



Dagsorden og referat for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: LAR 2022-2025 – Konstituering <ul style="list-style-type: none">• Nyt Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg• Nyt formandskab• Nye medlemmer• Forretningsorden• LAR i valgperioden 2022-2025• Årshjul• Mødeplan 2022	s. 2
Punkt 3:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">• Fast punkt - Bordet rundt	s. 6
Punkt 4:	Til orientering: Politiske mål og temaer <ul style="list-style-type: none">• Mål og temaer for AEU's politikområde 2022	s. 7
Punkt 5:	Til orientering: Budget <ul style="list-style-type: none">• Orientering om kommende budgetprocedure	s. 9
Punkt 6:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">• Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget• Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s.9
Punkt 7:	Eventuelt	s. 13
Punkt 8:	Bilagsoversigt	s. 13

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsorden.

2. Til drøftelse: LAR 2022-2025 - Konstituering

Efter kommunalvalget i november 2021, er der for valgperioden 2022 – 2025 nyt formandskab for både det nye fagudvalg, samt hermed ny formand for LAR.

Nyt fagudvalg

Fagudvalget for Arbejdsmarkedsområdet hedder nu Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU), efter erhvervsområdet er flyttet fra Økonomiudvalget til Arbejdsmarkedsområdet.

Udvalgets medlemmer er formand Per Møller (C), næstformand Stefan Karlborg (V), Birgit Amtoft (C), Michael Engbjerg (V), Carsten Andersen (A), Arne Boelt (A), og Tim Jensen (A).

Nyt formandskab

Velkommen ved ny formand for Det lokale Arbejdsmarkedsråd, samt præsentation bordet rund.

Ny formand for LAR er:

- Per Møller (C), Formand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Efter forretningsorden for udvalget, indtræder udvalgets formand og næstformand, Stefan Karlborg (V), automatisk i Det lokale Arbejdsmarkedsråd. Udvalgsformanden som formand for LAR.

Nyt næstformandskab

Næstformandskabet i LAR består af to personer - én repræsentant fra henholdsvis arbejdstager- og arbejdsgiverside. Valg af næstformandskab foretages af LAR på nærværende møde ved interessetilkendegivelse og simpelt flertalsvalg. Næstformandskabet følger funktionsperioden i.h.t. valgperioden.

Nye medlemmer

Yderligere er der følgende nye medlem af LAR:

- Henrik Holm Christensen, FH. Nu indtrådt som ordinært medlem.
- Rene Zimmer, FH

- Finn Møller, Fiskerne Fiskesortering/Arbejdsgiverne
- Dennis Jensen, DI

Integrationsrådet vil indstille nyt medlem på deres konstituerende møde den 25. april 2022.

Se bilag 1 for ny medlems- og kontaktiliste.

Forretningsorden

LAR udarbejder selv sin forretningsorden.

Et udkast til opdateret forretningsorden for LAR 2022-2025 er vedlagt i bilag 2.

LAR bedes drøfte forretningsorden på nærværende møde.

LAR i valgperioden 2022-2025 - Formål, mål og virke

Det lokale Arbejdsmarkedsråd har til formål at rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Hjørring Kommune.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har besluttet, at udgangspunktet for mødeaktiviteten i LAR er input til, og udmøntning af, de årlige beskæftigelsesplaner og budgetter.

Opgaverne for det lokale råd er først og fremmest at være lokal strategisk dialogpartner for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Det betyder, at rådet vil være forum for politisk rådgivning, drøftelse, idégenerering og udveksling af synspunkter indenfor uddannelse, beskæftigelse, erhverv, bosætning og socialområdet.

Men rådet vil primært være det forum, hvor eksisterende indsatser kan kommenteres, kommende indsatser kvalificeres samt nye idéer genereres og drøftes i relation til de løbende udarbejdelser af beskæftigelsesplaner og budgetter. Informationer og rådgivning skal flyde frit i en åben dialog.

