

Ledelse af Kerneopgaven



I de seneste år har vi haft et øget fælles fokus på kerneopgaven og borgeren i centrum. Det kalder på en opdatering af vores fælles ledelsesgrundlag, som har fået navnet "Ledelse af Kerneopgaven". Et ledelsesgrundlag som giver os et fælles sprog og peger på, hvordan vi bidrager til god ledelse i løsningen af kerneopgaven som en del af en politisk styret organisation.

Ledelsesgrundlaget er for alle ledere i Hjørring Kommune og sætter retningen for helhed og sammenhængskraft i forvaltningerne og på tværs af vores organisation. Vi er i en tid, hvor det er nødvendigt at samarbejde på tværs og tænke i langsigtede bæredygtige løsninger. Vi har alle opgaven med at tænke kolleger andre steder ind i opgaveløsningen i det daglige. De perspektiver skal afspejles i "Ledelse af Kerneopgaven".

Vores værdier – tillid, dialog og arbejdsglæde – er stadig pejlemærker i vores daglige arbejde og vil sammen med "Ledelse af Kerneopgaven" udgøre fundamentet for den bedst mulige løsning af vores kerneopgave. Som ledelse skal vi turde sætte værdierne i forhold til de mål, vi skal nå, og ikke mindst i forhold til måden, vi når dem på.

Ledelsesgrundlaget tager sit afsæt i, hvordan vi håndterer opgaveløsningen i spændet mellem at være offentlig myndighed, og det faktum, at fremtidens udfordringer er så ressourcekrævende og komplekse, at den offentlige sektor ikke kan løse dem alene.

"Ledelse af Kerneopgaven" skal ses som et afsæt for forvaltningernes ledelser til at sætte fokus på god ledelse og skabe sammenhæng til forvaltningens egne ledelsesgrundlag. Modellen skal ses som et vippebræt, hvor vi som ledere mestrer alle fire områder og kan vippe imellem dem, alt efter hvad opgaven og situationen kræver.

God fornøjelse og god arbejdslyst!

Direktionen



Hjørring Kommune

Hjørring Kommunes Ledelsesgrundlag

Et kontinuerligt fokus på at optimere løsningen af kerneopgaven kræver, at vi som ledelse har blik for helheden, kigger på tværs og leder til siden igennem hele den kommunale organisation. Vi optimerer ved at lægge langsigtede strategier med afsæt i rettidig omhu.

Vi giver kerneopgaven et servicetjek ved at være tæt på, hvad der aktuelt skaber mest værdi for borgerne og samfundet.

Vi bruger data som afsæt for at prioritere og handle i vores ledelsespraksis.

OPTIMER MED BLIK FOR HELHEDEN

At have styr på driften handler om, at vi som ledelse skal sikre god og sikker drift. Her er ordentlighed, saglighed og legitimitet en forudsætning for, at vi kan fastholde borgernes tillid.

Når vi har styr på driften, får vi ro til at tænke nyt og gå nye veje sammen og på tværs.

HA' STYR PÅ DRIFTEN



VÆR I SAMSPIL MED OMGIVELSERNE

Som ledelse sætter vi retningen og skaber plads til at arbejde med helhedsorienterede løsninger, hvor borgernes mål og behov er udgangspunktet. Det kræver ledelsesmæssigt mod og vedholdenhed til at skabe sammenhæng på tværs af afdelinger, forvaltninger og budgetter.

Vi skal være risikovillige, give slip og give plads – plads til at fejle for at blive klogere, plads til at lade os udfordre ved at invitere frivillige organisationer, eksterne samarbejdspartnere og borgere ind i løsningen af kerneopgaven. Herigennem kan vi sammen være innovative og udvikle opgaveløsningen til fremtidens behov.

SE LANGT, OG SÆT DET STÆRKESTE HOLD

Ved at lave langsigtede bæredygtige strategier og indsatser kan vi sikre fælles forpligtende retning. Tillid på alle niveauer er fundamentet for handlekraften til at lykkes med fremtidens opgaveløsning.

Vi har brug for en bæredygtig kommunal organisation nu og i fremtiden. Det får vi ved som ledelse at have fokus på ressourcer og uudnyttet potentiale, når vi sætter det stærkeste hold til løsningen af kerneopgaven. Vi skal turde sætte vores egen organisation i spil og bidrage med de nødvendige ressourcer på tværs.