



Dagsorden og referat for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">Fast punkt - Bordet rundt	s. 2
Punkt 3:	Til orientering: Anden delaftale & Budget 23-26 <ul style="list-style-type: none">Orientering om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", herunder økonomien heriBudget 23-26 - Budgetproces og reduktionsforslagBudget 23-26 - Grundbudgettering	s. 3
Punkt 4:	Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2023 <ul style="list-style-type: none">Input til arbejdet med Beskæftigelsesplanen for 2023	s. 8
Punkt 5:	Til orientering: Integrationsrådets årsberetning 2020-2021 <ul style="list-style-type: none">Orientering om aktiviteter i 20-21 samt beretninger fremover	s. 11
Punkt 6:	Til orientering: Hvor skal vi hen med sundheden i Hjørring Kommune? <ul style="list-style-type: none">Orientering om konference vedr. Hjørring Kommunes nye Sundhedspolitik	s. 13
Punkt 7:	Til orientering: Aftale om nyt kontanthjælpssystem <ul style="list-style-type: none">Orientering om politisk aftale indgået om nyt kontanthjælpssystem	s. 15
Punkt 8:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og UddannelsesudvalgetMånedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s. 16
Punkt 9:	Eventuelt	s. 20
Punkt 10:	Bilagsoversigt	s. 21

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsorden.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orienterer om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Referat

FH – metal

Der er travlt, der er få ledige og der mangler hænder. Der opleves råvaremangel ud ved virksomhederne.

FH - FOA

Området mangler personale og der bør være incitament for at fastholde seniorer. Der er mange sygemeldte på området grundet stress og stor arbejdsbyrde. Denne udvikling vil sikkert fortsætte ind i efteråret.

FH – EL

Der er lav ledighed indenfor branchen og der mangler folk med de rette kvalifikationer. Den grønne omstilling vil fordoble behovet for elektrikere på sigt. Derfor bør ufaglærte omskoles til branchen, så arbejdskraften er til rådighed.

A-kasseudvalget

Ledigheden er stadig faldende i Hjørring Kommune. De ledige der er har ofte udfordringer/begrænsninger. Der er øget optag på SOSU-skolen, men der er mange der ikke kan gennemføre.

LandboNord

Branchen mangler arbejdskraft. Samtidig er der flere der lukker ned pt., da det er dyrt at producere kød pt. Det er vanskeligere end forventet at få de tilkomme ukrainere ind i

branchen. Dette fx grundet transportudfordringer, sprogbarrierer og at mange er kvinder der er kommet alene med flere børn.

DI

Det er tilgængeligheden af arbejdskraft der fylder mest pt. Der er fokus på at få kompetencer ind på virksomhederne, og der er fx samarbejde med AAU i gang (ambassadør).

DH

Arbejdet har været på lavt blus under og efter Covid-19, men indsatsen er på vej tilbage.

Praktiserende læger

Lægedækningen er en udfordring i Hirtshals, og det er ikke blevet bedre efter der er kommet en del til området fra Ukraine. Der begynder dog nu at komme nyuddannede læger fra AAU. Dog er det svært at få interesserede praktiserende læger ud i de små byer i udkantskommuner. Dette er der fokus på i regionen.

3. Til orientering: Anden delaftale & Budget 23-26

LAR orienteres på mødet om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samt om status på budget 23-26.

For begge budgetsager - Budgetproces & reduktionsforslag samt Grundbudgettering - gælder, at disse blev behandlet samme i AEU samme dag som nærværende dagsorden blev udsendt.

Anden delaftale

Partierne bag aftalen om ret til tidlig pension, har indgået anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der skal tilvejebringe den resterende del af den besparelse på beskæftigelsesindsatsen, som er forudsat i aftalen om tidlig pension.

I det følgende gennemgås udvalgte dele af aftalen.

Et forenklet kontaktforsøg

Aftalepartierne er enige om at forenkle kontaktforsøget for de forsikrede ledige således at A-kasserne varetager kontaktforsøget de første tre måneder, hvorefter de ledige overgår til jobcentret. Samtidig bliver antallet af jobsamtaler i de første seks måneder reduceret fra 9 til 6, hvoraf de 3 første finder sted i A-kassen og de 3 sidste finder sted i jobcentret. Ansvar for at bevillige tilbud vil fortsat ligge hos jobcentret, også indenfor de første tre måneder af ledighedsforsøget.