LAR skal være koblingen mellem den førte politik og organisationerne.

Der kan være ad hoc repræsentation i LAR, hvor der inviteres efter emne – f.eks. uddannelsesinstitutioner ved drøftelse af unge og uddannelse mv.

LAR er som udgangspunkt ikke et høringsorgan, men kan godt afgive hørings svar hvis det ønsker det.

Det er væsentligt, at repræsentanterne i LAR har lokal legitimitet, således de repræsenterer deres organisation ind i LAR.

Årshjulet

Der vil i LAR være følgende faste tilbagevendende sager, dog med forskelligt interval:

Beskæftigelsesplanen

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen skal endeligt godkendes i Byrådet senest ved udgangen af året, inden den træder i kraft året efter.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, og i de ressource- og lovgivningsmæssige rammer for indsatsen. Planen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har udpeget.

Der er ikke udpeget mål for 2023. Når disse er udpeget, orienteres LAR, således de kan drøftes.

For 2022 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle ministermål er videreførte mål fra 2021. Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Ministeren understregede vigtigheden af at fastholde fokus, grundet situationen med Covid-19.

Lokal målsætning overført fra 2021.

På Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget møde den 7. juli 2021 blev det besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2022 som lokal målsætning, at målet fra 2021 fastholdes:

- Implementering af sporene i Ungegarantien.

De fem ministermålsætninger og det lokale indsatsområde er indarbejdet i beskrivelsen af strategierne i beskæftigelsesplan 2022, således at de alle understøtter det overordnede strategiske mål om at forebygge langtidsledighed og sikre virksomhederne den tilstrækkelige arbejdskraft.

Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt i bilag 3.

LAR vil hvert år blive involveret i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen, når målene er blevet meldt ud.

Budget

LAR bliver hvert år via orienteringer og drøftelser i LAR inddraget i processen og arbejdet med budgetlægning for Arbejdsmarkedsforvaltningen, i sammenhæng med budgetforslag præsenteres for AEU.

Orientering - Fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Sager fra udvalgets dagsordener, med interesse for LAR, bringes i orienteringsform. Det vil sige, at en konkret sag kun drøftes, hvis medlemmer af LAR ønsker det. Dette gælder alle orienteringssager.

Orientering – Månedstatistik for arbejdsmarkedsområdet

Denne afrapportering vil være et fast indslag på LAR's dagsordener og indeholder bla. den månedsvise udvikling i ledigheden i Hjørring kommune og udviklingen i Jobcentrets målgrupper.

Mødeplan 2022

LAR fastsætter selv sin mødevirksomhed. Den ordinære møderække fastlægges for ét år ad gangen af LAR selv, i sammenhæng med den øvrige kommunale politiske kalender - vedlagt i bilag 4.

LAR tager på nærværende møde beslutning om mødedatoer for 2022, herunder tidspunkt/mødelængde.

Bilag 1: LAR's medlems- og kontakliste.

Bilag 2: Udkast til LAR's forretningsorden 2022-2025.

Bilag 3: Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune.

Bilag 4: Politisk mødekalender 2022, Hjørring Kommune.

Referat

Formanden gennemgik medlemmerne af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget for LAR. Herefter var der præsentation bordet rundt.

Næstformandskabet blev valgt: Lene Berendt for arbejdstagersiden og Jens Houen Sørensen for arbejdsgiversiden.

Forretningsordenen blev gennemgået af arbejdsmarkedschefen og godkendt.

Der var enighed om, at mødeplanen for LAR i overordnede træk vil indeholde 3 årlige møder: forår, sensommer ift. budget og efterår ift. beskæftigelsesplanen. Der kan indkaldes til ekstraordinære møder efter behov, f.eks. via Teams.

LAR deltager også fremadrettet i KL's årlige jobCAMP.

3. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter, til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Referat

DH

Der er ikke fundet formand i DH Hjørring endnu.

