



HANDLEPLAN 2019-2020

Røgfri arbejdstid på ældrecentrene

<p>Målsætning, som indsatsen vedrører (Derfor vil vi... i sundheds- politikken 2019-2022)</p>	<p>Fremme røgfrie miljøer, herunder øge andelen af arbejdspladser med røgfri arbejdstid.</p>
<p>Beskrivelse af indsats (Overordnet beskrivelse af indsatsen)</p>	<p>På Hjørring Kommunes Ældrecentre vil fokus være at alle ældrecentre får "røgfri" arbejdstid ved udgangen af 2019.</p> <p><i>Der skal være opmærksom på passiv rygning, da vi har beboere der ryger i deres lejligheder- hvordan kan vi tage "hånd" om dette.</i></p> <p>DistriktsMed opfordrer afdelingsMed til at drøfte og beslutte eventuelle tiltag i forhold til at indføre røgfri arbejdstid.</p>
<p>Formål (Hvorfor vil vi gennemføre indsatsen?)</p>	<p>Det er farligt at ryge. Der er flere helbredsmæssige risiko ved rygning og heraf følgesygdomme der kan medføre øget sygefravær.</p> <p>Rygere har ofte mange pauser i løbet af en arbejdsdag, som belaster planlægningen, og ikke rygende kollegaer, hvis der er flere rygere på en arbejdsplads.</p> <p>Der er i dag flere beboere, der ikke ønsker at blive plejet af en "Ryger" da cigaretrøg lugten hænger i tøj, hud og hår og får beboeren til at føle sig dårlig tilpas.</p>





Målgruppe <i>(Hvem henvender indsatsen sig til?)</i>	Alle medarbejdere der ryger og som er ansat på Hjørring Kommunes Ældrecentre.
Aktører <i>(Hvilke aktører indgår i indsatsen?)</i>	<ul style="list-style-type: none">✓ Distrikts MED✓ Afdelings MED✓ Ledere✓ AMR✓ TR✓ Rygestopkonsulenter fra sundhedscentret.✓ Evt. personalekontoret.
Tidsplan <i>(Hvornår iværksættes og afsluttes indsatsen?)</i>	Distrikts MED Dagsorden og beslutning september 2019 Afdelings MED behandler og udarbejder evt. plan for implementering i oktober/november 2019
Økonomiske konsekvenser <i>(Har realisering af indsatsen økonomiske konsekvenser?)</i>	Evt. udgifter til rygstop
Målbare succeskriterier <i>(Hvornår er indsatsen en succes?)</i>	At vi går ind i 2020 med røgfrie arbejdspladser på Hjørring Kommunes Ældrecentre.



<p>Opfølgning (Hvordan vil vi følge op på indsatsen?)</p>	<p>I første kvartal af 2020 følges der op på indsatsen. Såfremt der er udfordringer i forhold til ”en røgfri arbejdsdag”</p> <p>Distrikt MED drøfter eventuelle udfordringer/konsekvenser</p>
--	--