Denne del af aftalen træder i kraft 1. januar 2024.

Mere målrettede tilbud

Med aftalen ønsker aftaleparterne, at jobcentrene i sin aktive indsats i højere grad anvender virksomhedsrettede tilbud, ordinær uddannelse samt ordinære løntimer i stedet for som nu, primært at anvende øvrig vejledning og opkvalificering. Tilbud under øvrig vejledning og opkvalificering er i en Jobcenter Hjørring sammenhæng eks. de sundhedsrettede tilbud, der iværksættes på Helhedstilbuddet.

Med henblik på at fremme anvendelsen af de førstnævnte tilbud, vil tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering fremover ikke tælle med som et ret- og pligttilbud og vil således heller ikke kunne tælle med i opgørelsen af jobcentrenes fokusmål.

Mulighed for digitale samtaler i hele ledighedsforløbet

Den første delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen fra juni 2021, gav mulighed for at afholde digitale samtaler for borgere med mere end 6 måneders ledighed. Med den anden delaftale udvides denne mulighed nu til alle ledige uanset ledighedslængde. Dog skal den første samtale afholdes fysisk.

Mindre administration og forenklinger af administrative krav

Aftalepartierne er enige om, at der er rum til at nedbringe administrationsomkostningerne i jobcentrene. Beskæftigelsesministeriet vil i samarbejde med KL pege på områder, hvor der kan ske effektiviseringer. Med denne delaftale peger aftalepartierne selv på en række forenklinger med færre statslige krav. Disse forenklinger er blandt andet, at kravene om udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan afskaffes, lempelse af krav om uddannelsespålæg til unge på uddannelseshjælp samt oplæg til en analyse af hvordan mængden af registreringer i sagsbehandlernes arbejde kan formindskes. Aftalepartierne opfordrer i denne forbindelse kommuner til selv at se på, om der er områder, hvor man med fordel kan effektivisere sine arbejdsgange.

Økonomi

Delaftalen udmønter som nævnt den sidste del af besparelsen på beskæftigelsesindsatsen som led i aftalen om tidlig pension. Som følge af, at de enkelte elementer i aftalen ikke træder i kraft på samme tid, vil besparelsen for 2023 være lige under halvdelen af den samlede besparelse på 760 mio. kr.

Økonomien for denne aftale er vist i den nedenstående tabel med angivelse af Hjørring kommunes forventede andel heraf:

Beløb i mio. kr.	2023	2024	2025	2026	Varigt
Besparelse	345	760	760	755	760
HJK-andel*	3,8	8,4	8,4	8,3	8,4
*Andel beregnet som 1,1 pct. af det samlede beløb					

Forslag, der udmønter besparelsen for 2023 blive fremlagt for AEU-udvalget på mødet den 5. september.

For en uddybning af aftalens elementer henvises til aftaleteksten, der er vedlagt i bilaget. Side 1-7 i bilaget er selve aftaleteksten og siderne 8-16 uddyber en række af elementerne i aftalen.

Bilag

Bilag 1: Aftaleteksten, Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, 2022

Budget 23-26 - Budgetproces og reduktionsforslag

Budgetprocessen for 2023-2026 indebærer, at der skal gennemføres besparelser for 60 mio. kr. årligt, idet der dog skal udarbejdes reduktionskataloger for 75 mio. kr. årligt for dels at sikre prioriteringsmuligheder samt mulighed for at aktivere senere tilpasninger. Reduktionsmålet svarer til en reduktion på 2,5 pct. af udvalgenes serviceudgifter tillagt en forholdsmæssig andel af Økonomiudvalgets reduktion.

Udover denne reduktion gælder det særlige for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der som led i finansieringen af retten til tidlig pension, skal tilvejebringes en yderligere årlig besparelse på 4 mio. kr. Dertil kommer, at der i juni 2022 er indgået aftale om udmøntningen af den resterende del af besparelsen på beskæftigelsesindsatsen som led i aftalen om ret til tidlig pension. Af denne aftale følger et yderligere besparelseskra på 3,8 mio. kr. for 2023.

Reduktionsmålene for udvalget er vist ved den nedenstående tabel. Den generelle reduktion samt den forholdsmæssige andel af Økonomiudvalgets reduktion er i tabellen lagt sammen til ét beløb.