Der opleves god lydhørhed i Hjørring Kommune ift. indsatser for handicappede – IPS, Ungegaranti, beskæftigelse mv.

Fokus på forældre der har børn i specialklasser med vejleder, så evt. utryghed mindskes, vil være godt.

A-kasserne

Fælles udfordringer: Mange af de ledige der er tilbage er ofte udfordrede eller udlændinge.

FH/FOA

Fælles udfordringer: Få ledige. Der skal rekrutteres stort til SOSU-området.

De der opsiges gøres det oftest pba. sprogbarrierer.

Spændt på om Ukrainerne vil ind i SOSU-arbejde.

FH/Metal

Der er gang i hjulene og der mangler faglærte samt lærlinge. Stor aktivitet på EUC Nord, desværre mangler der lærepladser.

FH/EL

Ledigheden er rekordlav og der er travlt.

Den grønne omstilling giver stor aktivitet i el-faget.

Måske branchen skal tage ufaglærte ind til visse opgaver.

Der opleves sprogvanskeligheder ved nogle østeuropæiske el-arbejdere, hvilket udfordre dem ved ny jobsøgning.

HORESTA

Branchen er udfordret pga. flaskehalse. De kan bruge alle der søger arbejde. Mangler også kokke- og tjenerlever.

Spændt på om Ukrainerne vil ind branchen.

LandboNord

Der er pt. 6500 ukrainere ansat i dansk landbrug. Derfor er det godt de tilkomne flygtninge fra Ukraine kan komme hurtigt ud i job. De kan komme ud til gårde, hvor sprogkompetencerne er der.

Hjørring Kommunes landbrugsforløb er godt.

Hvis ukrainerne lærer danske metoder, tager de disse med hjem igen, hvilket er godt for senere samhandel.

DI

Fokus er på, hvordan de rigtige løsninger bliver lavet ift. den grønne omstilling.

DI oplever at Hjørring Kommune er foregangskommune ift. at tage imod ukrainere og at få et samarbejdet med arbejdsgivere op at køre i den anledning.

Boligplacering skal sammentænkes med muligheden for at komme til og fra arbejde.

Hirtshals havn

Havnen og mange af den virksomheder kan tage medarbejdere ind, med lidt skæve profiler – der er mere "elastik" at arbejde med.

Der sker noget i de grønne industrier pt. og der er ved at ske noget igen i Skagerrak-området.

Lægerne

Der arbejdes i regi Norcap pt. på uddannelsesmateriale til socialrådgiveruddannelsen ift. at indhente bedre lægeattester.

Der opleves stor aktivitetsstigning på ungepsykiatriområdet.

4. Til orientering: Mål og temaer for AEU's politikområde 2022

LAR orienteres på mødet om Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget plan for de politiske mål og temaer i udvalgsperioden.

Målene 1-6 har sammenhæng med Beskæftigelsesplan 2022, som indeholder i alt seks målsætninger, som dels har sammenhæng beskæftigelsesministerens fem centralt udmeldte målsætninger (mål 1-5) samt det lokale mål (mål 6).

Dertil kommer tre temaer, der dels udspringer af den lokale beslutning om en sammentænkt erhvervsindsats og dels udmøntning af reduktioner af den kommunale beskæftigelsesindsats, som følge af aftalen om tidlig pension.

- Mål 1 - Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Mål 2 - Flere ledige skal opkvalificeres
- Mål 3 - Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Mål 4 - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Mål 5 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Mål 6 - Flere unge i uddannelse og job - Ungestrategien

Tema 7 - Erhvervsfremme og erhvervsservice:

Økonomiudvalget godkendte i juni 2021 en ændret organisering af erhvervsindsatsen, hvor jobcentrets virksomhedsservice sammenlægges med den hidtidige erhvervsservice således at der skabes en sammentænkt erhvervsindsats. Samtidig er politikområdet, der omfatter erhvervsservice og erhvervsfremme, med virkning fra denne byrådsperiode flyttet fra Økonomiudvalget til AEU. I løbet af byrådsperioden skal der udarbejdes en erhvervsstrategi.

Den ændrede organisering er implementeret fra 1. januar 2022 i form af oprettelsen af "Business Hjørring", der nu er én samlet enhed, der både omfatter jobcentrets virksomhedsservice med fysisk placering på jobcentret samt erhvervsservice samt en række specialfunktioner med fysisk placering på Amtmandstøften.

Tema 8 - Bosætning:

Med budgetaftalen for 2021, blev det besluttet, at bosætningsindsatsen fra 2022 skal omlægges og tænkes sammen med et bredt erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Arbejdet med bosætning indgår derfor naturligt som et element i den sammentænkte erhvervsindsats med Business Hjørring som tovholder.

Tema 9 - Udmøntning af reduktioner af den kommunale beskæftigelsesindsats:

Med aftalen fra efteråret 2020 om retten til tidlig pension, blev det aftalt, at en del af finansieringen af ordningen skulle findes ved en nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats. Den første delaftale herom blev indgået i sommeren 2021 og trådte i kraft 1. januar 2022. Med denne delaftale forventes der i alt en reduktion på cirka 350 mio. kr. i 2022 som følge af færre proceskrav i særligt indsatsen for unge ledige. Hjørring kommunes objektive andel af dette beløb er på cirka 3,8 mio. kr.

Yderligere har AEU besluttet:

- At der udarbejdes et beslutningsoplæg til inddragelse af sundhedsdata i det videre arbejde med ungegarantien med henblik på at afdække udfordringsbilledet og de sundhedsmæssige effekter af strategien.
- At der i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2022 skal være et særligt fokus på udviklingen på sygedagpengeområdet.

- At der på det fællesmøde med BFU tages en indledende drøftelse af, hvorledes der kan arbejdes videre med at øge inddragelsen af de unge i de politiske processer.

Referat

Formanden gennemgik punktet og alle underpunkternes indhold. Herunder hvilke brancher der er væsentlige i Hjørring Kommune og behovet for en ny erhvervs politik, der skal være færdig ultimo 23.

Ny bosætningspolitik skal være færdig til sommeren 2023.

Drøftelsen i plenum kom ind på, at udfordringen ift. sygedagpengeområdet kan være grundet den høje beskæftigelse. Hermed kommer der mere pres på den svagere del af arbejdsstyrken.

Udfordringen på FØP-området blev drøftet. Et fremtidigt arbejdsmarked, der i mindre grad skabte stress, ville afhjælpe udfordringen med flere tidligere pensioneringer.

Det kræver generelt mere af virksomheder pt. at arbejde med ledige der er tilbage, og som skal ind på arbejdsmarkedet. Flere er udfordret, og det kræver tilpasning og rummelighed. Men gør virksomhederne indsatsen, binder de disse medarbejdere tættere til virksomheden. De kan dog være svært, når der er meget travlt.

5. Til orientering: Budget

LAR orienteres på mødet om Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget indledende budgetprocedure for Budget 2023-2026, der indledes på AEU møde den 4. april 2022.

Referat

Formanden opfordrede LAR til at give besked, hvis der var punkter LAR ønskede drøftet.

6. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkter orienteres der om fra udvalget:

-

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 5 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for december 2021 og der sammenlignes med samme måned i 2020. Samlet var der i december 2021 cirka 4 pct færre helårspersoner på forsørgelsesydelse. Nedgangen er primært båret af færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 44 pct. færre på ydelse. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på førtidspension og i fleksjob samt i borgere på sygedagpenge.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for januar 2022. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv efter at den i starten af 2021 lå noget over niveauet for både for 2020. Nedgangen siden vinteren 2021 har således været meget markant og ledigheden i januar 2022 er således 40 pct lavere i forhold til januar 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i januar på 2,8 og dermed lige under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også være særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Uddannelseshjælp (side 6)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp vist en stigende tendens gennem 2021. Udsvingene hen over perioden er størst for de uddannelsesparate, hvor der normalt omkring sommerferien og sidst på året indtræder en nedgang i forbindelse opstart af uddannelser. I januar 2022 er antallet noget under den samme måned i 2021, idet der er 21 pct færre unge i denne målgruppe. For de aktivitetsparate er der omvendt færre udsving og niveauet er ved indgangen til 2022 noget over niveauet for både 2020 og 2021.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring omkring niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for de uddannelsesparate, mens der omvendt for de aktivitetsparate er tale om stigning fra januar 2021 til januar 2022.

Kontanthjælp (side 7)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 ligget under 2020 og særligt for de jobparate er der en markant forskel mellem de to år. Således er antallet faldet med 56 pct. fra januar 2021 til januar 2022, hvilket er markant højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate er udviklingen omvendt mere afdæmpet gennem det meste af perioden og set hen over hele året er der for denne gruppe cirka 5 pct. færre borgere.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 8)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Generelt har antallet af borgere på ydelse været kontinuerligt faldende siden medio 2021 og også for denne gruppe ses en markant nedgang for gruppen af jobparate samt at denne nedgang er noget større i Hjørring sammenlignet med hele landet og region Nordjylland.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 9)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020 og ved indgangen til 2022 er der cirka 12 pct flere sygemeldte borgere i forhold til samme periode året før. Omvendt har antallet af borgere på jobafklaring været faldende gennem det meste af perioden dog med en stigning omkring sommeren 2021 da de sidste forlængelser af retten til sygedagpenge udløb.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra december 2020 til december 2021 er andelen steget med 0,5 pct, hvor den faldet på landsplan og steget en lille smule i regionen.

Ressourceforløb (side 10)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020. I forhold til 2021 er der ved indgangen til 2022 cirka 6 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 11)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før og niveauet ved indgangen til 2022 er en smule under niveauet ved starten af 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar 2021 og januar 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 12)

Bemærk at oversigten viser fleksjob til og med december 2021, mens ledighedsydelse vises til og med januar 2022. Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, er steget med en pæn stigningstakt i 2021. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021 og er ved indgangen til 2022 cirka 36 pct. lavere i forhold til januar 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension (inkl. seniorpension) (side 13)

Bemærk at oversigten viser status til og med december 2021. Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension, viser en lidt mindre stigningstakt i 2021 i forhold til 2020. Årsagen hertil er dels en større afgang fra ordningen i løbet af 2. halvår af 2021 og dels at udviklingen for antallet af borgere på seniorpension har været mere afdæmpet i 2021 efter at der i ordningens første år var en høj tilgang til ordningen.

Bilag

Bilag 5: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2022.

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik månedsstatistikken.

De største tendens er faldet i ledigheden.

Udfordringerne ift. sygedagpenge er adresseret med en handlingsplan.

Udviklingen i førtidspensioner er i Hjørring Kommune karakteriseret ved kommunens erhvervsstruktur, uddannelsesniveau og jobtyper.

7. Eventuelt

Referat

Der er ønske om, til næste møde, at der gives en status på de tilkomne ukrainere, herunder hvad de evt. arbejder med, sprogundervisning, hvor mange der er og hvor mange der evt. er taget hjem igen.

8. Bilagsoversigt

Bilag 1: LAR's medlems- og kontaktiliste.

Bilag 2: Udkast til LAR's forretningsorden 2022-2025.

Bilag 3: Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune.

Bilag 4: Politisk mødekalender 2022, Hjørring Kommune.

Bilag 5: Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2022.

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Hjørring	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
	Rene Zimmer	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm
HORESTA	Jens Sørensen	
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	
Dansk Industri	Dennis Jensen	
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	
Integrationsrådet	Tilkommer	
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen