil ske i samarbejde med Handicapområdet og Arbejdsmarkedsområdet. Endvidere skal der arbejdes på at skabe et inkluderende miljø på den enkelte arbejdsplads i samarbejde med de enkelte afdelings MED.

## **Succeskriterier**

Succeskriterierne er, at Sundhedsområdet opnår et større kendskab til forskellige ansættelsesmuligheder og former, at afdelingerne får et inkluderende miljø, og at der udarbejdes introduktionsprogrammer, der ikke alene er fagligt orienterede, men tager højde for den enkeltes kompetencer og ressourcer.

Endvidere skal der findes nye arbejdsopgaver, der kan tilbydes til mennesker med særlige behov, så der i løbet af 2019 og 2020 kommer flere mennesker med særlig behov på Sundhedsområdet end tidligere.

## **Ældrecentrene**

### **Målsætning**

Ældrecentrene vil bidrage til at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor ansættelse tager udgangspunkt i ressourcer. Målsætningen er at kunne skabe beskæftigelse til borgere med handicap i Hjørring Kommune, med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og kompetencer.

### **Indsats**

Der vil være fokus på at skabe meningsfulde arbejdspladser med skånehensyn på Ældrecentrene, så borgere med handicap kan tilbydes meningsfuld beskæftigelse med opgaver, der giver værdi for ældrecentrenes løsning af kerneopgaven. Der etableres samtidig et pilotprojekt, hvor nogle ældrecentre samarbejder med Revas, NBV og øvrige botilbud/dagtilbud.

### **Succeskriterier**

Et succeskriterie er, at Ældrecentrene medvirker til at styrke identitet og livskvalitet for borgere med handicap, som kan medføre tryghed og kontinuitet i deres hverdag. Endvidere er succeskriterierne, at der sker en øgning af netværket for beboere på Ældrecentrene og medarbejderen med skånehensyn, at der skabes relation til en arbejdsplads for en borger med handicap, samt at der skabes en god historie med gensidig værdi for ældrecentrene og borgere med handicap.

## Hjemme- og sygeplejen

### Målsætning

Hjemme- og sygeplejen ønsker at tilpasse jobs til forskelligheder, og de har som mål at skabe meningsfyldt beskæftigelse til borgere med handicap.

### Indsats

Hjemme- og sygeplejen har opgaver, der ikke nødvendigvis skal varetages af sundhedsfagligt personale, eksempelvis administrative og praktiske opgaver. I samarbejde med Handicapområdets personale vil Hjemme- og sygeplejen konkretisere arbejdsopgaver, der kan varetages af målgruppen.

### Succeskriterier

Indsatsen er en succes, når Hjemme- og sygeplejen formår at fastholde den nuværende medarbejdere med handicap, og formår at inddrage yderligere medarbejdere med handicap.

## Tandplejen

Tandplejen fokuserer på to forskellige indsatser: Beskæftigelse af borgere med handicaps samt Information og evt. undervisning i tandpleje til personale og evt. til borgere med handicap/ deres pårørende.

## Beskæftigelse af borgere med handicaps

### Målsætning

Målsætningen for indsatsen vedrørende Beskæftigelse af borgere med handicaps er at åbne arbejdspladsen for mulig beskæftigelse af borgere med handicaps.

### Indsats

Det vil blive afsøgt, hvilke forskellige arbejdsopgaver, Tandplejen har mulighed for at tilbyde, samt hvilke konkrete ansættelsesmuligheder der findes.

Endvidere skal der arbejdes med arbejdspladsens kultur omkring ansættelse af borgere med handicap.

## **Succeskriterier**

Indsatsen har været en succes, når handicappede borgere til en vis grad er inkluderet på tandplejens arbejdsplads.

## **Information og evt. undervisning i tandpleje til personale og evt. til borgere med handicap/ deres pårørende**

### **Målsætning**

Målsætningen for indsatsen vedrørende Information og evt. undervisning i tandpleje til personale og evt. til borgere med handicap/ deres pårørende er at skabe endnu mere fokus på vigtigheden af gode tandplejevaner.

### **Indsats**

Derfor vil der blive tilbudt information om tandpleje til borgere og pårørende, samt tilbudt undervisning/information til personale, der arbejder med borgere med handicap.

## **Succeskriterier**

Indsatsen har været en succes, når der har været flere henvendelser fra handicapområdet med ønske om information/undervisning, og der er etableret et tværfagligt samarbejde tandplejen og handicapområdet imellem.

## **Køkkenområdet**

### **Målsætning**

Køkkenområdet ønsker at åbne deres arbejdsplads mere op med indsatsen Det inkluderende køkken. Målet er at afsøge muligheder for at inkludere flere borgere med handicap i Køkkenområdet, både i forhold til frivillighed og ansættelse på såvel ordinær som særlige vilkår.

### **Indsats**

Indsatsen går på at være undersøgende på, hvordan, og i hvilke funktioner, det er muligt at inkludere borgere med handicap i køkkenområdets opgaveportefølje, eksempelvis i samarbejde med Handicapområdet.



## **Succeskriterier**

Succeskriteriet for indsatsen er at få flere borgere med handicap inkluderet på arbejdspladsen.

## **Botilbud**

### **Målsætning**

Målsætningen for botilbuddene er at få borgerne til at føler sig rustet til og have modet til bevidst at til- og fravælge fællesskaber og beskæftigelse, samt at få borgeren til at føler sig som en nødvendig del af et fællesskab.

### **Indsats**

Botilbuddene vil derfor arbejde med fællesskaber, både på de enkelte botilbud og botilbuddene imellem. Der vil være fokus på tilbud i lokalsamfundet, og på at få borgerne til at føle sig parate til at benytte disse tilbud. Der skal være fokus på at understøtte borgernes behov for beskæftigelse, og endeligt skal der være fokus på de succeser, som borgerne opnår, samt italesættelse og fejring af succeser, små som store.

Indsatsen kræver, at der både arbejdes med at sikre tilbud om forskellige typer af fællesskab, at understøtte borgerne i forhold til at opsøge fællesskaberne, samt med lydhørhed overfor den enkeltes ønsker og behov for beskæftigelse/fritidsaktivitet.

## **Succeskriterier**

Indsatsen er en succes, når en borger har en succesoplevelse ved at være en del af et fællesskab og derved opnår øget mental sundhed. Endvidere er det en succes, når borgerne er blevet bekendt med, hvilke muligheder de har, og føler sig trygge ved at til- og fravælge aktiviteter/beskæftigelse.

## **Dagtilbud**

### **Målsætning**

Målsætningen på dagtilbudsområdet er, at borgerne og de enkelte dagtilbud samskaber om, at borgere der ønsker ændret beskæftigelse, kan gøre det i en kontekst der også har fokus på borgerens mentale sundhed.

## **Indsats**

Indsatsen fokuserer derfor dels på borgernes håb og drømme, og dels på at få flere i skånejob samme sted. Sidstnævnte skal medvirke til at understøtte, at borgere i skånejob føler sig som en del af et fælleskab med ligesindede. Medarbejderne skal inddrages i ideskabelse af, hvordan der arbejdes med borgernes håb og drømme, og der skal løbende evalueres på, om dette har betydning for henholdsvis organiseringen af tilbud indenfor beskyttet beskæftigelse eller indholdet på værkstederne.

## **Succeskriterier**

Indsatsen har været en succes, når der opleves flere borgere i skånejob, der trives og ikke føler sig isolerede, og når det ses, at borgerne bliver mere bevidste om deres indflydelse på eget liv.

## **Socialpsykiatri og Området for udsatte grupper**

### **Målsætning**

Socialpsykiatrien og Området for udsatte grupper har som målsætning, at borgerne bliver "herre i eget hus", og kan leve et så selvstændigt liv som muligt på egne præmisser med en funktionsnedsættelse. Endvidere er der et mål om, at borgerne inkluderes i arbejdsmarkedet, hvor det giver mening i forhold til deres funktionsnedsættelser, samt at borgerne oplever lighed i sundhed.

### **Indsats**

Der vil være fokus på at styrke indsatsen i forhold til borgernes med- og selvbestemmelsesmuligheder ved at inddrage borgerne så meget som muligt i såvel daglige gøremål som sociale sammenhænge, så de løbende udvikler deres sociale kompetencer og færdigheder.

Der vil også være fokus på at støtte borgerne til at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indsatsen retter sig desuden mod forbedrede sundhedstilstande blandt borgerne. Der sker både ved at have fokus på KRAM indsatser og på indsatserne i IFS (Idræt for sindet), samt ved at have fokus på mental sundhed og iværksætte specifikke aktiviteter, der styrker den mentale sundhed.

## **Succeskriterier**

Et af succeskriterierne for indsatsen er, at borgerne, så vidt muligt, udvikler kompetencer og sociale færdigheder, så de kan leve et liv på egne præmisser i egen bolig, og får mulighed for at blive aktive medborgere med beskæftigelses- eller aktivitetsmuligheder.

Et andet succeskriterie er, at borgerne fastholder deres nye KRAM-vaner og reelt oplever forbedret sundhed i form af vægttab og rygestop, samt at de bliver bedre til at håndtere egen "medicin" i form af motion m.m. i stedet for lægeordineret medicin.

## **Digitalisering og Velfærdsteknologi**

### **Målsætning**

Målsætningen er dels at gøre digitalisering og velfærdsteknologi til en naturlig forudsætning for at implementere handicappolitikken. Dels skal nye teknologier anvendes til at sikre en øget grad af frihed, tryghed og/eller sundhed for den enkelte borger.

### **Indsats**

Derfor vil vi indarbejde digitalisering og velfærdsteknologi i konkrete projekter, hvor det giver mening – med særligt fokus på øget frihed, tryghed og/eller sundhed for den enkelte borger. Samtidig skal nye teknologier skal anvendes til at skabe innovation og understøtte fremtidige arbejdsgange og metoder.

### **Succeskriterier**

Succeskriterierne er, at digitalisering, velfærdsteknologi og innovation bliver en naturlig del af alle projekter og implementeres i driften. Endvidere skal borgere opleve en øget grad af frihed, tryghed og/eller sundhed på grund af implementering af nye teknologier og nye arbejdsgange.



Hjørring Kommune

Hjørring Kommune  
Springvandspladsen 5  
9800 Hjørring  
72 33 33 33  
hjoerring@hjoerring.dk  
www.hjoerring.dk

*April 2019*  
*Foto: Colourbox*