Reduktionen som følge af retten til Tidlig Pension falder i to overordnede dele. Dels den reduktion, der følger af delaftale 1 fra juni 2021, der udmønter første del af besparelsen på beskæftigelsesindsatsen og dels delaftale 2 fra juni 2022, der udmønter den resterende del. Dele af besparelsen fra delaftale 2 forudsættes først at ske fra 2024 i forlængelse af overflytning af opgaver til a-kasserne mv. fra dette tidspunkt. Besparelsen her vil være på 4,6 mio. kr. fra 2024 og frem.

Overordnet opdeling	2023	2024	2025	2026
Generel reduktion & andel af ØKU-reduktion i alt	3.872	3.872	3.872	3.872
Reduktion sfa Tidlig Pension delaftale 1 med virkning fra 2023	4.000	4.000	4.000	4.000
Reduktion sfa Tidlig Pension delaftale 2 med virkning fra 2023	3.800	3.800	3.800	3.800
Reduktion sfa Tidlig Pension delaftale 2 med virkning fra 2024		4.600	4.600	4.600
Reduktion i alt	11.672	16.272	16.272	16.172

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede på sit møde den 15. juni hvilke reduktionsforslag, som skulle indgå i den videre budgetproces. På baggrund heraf, har forvaltningen udarbejdet de nærmere beskrivelser af forslagene til brug for den videre budgetproces.

Forslagene falder indenfor de to overordnede grupper; den generelle reduktion som besluttet af Byrådet samt forslag, der udmønter besparelsen afledt af aftalen om ret til tidlig pension. Bilag 1 beskriver reduktionsforslagene.

Forslag som følge af den generelle reduktion

Disse forslag udmønter den generelle besparelse besluttet af Byrådet samt den tværgående administrative rammebesparelse til senere udmøntning.

Forslag som følge af aftalen om ret til tidlig pension

Disse forslag udmønter den besparelse på beskæftigelsesindsatsen, der følger af den første delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen fra 2021, hvor Hjørring kommunes andel er på 4 mio. kr. (jævnfør tabellen).

Med henblik på at udmønte besparelsen for delaftale 2 med virkning fra 2023, foreslås det AEU, at forvaltningen til udvalgets møde den 5. september fremlægger reduktionsforslag målrettet 2023, der herefter vil indgå i den videre budgetproces. På denne måde vil besparelsen for 2023 blive opnået, mens besparelsen fra 2024 og frem vil afvente lovgivning mv.

Bilag

Bilag 2: Notat med beskrivelse af reduktionsforslag

Budget 23-26 – Grundbudgettering

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandlede grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse samt jobindsatsen på møde den 15. august.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fik på sit møde den 13. juni 2022 en foreløbig orientering om grundbudgetteringen af forsørgelsesudgifterne.

Forvaltningen har hen over sommeren arbejdet videre med den endelige grundbudgettering og på baggrund heraf har forvaltningen udarbejdet grundbudgettet for såvel forsørgelsesydelse samt for indsatsene, og disse er præsenteret i bilaget.

For forsørgelsesydelse er budgettet frem til 2025 udarbejdet ud fra udviklingen i antal ydelsesmodtagere samt enhedsprisen. Idet budgetvejledninger og statslige skøn for udviklingen kun rækker frem til og med 2025, er de antalsmæssige forudsætninger for de enkelte områder videreført uændret til 2026 og dermed også et uændret budgetbehov.

For områderne førtidspension og fleksjob er der imidlertid indregnet konsekvenser af den fortsatte indfasning af refusionsreformen, der medfører at enhedspriserne pr. modtager, og dermed udgiftsbehovet, vil stige, selv ved et uændret antal ydelsesmodtagere.

For indsatsene er der for sektor Job- og Ungeindsats en mindreudgift som følge af Arbejdsmarkedsforvaltningens andel af kommunens samlede besparelse på kørsel, og endelig er der en mindreudgift for sektor Specialundervisning for Voksne fra 2025 og frem, som følge af ophør af pavillonleje.

Budgetbemærkninger

Som en opsamling på budgettet skal Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget udarbejde to sæt budgetbemærkninger; de generelle og de specifikke budgetbemærkninger. Budgetbemærkningerne udarbejdes til udvalgets møde den 5. september 2022.

Økonomi

Grundbudgetteringen af forsørgelsesudgifterne påvirker Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets sektor Forsørgelse, sektor Job- og Ungeindsats, sektor Specialundervisning for Voksne samt udvalgets område under konto 6. Den samlede økonomiske konsekvens kan ses i tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomisk konsekvens af grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsats, mio. kr.

	2023	2024	2025	2026
Budgetændring sektor Forsørgelse	0,9	0,2	-3,0	10,9
Budgetændring sektor Job- og Ungeindsats	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Budgetændring sektor Specialundervisning for Voksne	0,0	0,0	-0,6	-0,6
Budgetændring i alt	0,8	0,1	-3,7	10,2

Bilag

Bilag 3: Grundbudgettering af forsørgelsesydelse og indsats 2023-2026

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik delaftalen og budgettet, herunder principperne for tilpasningen: konjunkturudviklingen, gevinstrealiseringen af Hjørringmodellen, serviceniveau/antal af tilbud samt generelle driftsbesparelser.

Elementer af tilpasningen rettet mod ungeområdet blev drøftet.

Yderligere blev der på forespørgsel givet status for seniorpension i Hjørring Kommune.

4. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2023

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan (BP) for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen. LAR inddrages hermed i den initierende proces, samt får udkast af BP23 at se, på mødet i november.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes både med udgangspunkt i nævnte mål, men også på baggrund af de ressource- og lovgivningsmæssige rammer, der gælder for indsatsen. Beskæftigelsesplanen for 2023 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet 2022.

Vejledende ministermål for 2023

For 2023 har ministeren per ultimo maj 2022 udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er videreførte mål fra 2021/2022.

Beskæftigelsesministeren har besluttet sig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken efter først 2 år med Covid-19 og nu en økonomi i fremgang og en høj beskæftigelse.

Mange virksomheder oplever mangel på arbejdskraft, hvilket giver mulighed for, at vi kan få alle med. Der kan være tale om personer med handicap, seniorer, ikke-vestlige indvandrere eller andre, der står på kanten af arbejdsmarkedet.

Ministerens brev til landets jobcentre m.fl. er vedlagt som bilag. Yderligere er BP 22 vedlagt til orientering.

Lokal målsætning 2023

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2022 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget som særlig fokuseret lokal målsætning fortsat at arbejde med:

- Implementering af sporene i den nye Ungegaranti.

For 2021 og 2022 besluttede udvalget overordnet at opprioritere de indsats, der bringer flest mulige borgere i job og uddannelse, set i lyset af følgerne af Covid-19.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 13. juni, i tråd med kontinuiteten i videreførelsen af ministermålene, at også den lokale målsætning bibeholdes for 2023.

Lokalt fokusområde 2023

I Beskæftigelsesplan 2023 vil der endvidere være opmærksomhed på udviklingen i sygedagpengesager samt de kommende handlingsplaner for førtidspensionsområdet.

Lokal omsætning af mål i 2022

Nedenfor er gengivet Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets lokale målsætninger for 2022.

Værdighed i indsatsen (mål 1)

Udvalget udarbejdede ikke et lokalt mål vedrørende mål 1, men beskæftigelsesplanen understregede, at Jobcenter Hjørring i sin indsats lægger vægt på en god kontakt med borgerne og virksomhederne, så samarbejdet om, at borgeren får en varig plads på arbejdsmarkedet fremmes. Jobcentrets forståelse af den gode borgerkontakt tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af processen omkring sagsbehandlingen ved et forløb i Jobcentret. Den ledige er med til at tilrettelægge sin egen indsats i tæt samarbejde med sin sagsbehandler, og derved øges den lediges motivation til at tage ansvar og ejerskab for sin egen situation, ligesom chancerne for at opnå beskæftigelse øges.

Mere kvalificeret arbejdskraft (mål 2 & 5)

Corona-krisens ledighed er nu erstattet af mangel på arbejdskraft - især den rette arbejdskraft der er uddannet og opkvalificeret til arbejdsmarkedets specifikke behov vil være i fokus i 2022.

På denne baggrund ønsker udvalget fortsat at opprioritere uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen i bestræbelsen på at få de sidste ledige ud i beskæftigelse. Opkvalificeringsindsatsen for ledige sker mest optimal i et godt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner, og Jobcenter Hjørring vil kontinuerligt arbejde for, at så mange ledige som muligt bliver opkvalificerede via et tæt samarbejde med disse parter. Samarbejdet skal i endnu højere grad bidrage til, at virksomhedernes voksende behov for arbejdskraft imødekommes.

Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse (mål 3)

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. Et særligt fokus vil fortsat være på kvinderne i målgruppen, hvor der stadig er et potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen, på trods af succesen med den gode fremgang i 2021.

Flere borgere med handicap i beskæftigelse (mål 4)

Borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes uddannelse, kompetencer og fremtidsønsker. Et arbejde, der giver mening, er med til at skabe identitet for alle, og dermed også for borgere med et handicap. Handicappede skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår – og at være i beskæftigelse er et stort skridt i den rigtige retning. Dette skal ske ved at øge indsatsen for at skabe et endnu mere rummeligt arbejdsmarked, hvor den enkeltes behov tilgodeses, f.eks. med hjælpemidler, samt aktivt at arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftig

LAR

På baggrund af ovenstående bedes LAR drøfte BP23, og herunder komme med anbefalinger til Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets og forvaltningens videre arbejde med, den lokale udmøntning af ministermålene og det lokale mål.

Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 vil blive forlagt Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i efteråret 2022.

LAR vil på møde i november blive orienteret om udkast til BP23.

Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 14. december 2022.

I forbindelse med udarbejdelsen er også Integrationsrådet blevet inddraget.

Bilag

Bilag 4: Beskæftigelsespolitiske mål 2023, BM 2022

Bilag 5: Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik målene for beskæftigelsesplan 2023, samt orienterede om, at planen for 23 bliver den sidste plan der skal laves ifølge økonomiaftalen og besparelserne heri.

I drøftelserne blev følgende emner vendt:

- Mere kvalificeret arbejdskraft via elevinitiativer overfor ledige
- Etablering af en lærlingekoordinatorfunktion
- Ungegaranti og unge med psykiske lidelser/skrøbelige unge
- Ungegaranti og IPS Ung
- Tilbud til unge såsom Headspace, PPR, CoolKids og Godt du kom
- Kampagne overfor arbejdsgivere ift. at ansætte medarbejdere med psykiske udfordringer

5. Til orientering: Integrationsrådets årsberetning 2020-2021

Efter Integrationsrådets forretningsorden til og med 2021 skulle rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skulle blandt andet indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen, og om de introduktionsprogrammer der tilbydes af kommunalbestyrelsen mv.

Årsberetningen for 2020 og 2021 blev efter politisk beslutning i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11. januar 2021 slået sammen i én samlet beretning, grundet nedlukningen i 2020 på baggrund af Covid-19.

Integrationsrådet har på møde den 13. december 2021 godkendt Årsberetning 2020 - 2021 som vedlagt i bilaget, og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandlede beretningen på møde den 4. april 2022.

Efterfølgende blev Årsberetningen offentliggjort på kommunens hjemmeside i henhold til Integrationsrådets forretningsorden.

Hermed er den samlede årsberetning for begge år nu klar til LAR's orientering.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Om Integrationsrådet

Formål

Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling.

Tilknytning til AEU

AEU har besluttet at revitalisere Integrationsrådet ved at knytte rådet tættere til den politiske proces i AEU-udvalget, for herved at skabe en direkte synergi mellem det politiske niveau og rådet.

Formandskab

Den tættere tilknytning skabes ved at lade AEU udpege Integrationsrådets formand og næstformand fra AEU-udvalgets midte. Således sikres også Byrådets repræsentation i Integrationsrådet, samt en tæt rapportering og informationsudveksling på tværs af Integrationsråd, AEU og Byrådet. Emner af fælles interesse får hermed et uhindret flow og kan nemt tages op i henholdsvis udvalg og råd.

Formand er Birgit Amtoft og næstformand er Tim Jensen.

Mehrsad Sadjadi er endvidere næstformand, repræsenterende borgere af etnisk oprindelse i et land uden for Norden.

Medlemmer

Integrationsrådet består af følgende medlemmer:

Organisationerne:

Der er indstillet ét medlem fra i alt 7 organisationer:

- Erhverv Hjørring
- FH Vendsyssel
- Uddannelsesinstitution - leverandør af undervisning efter danskuddannelsesloven
- Børne- og kulturområdet
- Beskæftigelsesområdet
- Udvalget for Folkeoplysning
- Frivilligområdet

Borgere:

Samt der kan være op til 8 medlemmer blandt borgere, der selv har, eller har en forælder der har, etnisk oprindelse i et land uden for Norden. Pt. er der 6 medlemmer.

Hermed kan der være op til 17 medlemmer af Integrationsrådet, hvis der er indstillede og godkendte medlemmer til alle pladser.

Mødekadence

Som udgangspunkt vil der være op til 4 ordinære møder i Integrationsrådet per år. Det er rådet selv, der laver sin mødekalender.

Dialogmøder

Der er ét årligt dialogmøde mellem Integrationsrådet, AEU, relevante udvalgsformænd og borgmester.

Årsberetning

Integrationsrådet aflægger fremover (valgperioden 2022-2025) en årlig kortfattet statusrapport i AEU for at sikre den politiske tilknytning.

Bilag

Bilag 6: Integrationsrådets årsberetning 2020-2021, Hjørring Kommune

Referat

Formanden introducerede LAR for det nye Integrationsråd, og arbejdsmarkedschefen gennemgik årsberetningen.

6. Til orientering: Hvor skal vi hen med sundheden i Hjørring Kommune?

Hjørring Kommunes Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed afholdt konferencen: "Hvor skal vi hen med sundheden?" LAR fik invitation til at deltage med op til 2 medlemmer, og Lene Berendt fra LAR's formandskab deltog.

LAR har hermed mulighed for at blive orienteret om dagen, samt at drøfte status på sundheden, med især fokus på unge og mistrivsel i relation til uddannelse og beskæftigelse.

Sundhedsprofil

Resultaterne i den nyeste sundhedsprofil "Hvordan har du det?" viser, at der fortsat er behov for fokus på sundheden i Hjørring Kommune. Det er især gået i den forkerte retning med den mentale sundhed blandt børn og unge, og flere borgere er blevet svært overvægtige.

Med afsæt i sundhedsprofilen, erfaringer fra Hjørring Kommunes samarbejde med forskningsprojektet "Vores Sunde Hverdag" og konkrete eksempler på sundhedsindsatser i praksis blev der den 21. juni 2022 afholdt en sundhedskonference på Kulturcenter Vendsyssel.

Sundhedsprofilen er vedlagt i bilaget.

Konferencen

På konferencen blev der samlet op på erfaringer og viden på området, og der kom inspiration til at drøfte, hvor vi skal hen med sundheden i Hjørring Kommune i fremtiden.

Følgende var inviteret: Byrådet, Hovedudvalget, Det Grønne Råd, Ungeforum, Fælleselevråd, Ældrerådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Uddannelsesinstitutioner, Frivilligcenter Hjørring, Tilgængelighedsudvalget og Regionshospital Nordjylland.

Sundhedspolitik

Opsamlingen fra konferencen skal bruges i arbejdet med at lave Hjørring Kommunes nye Sundhedspolitik, som skal gælde fra 2023-2026. Målet for dagen var derfor ønsket om at få de inviteredes input til retningen og fokusområder for kommende Sundhedspolitik.

Ny udsathed i ungdomslivet

Anne Görlich, lektor og Ph.d., Center for Ungdomsforskning, Aalborg Universitet holdt oplæg om udsathed i ungdomslivet. Fokus var bl.a.: Den ene statistik efter den anden beretter om stigende mistrivsel (primært psykisk) blandt unge grundet præstationspres fra skole, samfund, fritid, familie, SoMe mv. Men hvordan kan vi forstå unges trivsel, mistrivsel og udsathed i dag? Hvilke samfundsmæssige tendenser påvirker de unges mistrivsel, og hvordan skal der sættes ind for at hjælpe de unge?

At der er flere unge der er i kompleks mistrivsel mærkes også I Jobcentrets afdeling for Unge og Uddannelse. Både her, og i oplægget, er der fokus på motivationsarbejdet for disse unge, således de får lyst til, samt kan gennemføre en uddannelse, eller komme i beskæftigelse.

Bilag

Bilag 7: Sundhedsprofil 2021, marts 2022, Hjørring Kommune i samarbejde med Region Nordjylland

Referat

Formanden orienterede om konferencen og om den kommunale fokus på sundhed i flere forvaltninger.

De udsatte unge blev drøftet i plenum. Herunder at det er en fælles opgave at initiere indsatser – gerne meget tidligt. Især da det kan følge den unge udsatte resten af arbejdslivet. Der kan arbejdes mere med naturen, bevægelse, foreningsliv og selvværd. Den megen fokus på SoME, "den sociale børs", sociale- og faglige krav mv. er nogle af årsagerne til udfordringen.

7. Til orientering: Aftale om nyt kontanthjælpssystem

LAR orienteres om, at et flertal i Folketinget har indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der bl.a. afskaffer kontanthjælpsloftet, mulighed for at flere arbejdstimer uden modregning, samt indfører en afklaringsgaranti for borgere med langvarige kontanthjælpsforløb.

Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

Et flertal i Folketinget har i juni 2022, indgået en aftale om nyt kontanthjælpssystem, der bl.a. afskaffer kontanthjælpsloftet, mulighed for at flere arbejdstimer uden modregning samt indfører en afklaringsgaranti for borgere med langvarige kontanthjælpsforløb. I det følgende gennemgås udvalgte dele af aftalen.

Afskaffelse af kontanthjælpsloftet

Det nuværende kontanthjælpsloft afskaffes og erstattes af en ny indkomstrappe. Den nye indkomstrappe skal dels forenkle ydelsessystemet og dels sikre, at der fortsat er en øvre grænse for størrelsen af offentlige ydelser i forhold til at være i ordinær beskæftigelse, således at forskellen mellem offentlig forsørgelse og lønarbejde er tilstrækkelig stor.

Børnetillæg og fritidstillæg

Med aftalen gøres det nuværende midlertidige børnetilskud permanent og der indføres samtidigt et fritidstillæg direkte målrettet at børn af forældre på kontanthjælp kan deltage i fritidsaktiviteter.

Lempeligere indkomstfradrag

Med henblik på at give kontanthjælpsmodtagere større incitament til at opnå ordinære løntimer ved siden af kontanthjælpen, indføres der en model med lempeligere indkomstfradrag, så den gældende ordning med fradrag time for time erstattes. Fremover vil den enkelte have et fribeløb, som er loft for hvor meget der kan tjenes i ordinær beskæftigelse uden at der sker fradrag i ydelsen. Fribebet vil variere efter ydelsesniveauet.

Afklaringsret

Kontanthjælpsmodtagere, der er vurderet aktivitetsparate og som har været på ydelsen i to sammenhænge år, får med aftalen ret til at få deres sag genvurderet én gang årligt. Afklaringsretten skal sikre, at kommunen har fokus på at sikre fremgang i borgerens sag og hurtigere får taget stilling til borgerens videre vej fremad. Den nye afklaringsret vil bl.a. bestå af en løbende årlig genvurdering samt en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag.

For en uddybning af aftalens elementer henvises til aftaleteksten, der er vedvalgt i bilaget.

Bilag

Bilag 8: Aftale om et nyt kontanthjælpssystem, juni 2022

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik aftalen om et nyt kontanthjælpssystem. Fokus i aftalen er på børn/forældre med børn.

8. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkt orienteres der om:

Velfærdskommuner på beskæftigelsesområdet

Regeringen og KL har aftalt, at der skal udpeges fire kommuner som velfærdskommuner på beskæftigelsesområdet. De skal i videst muligt omfang sættes fri af statslig regulering for at gøre mere plads til kreativitet og nytænkning.

Frisættelsen af de fire velfærdskommuner er aftalt som led i Aftale om kommunernes økonomi for 2023, som er indgået den 8. juni.

Regeringen og KL er enige om at prøve nye veje. Konkret skal fire af landets kommuner sættes så fri som muligt af statslig regulering i en treårig periode.

På LAR-mødet orienteres der om Hjørring Kommunes indstilling til forsøget.

Referat

Formanden orienterede om Hjørring Kommunes position ift. de 4 "frikommuner". Hjørring er ikke kandidat hertil.

Yderligere er fokus pt. på: Budget, Erhvervs politik, sundhedspolitik og bosætning.

Der blev yderligere orienteret om, at Arbejdsmarkedsforvaltningen fra den 1. november 2022 får Jesper Carlsen som direktør. Jesper forbliver direktør for BFU. Dette da nuværende direktør, Leif Johannes Jensen, er tiltrådt som kommunaldirektør.

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilaget og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 2. kvartal i 2022 og der sammenlignes med samme periode i 2021. Samlet var der i 2. kvartal 2022 1 pct. flere helårspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til samme periode i 2021. Nedgangen er primært båret af færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 38 pct. færre ledige. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge og SH-ydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for juni 2022. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv på bagkanten af covid-19 pandemien. Nedgangen siden foråret 2021 har således været meget markant og ledigheden i juni 2022 er således 34 pct lavere i forhold til juni 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i juni på 2,6 og dermed under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også være særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende

periode i 2021. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-maj 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp ligget lige over niveauet for 2021 i de første fem måneder af året, men er faldet markant fra maj til juni. Nedgangen er antalsmæssigt nogenlunde ligeligt fordelt mellem de to målgrupper.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring omkring niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for de uddannelsesparate, mens der omvendt for de aktivitetsparate er tale om stigning fra januar-juni 2021 til januar-juni 2022.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 og i den første del af 2022 ligget markant under 2020, og særligt for de jobparate er der en markant forskel. Således er antallet faldet med 44 pct. fra juni 2021 til juni 2022, hvilket er markant højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Generelt har antallet af borgere på ydelse været kontinuerligt faldende siden medio 2021, men som følge af tilgang af flygtninge fra Ukraine, har der fra april til juni været en markant stigning i antallet af borgere på ydelse, således at det samlede antal nærmer sig det højeste niveau i opgørelsesperioden.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven, og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med maj måned for sygedagpenge og til og med juni måned for jobafklaring.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020, og ved indgangen til 2022 ses et meget højt antal sygedagpengesager, hvilket har sammenhæng med markant flere kortvarige sygeforløb i starten af året som følge af covid-19. Efter de to første måneder er antallet af sager faldet markant. Omvendt har antallet af borgere på jobafklaring været faldende gennem det meste af perioden dog med en stigning fra omkring sommeren 2021, da de sidste forlængelser af retten til sygedagpenge udløb.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-juni 2021 til januar-juni 2022 er andelen steget med 0,9 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og nedgangen er fortsat i den første del af 2022. I forhold til 2021 er der i 2022 cirka 9 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før og niveauet i den første halvdel af 2022 er noget under niveauet i 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-juni 2021 og januar-juni 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, er steget med en pæn stigningstakt i 2021 og denne er fortsat i de første seks måneder af 2022. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021 og er i juni 2022 cirka 22 pct. lavere i forhold til juni 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension & seniorpension (side 14)

Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension, viser i den første halvdel af 2022 en lidt højere stigningstakt i forhold til den samme periode i 2021. Forklaringen på dette skal søges i en højere tilgang til begge typer af pension i årets første del efter at særligt seniorpension havde en noget lavere nytildgang i gennem 2021. For tilkendelser til førtidspension viser tallene, at der med 186 tilkendelser fra januar-juli er et månedlig gennemsnit på 27 mod et gennemsnit i hele 2021 på 23 pr. måned.

Status for integrationsindsatsen (side 15)

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været stigende gennem perioden, således at andelen i beskæftigelse i maj måned er cirka 8 pct. point højere end i maj 2021. Stigningen er i høj grad drevet frem af en markant højere andel af kvinder i beskæftigelse (fra 33,1 til 44,0 pct.). Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse betydeligt højere.

Bilag

Bilag 9: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2022.

Referat

LAR tog orienteringen til efterretning.

Stigningen i SH-ydelser blev drøftet. Der er tale om de mange Ukrainere, der er påbegyndt denne ydelse.

9. Eventuelt

-

10. Bilagsoversigt

- Bilag 1: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, 2022
Bilag 2: Notat med beskrivelse af reduktionsforslag
Bilag 3: Grundbudgettering af forsørgelsesydelse og indsatser 2023-2026
Bilag 4: Beskæftigelsespolitiske mål 2023, BM 2022
Bilag 5: Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune
Bilag 6: Integrationsrådets årsberetning 2020-2021, Hjørring Kommune
Bilag 7: Sundhedsprofil 2021, Hjørring Kommune/Region Nordjylland
Bilag 8: Aftale om et nyt kontanthjælpssystem, juni 2022
Bilag 9: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2022.

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Nordjylland	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
	Rene Zimmer	
A-kasseudvalget Vendsyssel	?	Dorthe Stokholm Olsen
HORESTA	Jens Sørensen	-
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	-
Dansk Industri	Dennis Jensen	-
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	-
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	-
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	-

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen