



Dagsorden og referat for møde i  
**Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune**

**Indholdsfortegnelse**

Punkt 1:	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	s. 2
Punkt 2:	<b>Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Fast punkt - Bordet rundt</li></ul>	s. 2
Punkt 3:	<b>Til orientering: Regeringsgrundlaget – Beskæftigelse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>AEU's brev til beskæftigelsesministeren</li></ul>	s. 2
Punkt 4:	<b>Til orientering: Business Hjørring</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Forretningsplan - Iværksætterstrategi - erhvervsstrategi</li></ul>	s. 3
Punkt 5:	<b>Til drøftelse: Integrationsrådets årsberetning</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Integrationsrådets aktiviteter i 2022</li></ul>	s. 5
Punkt 6:	<b>Til orientering: Handleplaner for Handicappolitikken</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Afslutning på Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner 2019-2022</li><li>Nyt fokusområde for 2023-2026</li></ul>	s. 5
Punkt 7:	<b>Til orientering - Faste punkter:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget</li><li>Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet</li></ul>	s. 15
Punkt 8:	<b>Eventuelt</b>	s. 19
Punkt 9:	<b>Bilagsoversigt</b>	s. 19

## **1. Godkendelse af dagsorden**

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

*Referat*

LAR godkendte dagsorden.

## **2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer**

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

*Referat*

FH-FOA

De aktuelle overenskomstforhandlinger og kommende fjernelse af store bededag og seniorpension fylder pt. Ift. rekruttering til området, så ses der nu steder med en mere stabil situation.

FH-Metal

De aktuelle overenskomstforhandlinger og kommende fjernelse af store bededag fylder pt. Ledigheden er generel lav på området.

FH-EI

Der er stadig generel lav ledighed på området. Den grønne omstilling vil højne efterspørgslen på elektrikere. Udfordringen pt. er, at lærlingeindtaget er lavt, da også søgningen til faget ikke er højt pt.

A-kasserne

Det der fylder pt. er overtagelsen af ledige forsikrede i deres første 3 mdr.s ledighed fra Jobcentrene fra den 1. januar 2024 samt den fremtidige lukning af Jobcentrene og hvad dette vil betyde for A-kasserne.

Lægerne

Lægehuset i Bjergby lukker. Der er stadig forhåbning om, at unge nyuddannede læger fra AAU på sigt etablerer sig som praktiserende læger i de mindre byer i Vendsyssel.

DH

Der har været udfordringer i Hjørring med at få forretningsudvalget op at køre. Handicaprådet i Hjørring Kommune er tilfredse med de ændrede rammer for de kommende handleplaner for handicappolitikken. DH følger rekrutteringen tæt på områderne social og sundhed samt pædagoger.

Integrationsrådet

Der arbejdes med fremtidige rammer for kulturdagen samt situationen for fordrevne ukrainere (særloven).

Yderligere blev situationen vedrørende PMUs konkurs drøftet. 4 af de 5 aktive henviste unge fra Hjørring Kommune er startet på CKUV og 1 er startet på Vittrup Fri Fagskole. Fremover vil Ungegarantiens garantipartnere blive tænkt ind i at finde praktikker til målgruppen.

### **3. Til orientering: Regeringsgrundlaget – Beskæftigelse**

LAR orienteres hermed om Regeringsgrundlagets afsnit om Beskæftigelse.

*Regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark"*

SVM-regeringen fremlagde den 14. december sit regeringsgrundlag; "Ansvar for Danmark". I dette grundlag fremgår at der på beskæftigelsesområdet (under kapitlet "Velfærd 2.0 – et reformprogram der udvikler Danmark"), skal tilvejebringes en besparelse på 3 mia. kr. og at dette blandt andet skal ske ved at nedlægge jobcentrene. Samtidig fremgår det at kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav samt at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.

Besparelsen på 3 mia. kr. vil for Hjørring kommunes vedkommende svare til cirka 35 mio. kr. Dette vil uvægerligt få konsekvenser for Hjørringmodellen og Ungegarantien, idet en besparelse i den størrelsesorden ikke kan undgås at få store konsekvenser for serviceniveauet for både borgere og virksomheder.

*Regeringsgrundlag – Beskæftigelse - Konkrete initiativer:*

- Udgifterne til Beskæftigelsesindsatsen reduceres med 3 mia. kr. i 2030
- Jobcentre nedlægges og kommunerne sættes fri fra statslige proceskrav
- Den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem
- Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for de stærke ledige
- Øvrig beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere ledige
- Socialt bedrageri skal mødes med en hård konsekvens
- Ændringer i kontanthjælpssystemet for at hjælpe ledige med børn
- Seniorjobordningen afskaffes

- Seniorpension og retten til tidlig pension sammenlægges: ny ordning med to indgange: En rettighedsbaseret model og en visitationsmodel

#### *Brev til ministeren*

På opfordring af formanden for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blev der rettet politisk henvendelse til Beskæftigelsesministeren, hvor konsekvenserne af den skitserede besparelse beskrives. Brevet er vedlagt i bilaget.

#### Bilag

Bilag 1: Brev til beskæftigelsesministeren fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Hjørring Kommune, januar 2023.

#### *Referat*

Arbejdsmarkedschefen gennemgik beskæftigelsesdelen af regeringsgrundlaget. Hjørring Kommunes andel af de kommende besparelser på 3 mia. vil være 35 mio. Der er pt. ingen uddybninger af de fremsatte initiativer.

De kommende besparelser som resultat af Delaftale 2 vil i Hjørring medføre knapt 5 mio. i årlig besparelse med virkning fra 2024.

Beskæftigelsesministeren har kvitteret for brevet, og vil muligvis aflægge Jobcenter Hjørring et besøg.

FH udtrykte stor bekymring for konsekvenserne for muligheden for at fortsætte både Hjørringmodellen og Ungegarantien, samt generelt for ledige borgere og effekten på Hjørring Kommunes økonomi på sigt.

## **4. Til orientering: Business Hjørring**

LAR orienteres på mødet om status på arbejdet med udarbejdelsen af Forretningsplan, Iværksætterstrategi og erhvervsstrategien i regi Business Hjørring.

#### Forretningsplan 2023

Business Hjørring fremlagde forslag til Forretningsplan 2023 for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 5. december 2022.

Planen beskriver både det strategiske afsæt for indsatsen i 2023 og konkrete indsatsområder.

Der er angivet centrale fokuspunkter, samt hvordan der vil blive målt på disse.

- Værdiskabelse i de lokale virksomheder
- Samskabelsesprocesser og samarbejdspartnere
- Strategiudvikling

- Præsentation af indsatsområderne
  - Kvalificeret arbejdskraft
  - Opkvalificering
  - Iværksætteri
  - Grøn omstilling
  - Digitalisering og automatisering
  - Bosætning

Udvalget godkendte planen, som er vedlagt i bilaget.

#### Iværksætterstrategi

Med hjælp fra en arbejdsgruppe bestående af lokale iværksættere har Business Hjørring udarbejdet et udkast til en fremtidig Iværksætterstrategi for Hjørring Kommune. Udgangspunktet er en række grundlæggende principper for indsatsen, hvorefter det beskrives, hvordan Business Hjørring vil:

- Motivere potentielle iværksættere og vejlede om etablering af virksomhed (blandt andet på de lokale uddannelsesinstitutioner).
- Støtte iværksættere i at udvikle sig blandt andet gennem netværksdannelser.
- Støtte iværksættere i konsolidering og vækst.

Iværksætterstrategien blev godkendt af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 5. december 2022, og vil blive en byggesten i den fremtidige erhvervsstrategi. Iværksætterstrategien er vedlagt i bilaget.

#### Erhvervsstrategi

Arbejdet med erhvervsstrategien er igangsat i 1 kv. 2023.

#### *Sammenhænge i erhvervsindsatsen*

Plan- og udviklingsstrategien rammesætter Erhvervspolitik som rammesætter Erhvervsstrategi som rammesætter Forretningsplaner.

#### *Plan- og udviklingsstrategien - 4 potentialer*

- Samarbejde – fordi vi vil være med til at præge vores omverden og skabe fremtiden i fællesskab.
- Tilpasning – fordi vores område udvikler sig bade med nye muligheder og udfordringer. Derfor tilpasser vi os gennem tydelige prioriteringer og målrettede investeringer.
- Omstilling – fordi vi står på skuldrene af det vi kan og er gode til, samtidigt med at forandringer giver handlekraft til omstilling og nytænkning.

- Investering – fordi en bæredygtig udvikling også bygger på at skabe råderum til investeringer.

#### *Procesplan*

Erhvervspolitikken forventes vedtaget i 4. kv. 2023 og erhvervsstrategien i 1. kv. 2024. Der er nedsat en udviklingsgruppe med erhvervsfolk der er involveret i udviklingsarbejdet af erhvervsstrategien. Yderligere er der tilknyttet en politisk og administrativ styregruppe til arbejdet med begge.

#### Bilag

Bilag 2: Forretningsplan for Business Hjørring 2023.

Bilag 3: Iværksætterstrategi for Hjørring Kommune, Business Hjørring.

#### *Referat*

Arbejdsmarkedschefen orienterede om Forretningsplan, Iværksætterstrategi og erhvervsstrategien i regi Business Hjørring, samt det pågående arbejde pt. med Bosætterstrategien. Yderligere blev det bemærket, at Business Hjørring jo også stadig har driftsopgaverne ift. borgerne virksomhedsrettede aktiviteter.

## **5. Til orientering: Integrationsrådets årsberetning**

LAR orienteres på nærværende møde om Integrationsrådets årsberetning for 2022.

Efter Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal blandt andet indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen mv.

Integrationsrådet har på møde den 6. februar 2023 godkendt Årsberetning 2022, som er vedlagt i bilaget. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandlede selsamme på møde den 13. marts 2023.

Beretningen behandles ikke i yderligere udvalg. Årsberetningen publiceres på kommunens hjemmeside.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

#### Bilag

Bilag 4: Integrationsrådets årsberetning 2022.

#### *Referat*

Arbejdsmarkedschefen orienterede om Integrationsrådets årsberetning 2022.

Det blev besluttet, at LAR gerne vil have en orientering om status på indsatsen for fordrevne ukrainere i Hjørring Kommune til næste LAR-møde.

## **6. Til orientering: Handleplaner for Handicappolitikken**

LAR orienteres hermed om:

- 1) Status 2022 for handleplanerne for Handicappolitikken for Arbejdsmarkedsforvaltningen.
- 2) Slutstatus for handleplanerne for Handicappolitikken 2019-2022 – Alle forvaltninger.
- 3) Fokusområde for nye handleplaner 2023-2026.

Fokusområdet for handleplanerne for Handicappolitikken for 2019-2020, Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, blev forlænget grundet COVID-19, så det også var fokusområde for handleplansperioden 2021-2022. Hermed gives status for 2022.

### Sagens baggrund

Byrådet i Hjørring Kommune vedtog i februar 2012 en Handicappolitik, der fastlagde målsætninger indenfor syv indsatsområder, herunder blandt andet: skole og uddannelse, beskæftigelse, arbejdsmarked og aktivitetstilbud og tilgængelighed. Politikken er den overordnede retningsgiver for kommunens indsats på handicapområdet, og konkrete initiativer fastlægges i en samlet handleplan, som de enkelte fagudvalg bidrager til. Handleplanerne er normalt toårige, og der afgives midtvejsstatus og slutstatus til Handicaprådet. Status skal forinden være behandlet i fagudvalgene. Slutstatus går videre til behandling i Byrådet.

### *Fokusområdet for handleplanerne for 2019-2020 forlænget*

Handleplanerne for handicappolitikken for perioden 2019-2020 stod overfor at skulle slutevalueres, hvorefter der i starten af 2021 skulle udarbejdes nye handleplaner under et nyt fokusområde. COVID-19 har dog, for manges vedkommende, haft stor betydning for arbejdet med handleplanerne i 2020. Nedlukningen og de mange retningslinjer i relation til såvel nedlukningen som åbningen af samfundet, har resulteret i, at der forståeligt ikke har været det store overskud til at arbejde fokuseret med de tiltag, der er beskrevet i handleplanerne. For Arbejdsmarkedsforvaltningen har det konkret også betydet, at der ikke har kunnet ske deltagelse på messer, jobuger, arrangementer mv. med fokus på handicap.

Følgegruppen for handicappolitikken foreslog derfor Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget, at fokusområdet for handleplanerne for 2019-2020, Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse skulle forlænges, så det også blev fokusområde for handleplansperioden 2021-2022. Dermed vil der være mulighed for at fortsætte med relevante handleplaner fra 2019-2020, eller alternativt udarbejde nye

handleplaner indenfor samme fokusområde. Byrådet behandlede og godkendte indstillingen på møde den 28. oktober 2020.

Arbejdsmarkedsforvaltningen fortsatte med samme handleplaner fra 2019-2020 i den forlængede periode 2021-2022.

#### *Processen med handleplanerne i perioden 2021-2022*

Efter fagudvalgene godkendte deres respektive handleplaner i november/december 2020, var de gældende til og med 2022. Hermed gives der slutstatus (2022) for handleplanerne.

#### *Fokusområde for Handleplan 2019-2020/2021-2022*

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner peger på aktiviteter, der understøtter, at mennesker med handicap i videst muligt omfang bliver selvhjulpne samt kan indgå i sociale relationer og netværk på lige fod med andre, herunder at der lægges vægt på mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, som er det valgte hovedfokusområde for Handleplan 2019-2020/2021-2022.

#### *Særligt fokus på beskæftigelse*

I Handleplan 2019-2020/2021-2022 udgør beskæftigelse endvidere et særligt fokusområde. Beskæftigelse skal her forstås i et bredt perspektiv, idet der både henvises til frivillighed, uddannelse, fritidsaktiviteter, skolegang, skånejob, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, fleksjob, kulturelle aktiviteter, ordinær beskæftigelse med videre.

Hjørring Kommune tager udgangspunkt i holdningen om, at dét at have en meningsfyldt beskæftigelse er med til at skabe identitet for alle borgere – også borgere med handicap. Derfor er der i Hjørring Kommunes Handicappolitik opsat et mål om at arbejde for videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor alle får mulighed for at udnytte deres kompetencer.

### **Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner**

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for 2019-2020, og hermed 2021-2022, blev godkendt af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget på mødet den 18. marts 2019 og består af:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job.
- Smidigere overgange mellem sektorer.
- Job-uge for virksomheder og personer med handicap.
- Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene via vidensseminarer.

De to første indsatser påbegyndte først ved lov fra den 1. januar 2020. Sidstnævnte indsats, til påbegyndelse i 2020, var først beskrevet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering - Specialfunktionen Job og Handicap medio 2020.

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner indgik i det samlede katalog af



handleplaner, som blev forelagt Byrådet i foråret 2019, og som for Arbejdsmarkedsforvaltningen fortsatte til og med 2022.

Alle ovenstående mål indgik i "Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet - Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse" fra november 2018 og gældende for perioden 2019-2022.

Borgere med handicap ligger generelt 30 procentpoint under i beskæftigelsesniveau i forhold til borgere uden handicap. Målet med den Handicappolitiske aftale er, at få 13.000 borgere med handicap i job inden 2025.

#### *Status 2019 - 2021*

Midtvejsstatus 2019 og status 2020 samt 2021 kan ses i bilaget og har begge været behandlet i udvalget tidligere.

Alle forvaltningers status opsamles årligt og behandles først i hvert fagudvalg, og herefter i fælles sag i Handicaprådet samt slutstatus behandles i byrådet.

#### Status 2022

Status 2022 er tilføjet de hermed opdaterede handleplaner 2019-2020/2021-2022, som er vedlagt i bilaget, hvor der henvises til for yderligere fordybning.

*Arbejdsmarkedsforvaltningens yderligere indsatser på handicapområdet 2022-2023*  
Nedenstående gives en kort status på Arbejdsmarkedsforvaltningens yderligere indsatser på handicapområdet.

#### *Beskæftigelsesplan 2023*

Beskæftigelsesplanen tager blandt andet udgangspunkt i de mål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder. For 2023 er udmeldt det beskæftigelsespolitiske mål, ud af 5 i alt, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Det er samme handicapmål som i 2021 og 2022.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023 er, at borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der i videste mulige omfang er tilpasset den enkeltes uddannelse, erfaring og fremtidsønsker, samtidig med der selvfølgelig skal tages hensyn til udfordringerne. Et arbejde der giver mening, er med til at skabe identitet for alle, og dermed også for borgere med et handicap. Handicappede skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår, herunder at deltage på arbejdsmarkedet. Dette skal ske ved at fastholde indsatsen for at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er opmærksomhed på den enkeltes behov, med øget brug af de handicap kompenserende hjælpemidler, samt aktivt at arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår.

Arbejdsmarkedsforvaltningen har i sammenhæng med handleplanerne et naturligt fokus i Beskæftigelsesplan 2023 på, at flere med handicap kan opnå beskæftigelse via indsatser i jobcentret og i samarbejde med eksterne parter. De handicapkompenserende ordninger kan både søges af borgere i ordinært job, borgere i fleksjob og virksomheder, og indgår hermed i det daglige arbejde i Jobcenter Hjørring.

#### *Fremrykket rehabiliteringsindsats*

Den arbejdsrettede rehabiliteringsindsats, Hjørringmodellen, skal medvirke til, at flere borgere med risiko for et langvarigt sagsforløb, for eksempel grundet fysiske eller psykiske udfordringer, får en hurtigere og mere individuel indsats med henblik på at overgå til job eller uddannelse, herunder beskæftigelse med inddragelse af handicapkompenserende ordninger eller ansættelse på særlige vilkår i form af fleksjob.

Ved risiko for længerevarende eller permanent uarbejdsdygtighed skal der iværksættes en relevant tværfaglig, arbejdsrettet rehabiliteringsindsats, der understøtter udsatte borgeres muligheder for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet – og derved forebygger eller forkorter langvarig offentlig forsørgelse, samt mindsker risikoen for at ende på en permanent ydelse. Den fortsatte drift af Hjørringmodellen er via budgetaftale sikret frem til 2024.

#### *De handicapkompenserende ordninger*

Handicapkompenserende ordninger (HKO) har til formål at understøtte, at borgere med handicap (en lægedokumenteret varig funktionsnedsættelse) kan opnå og fastholde beskæftigelse.

Fælles for HKO er, at de kan medvirke til at kompensere for de barrierer, som en person med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forhold til job, uddannelse eller et tilbud iværksat af jobcentret.

Ved HKO forstås fire ordninger, som er beskrevet i henholdsvis lov om kompensation til handicappede i erhverv og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ordningerne er personlig assistance, hjælpemidler, fortrinsadgang og løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen).

Jobcenteret vil bevillige hjælpemidler, personlig assistance mv. til borgere der har brug for dette, for at opnå eller fastholde et job eller en uddannelse. Derfor vil der fortsat i 2023, i jobcenteret og Business Hjørring arbejdes på at øge kendskabet til, og anvendelsen af, de handicapkompenserende ordninger, med henblik på at hjælpe endnu flere borgere med en funktionsevnebegrænsning i job eller uddannelse.

#### *Opsporingsskema*

Fra ultimo 2022 vil man i jobcenteret implementere et opsporingskema, som giver nytilmeldte borgere mulighed for meget tidligt at gøre jobcenteret opmærksom på eventuelle funktionsnedsættelser og funktionelle begrænsninger. Den tidlige dialog om funktionsevnenes betydning, skal sikre at borgerne hurtigst muligt får den rette hjælp til

at komme videre i job eller uddannelse. Yderligere er det forventningen, at dette kan minimere sygemeldinger, samt gøre det mere trygt for den ledige at samtale om eventuelle begrænsninger der kan afhjælpes.

#### *Isbryderordningen*

Nyuddannede med handicap har mulighed for at komme i en særlig form for løntilskud, kendt som Isbryderordningen. Jobcenter Hjørring vil fortsat have fokus på, at virksomhederne får kendskab til mulighederne for at bruge ordningen ved ansættelser. Også i relation til jobcentrets egen rekruttering er der opmærksomhed på Isbryderordningen. Ordningen har til formål at give nyuddannede med funktionsnedsættelse erhvervserfaring inden for det fagområde, deres uddannelse har kvalificeret dem til, samt netværk, som kan styrke jobsøgningen.

#### *Indsatsen for borgere bevilliget fleksjob*

Langt de fleste fleksjobberettigede falder ind under den brede definition af at have et handicap. Indsatsen for fleksjobberettigede tager sigte på at borgerne så hurtigt som muligt, efter at være blevet visiteret til et fleksjob, bliver matchet med en arbejdsgiver og finder ansættelse i et fleksjob.

Der er fortsat høj aktivitet på området i 2022 i forhold til både tilkendelser og jobetableringer, hvor der er flere i fleksjob end tidligere målt. 2022 har igen været et år der har været karakteriseret af, et arbejdsmarked som har været åben overfor at ansætte målgruppen. Fokuset på et højt aktivitetsniveau fortsætter også i 2023.

For ledige fleksjobbere fortsætter arbejdet med at bruge digitale løsninger, som giver muligheder for at yde en mere individuel løsning for flere borgere i forbindelse med tilbuddet JobCaféen. Der er ugentlig kontakt til alle ledige fleksjobbere, for at kunne lave en tilfredsstillende og håndholdt indsats, samt der også er koblet en fleksjobambassadør til tilbuddet.

#### *Fleksjob med progression*

Der vil i 2023 blive initieret en øget indsats for at skabe progression i fleksjob etableret med under 10 timer om ugen, for hermed at sikre en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, frem for et potentielt alternativ, som kan være varig forsørgelse. En beskæftigelsesmedarbejder vil fremover følge op på oprettede minifleksjob allerede inden den 12. uge med fysiske besøg på virksomheden. Fleksjobambassadørkorpset vil yderligere blive inddraget i indsatsen. Det forventes, at effektiviteten vil stige over tid, efterhånden som den nyansatte fleksjobber får indsigt i virksomhed og branche. Hermed er det hensigten at arbejde for, at fleksjobberen vil kunne få øget sin ansættelse med flere effektive timer. Indsatsen kræver fokus på både borger og virksomhed. De fleste minifleksjob er etableret i private virksomheder indenfor brancher såsom restaurant, detailhandel og landbrug.

### *KLAPjob*

Jobcenter Hjørring og KLAPjob samarbejder fortrinligt om at skabe beskæftigelsesmuligheder til førtidspensionister, som ønsker dette, og hvor der tages hensyn til individuelle skånehensyn og timetal. Samarbejdet fortsætter ind i 2023.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. KLAPjob har lokale jobkonsulenter og er finansieret af socialreserven og er derfor vederlagsfri for kommunerne at benytte.

Formålet er at skabe lige muligheder for alle. Jobcenter Hjørring møder regelmæssigt førtidspensionister, der trods meget begrænset arbejdssevne, gerne vil være en del af arbejdsmarkedet. Et job kan have stor betydning for den enkelte, både i forhold til at have noget at stå op til, det sociale samvær, og samtidig giver det også en lille indkomst ved siden af pensionen. Der er ikke noget krav om, at borger skal have et job, når denne er førtidspensionist. Det er et tilbud, som borger kan benytte sig af, hvis denne er interesseret heri. Hermed er opgaven ikke en "skal-opgave" for jobcentret, men den udføres meget gerne for at give de berørte borgere en bedre livskvalitet.

Jobcenter Hjørring har, i samarbejde med Nordjysk Socialaftale, udarbejdet en pjece til førtidspensionister om mulighederne for etablering i skånejob. Denne vil fortsat blive distribueret i 2023.

### *Ungegarantien*

De indsatser, der skal realisere Ungegarantiens strategiske mål om at give unge indsigt, udsyn og kompetencer, for herved at opnå en positiv destination, falder i et eller flere af fire spor: Grundskolesporet, virksomhedssporet, støttesporet og vejledningssporet. For at kunne levere koordinerede og sammenhængende indsatser til unge efter behov, går en række indsatser igen på tværs af de fire spor.

I relation til handleplanerne for handicappolitikken, vil det være helt naturligt for Arbejdsmarkedsforvaltningen at fokusere på især virksomhedssporet, hvor indsatserne er formuleret af frontløbervirksomhederne. Virksomhederne er nøgleaktører i Ungestrategien, når det skal lykkes med at hjælpe alle unge, også handicappede og sårbare unge i Hjørring Kommune, med at definere og nå deres positive destination.

Virksomhederne i Ungegarantien garanterer, at de vil hjælpe alle unge, der henvender sig til dem, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis en virksomhed ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge praktik, job eller læreplads, så forpligter virksomheden sig til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungegarantien. Hermed tænkes virksomhedsnetværket i Ungegarantien aktivt ind som en understøttende indsats i forhold til at få flere handicappede unge i job, eller på anden måde via virksomhedsrettede indsatser, at få de unge handicappede til at nå deres positive destination.

Handleplanerne er udarbejdet før vedtagelsen af Ungegarantien. Der er ikke udarbejdet en særskilt handleplan i relation til Ungegarantien, idet netop fokus på børn og unge med funktionsnedsættelser er én af kerneopgaverne i Ungegarantien i relation til uddannelse og beskæftigelse. En lang række af delinitiativerne i Ungegarantien har netop dette sigte, eksempelvis Støttesporet, PPR+, virksomhedssporet mv. og derfor arbejdes der løbende med indsatser i relation til målene i handicappolitikken. Yderligere skal erindres, at størstedelen af de unge fra den særlige tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), fra CKU Vendsyssel, kommer i støttet beskæftigelse. Det er også her vigtigt at virksomhederne er medspillere i den virksomhedsrettede indsats for, at den unge fra STU opnår succes og tilknytning til arbejdsmarkedet, og her kan samarbejdet i Ungegarantien åbne døre ind til erhvervslivet.

Set i lyset af, at fokusområdet også for 2021 og 2022 er "Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse" er det aftalt mellem Arbejdsmarkedsområdet, Sundheds-, Ældre og Handicapområdet samt Børne, Fritids- og Undervisningsområdet, at der arbejdes fokuseret på nye vurderinger, afklaringer og prioriteringer vedrørende beskæftigelse på særlige vilkår for de 18-30-årige i henhold til Ungegarantien.

#### *Handicapområdet - Opnormering af nøglepersoner på Jobcenter Hjørring*

En nøgleperson er en medarbejder i jobcenteret, der har en nuanceret viden om de handicapkompenserende ordninger. De handicapkompenserende ordninger understøtter, at borgere med en funktionsnedsættelse kan opnå og fastholde beskæftigelse.

Formålet med nøglepersonerne er at sikre, at alle medarbejdere i jobcentret kan yde en målrettet indsats og løbende få relevante oplysninger om job og handicap. Overordnet set er nøglepersonens rolle at fungere som konsulent på handicapområdet internt i jobcentret og eksternt med øvrige samarbejdspartnere, samt at fungere som bindeled mellem jobcentret og Specialfunktionen Job og Handicap i regi STAR.

Funktionen består i at:

- Formidle viden fra Specialfunktionen Job og Handicap samt yde sparring til kollegerne i jobcentret om blandt andet de handicapkompenserende ordninger.
- Bidrage til, at arbejdsfastholdelse og integration af personer med funktionsnedsættelse bliver en prioriteret del af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.
- Repræsentere jobcentret i det lokale netværk for nøglepersoner.

For i højere grad at få de handicapkompenserende ordninger i spil, også i rekrutteringer og ude på virksomhederne, er antallet af nøglepersoner på handicapområdet øget markant i 2022, ved at der nu er nøglepersoner i alle jobcentrets afdelinger. Yderligere kan stort set alle beskæftigelsesmedarbejdere fremover bevillige hjælpemidler, hvilket er et stort skridt fremad for at eliminere eventuelle flaskehalse.

Råd og vejledning, hyppige virksomhedsbesøg samt fastholdelse er en stor del af opgaven. Yderligere sker der deltagelse i lokale netværksmøder, kurser og arrangementer.

Den lovgivningsmæssige ændring, hvor bevillinger om hjælpemidler til handicappede kan ske efter både lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og kompensationsloven, har ikke øget antallet af bevillinger markant.

#### *Hjælpemidler*

Bevilligede hjælpemidler, bevilliget via Jobcenter Hjørring i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, håndteres af ergoterapeuter via Helhedstilbuddet, der sørger for indkøb, levering, afhentning efter endt brug og eventuelt renovering. Hermed vil mange hjælpemidler kunne komme til gavn hos flere borgere. Bevillinger, der ikke har en stopdato, kører indtil Jobcenter Hjørring aktivt stopper den.

Der er fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022 bevilliget 339 hjælpemidler. De fleste til borgere på forsørgelse, revalidender, sygemeldte og borgere i støttet beskæftigelse. Kategorien "værktøj, udstyr og andre arbejdsredskaber" er det mest bevilligede hjælpemiddel.

#### *Analyse*

Den brede politisk aftale fra 2018 havde som målsætning, at flere personer med et større handicap skal komme i beskæftigelse frem mod 2025. Det kan enten være i ordinært job eller i fleksjob.

I undersøgelsen, udgivet i efteråret 2022, har VIVE kortlagt, hvordan beskæftigelsen i 2021 så ud for personer med handicap, og hvordan den har udviklet sig siden 2008. Undersøgelsen belyser også jobsøgning og sammenhæng mellem uddannelse og beskæftigelse blandt personer med handicap. Endelig afdækker undersøgelsen, hvad der karakteriserer beskæftigelsen for personer med handicap i både fleksjob og ordinære job.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bedt VIVE gennemføre undersøgelsen. Den skal bidrage med viden, der kan være med til at forbedre beskæftigelsessituationen for personer med handicap.

Undersøgelsen er en del af satspuljeaftalen for 2019 og er den tredje af en række årligt tilbagevendende analyser af handicap og beskæftigelse.

Beskæftigelsen for personer med handicap ligger på det højeste niveau siden 2008. Ny analyse fra VIVE viser, at knap 61 pct. er i beskæftigelse.

Der er kommet markant flere personer med et handicap ind på arbejdsmarkedet. Fra 2020 til 2021 er andelen af beskæftigede blandt personer med handicap steget fra 55,3 pct. til 60,8 pct. I 2008 var andelen 51,4 pct.

Op mod 80 pct. af de beskæftigede med handicap har et ordinært job.

Rapporten viser også, at andelen af beskæftigede personer med et handicap er steget mere end andelen for personer uden et handicap. Ifølge rapporten er der tale om det mindste beskæftigelsesgab siden 2008.

Beskæftigelsesfremgangen kan være påvirket af, at andelen med mindre handicap er vokset over tid. Beskæftigelsen er nemlig højere for denne gruppe end for gruppen med større handicap.

#### *Personer med handicap har mere gavn af uddannelse*

Personer med handicap har mindre uddannelse end personer uden handicap.

Uddannelse øger sandsynligheden for beskæftigelse både for personer med og personer uden handicap. Men den positive sammenhæng mellem de to ting ser ud til at være mest udtalt for personer med handicap: Et stigende uddannelsesniveau forklarer 30 procent af stigningen i beskæftigelsesandel fra 2008 til 2021, når det gælder personer med handicap, mod kun 19 procent, når det gælder personer uden handicap.

#### *Mange i fleksjob oplever barrierer for jobmobilitet*

15 procent af de beskæftigede med handicap har et fleksjob, og markant flere af dem oplever, at deres handicap udgør en barriere for jobmobiliteten, end tilfældet er blandt dem, der har et ordinært job. For eksempel anfører 57 procent af dem i fleksjob, at deres helbredsproblem eller handicap har hæmmet deres mulighed for at skifte til et job i en anden branche eller på et andet fagområde. Den tilsvarende andel for de beskæftigede med handicap i ordinære job er 20 procent.

Næsten hver fjerde i befolkningen i alderen 16-64 år angiver i 2021, at de har et handicap.

### **Slutstatus for handleplanerne for Handicappolitikken 2019-2022 – Alle forvaltninger**

Der henvises til bilaget for oreintering.

### **Fokusområde for nye handleplaner 2023-2026.**

Følgegruppen for handicappolitikken har udarbejdet forslag til fokusområde for den kommende handleplansperiode. Byrådet tiltrådte den 14. december 2022.

Af visionen for Hjørring Kommunes handicappolitik fremgår det, at Hjørring Kommune ønsker at være et inkluderende samfund, hvor der er fællesskab, lige rettigheder, pligter og udfoldelsesmuligheder for alle, og hvor borgere med handicap skal sikres lige mulighed for deltagelse i samfundslivet.

Arbejdet med tidligere handleplaner under handicappolitikken har vist, at fokusområder som inklusion, fællesskab og beskæftigelse i høj grad medvirker til at understøtte dette ønske. I handleplanerne for 2023 – 2026 skal der være mulighed for at bygge videre på de gode tiltag, der tidligere er blevet iværksat.

Med dette udgangspunkt bliver fokusområdet for handleplanerne for 2023 – 2026: "Nye løsninger - nye samarbejder".

Det nye fokusområde skal bygge videre på de gode tiltag, der tidligere er blevet iværksat. Særligt skal det ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte.

Arbejdsmarkedsforvaltningen vil til udvalgsrådet den 17. april fremlægge dets handleplaner for perioden 2023-2026.

#### *Ændret proces for arbejdet med handleplaner*

Da Hjørring Kommunes Handicappolitik blev udarbejdet blev der nedsat en følgegruppe for handicappolitikken med repræsentanter fra henholdsvis kommunens serviceområder samt Handicaprådet. Følgegruppen for handicappolitikken har til formål at være det forum, hvor rammer og processer for udmøntning drøftes og besluttet - under hensyn til de respektive serviceområder.

Følgegruppen for handicappolitikken oplevede, at arbejdet med handleplanerne var administrativt tungt. Samtidig havde nogle fagområder et ønske om mere tid til at udtænke, hvilke handleplanerne de ønsker at arbejde med samt udforme dem, inden den politiske proces påbegyndes. Derfor har følgegruppen for handicappolitikken udarbejdet en ændret proces for arbejdet med handleplanerne:

- Handleplansperioden gøres fireårig og følger byrådets valgperioder.
- Byrådet får mulighed for at få indflydelse på fokusområdet for handleplanerne.
- Kompetencen til at igangsætte og følge op på handleplaner delegeres til de fagudvalg, hvorunder de konkrete handleplaner hører.
- Handleplanerne afsluttes med et fællesmøde mellem Byråd, Handicapråd og følgegruppen for handicappolitikken. Dette for at sætte yderligere fokus på arbejdet med handleplanerne for handicappolitikken.
- Samtidig ændres skemaet til dokumentation af handleplaner, i håb om at gøre opfølgning på handleplanerne mindre teksttung og uoverskuelig.

#### Bilag

Bilag 5: Handleplaner for handicappolitikken, Status - Arbejdsmarkedsforvaltningen 2019-2022.

Bilag 6: Handleplaner for handicappolitikken, Status – Alle forvaltninger 2019-2022, Pixi.



### *Referat*

Arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet og orienterede om status på den aktuelle udarbejdelse af handleplanerne for 2023-2026.

Det blev drøftet, at der ved sygemeldinger hvor handicap kan spille ind, hurtigt skal en sagsbehandler ind over fra Jobcentret, samt at de handicapkompenserende ordninger kan bruges til fastholdelse.

## **7. Til orientering – Faste punkter:**

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
  - *Ledighed & beskæftigelse*
  - *Jobcentres målgrupper*

### **Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget**

Følgende punkt orienteres der om:

-

### **Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet**

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilaget og kommenteres i det følgende.

### *Overordnet status (side 3)*

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar 2022 og januar 2023 (for hovedparten af opgørelserne). Samlet er der i januar 2023 lidt flere

helårspersoner på ydelse i forhold til samme måned i 2022. Stigningen er drevet frem af flere borgere på SH-ydelse (Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse), fleksjob samt førtids- og seniorpension. Omvendt er der færre forsikrede ledige og færre på sygedagpenge.

#### *Udvikling i ledigheden (side 4-5)*

De nyeste ledighedstal er for januar 2023. Ledigheden har været faldende gennem det meste af 2022, men viser en stigning mod slutningen af året. Dette har dels sammenhæng med den traditionelle sæsonbetingede stigning og dels med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate. Den korrigerede ledighedsprocent er i januar på 2,9 og dermed lige under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022. I januar 2023 er der 50 pct. færre langtidsledige i forhold til samme måned året før.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

#### *Udvikling i beskæftigelsen (side 6)*

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021 og markant over niveauet for 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-december 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

#### *Uddannelseshjælp (side 7)*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp i 2022 ligget lige omkring niveauet for 2021. Opdelt på målgrupper er antallet af aktivitetsparate faldet siden foråret til et niveau, der nu er noget under forrige års niveau, mens niveauet for uddannelsesparate har vist den modsatte udvikling.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland både samlet set og for hver af de to målgrupper set når januar 2022 sammenlignes med januar 2023.

#### *Kontanthjælp (side 8)*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2022 og i januar 2023 ligget markant under niveauet for 2021. Således er antallet af helårspersoner faldet med 22 pct. fra januar 2022 til januar 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden. Således er der i januar 2023 ca. 22 pct. færre i forhold til januar 2022.

#### *Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)*

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til januar 2023 er antallet dog faldet i takt med at der er kommet færre fordrevne til landet og flere er kommet i beskæftigelse.

#### *Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)*

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med december måned for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med januar måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar og februar 2022, en stabil udvikling med en lidt lavere sagsniveau i 2022 i forhold til 2021. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem det meste af andet halvår af 2022 har været markant stigende.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

#### *Ressourceforløb (side 11)*

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2022 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er dog steget fra sensommeren og frem til udgangen til nu januar 2023. I forhold til 2022 er der i januar 2023 cirka 3 pct. færre borgere i ressourceforløb.

#### *Revalidering (side 12)*

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem fra januar 2022 til januar 2023 også viser.

#### *Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)*

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i andet halvår af 2022, men antallet i januar 2023 er dog cirka 6 pct. højere end i januar 2022. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, noget højere i januar 2023 sammenlignet med samme måned året før.

#### *Førtidspension (side 14)*

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Udviklingen for antal borgere på førtidspension, viser i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022. Således er der i januar måned tilkendt under halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar 2022.

#### *Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)*

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og er i januar 2023 cirka 59 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022 og frem til januar 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

### *Status for integrationsindsatsen (side 16)*

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem det meste af perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

### Bilag

Bilag 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2023.

### *Referat*

#### AEU

Udvalget har afholdt temamøde om erhvervsindsatsen i Erhvervs hus i Hjørring, samt haft fællesmøde med SÆH om rekrutteringen til ældreplejen. Til maj afholdes fællesmøde med BFU om Ungegarantien, hvor bl.a. konkrete målsætninger skal drøftes.

### *Månedstatistik*

Der er generelt stadig et positivt billede ift. ledighed og beskæftigelse. Der har været konkurser i byggebranchen, men de ledige herfra får hurtigt job i andre brancher.

Ungegarantien blev drøftet ift. garantipartneres levering ind i garantien. Det er Jobcentrets oplevelse, at virksomhederne gerne vil. Der er fokus nu på kvalitet frem for kvantitet ift. flere garantipartnere.

Ansættelse i vikariater blev drøftet. Både ift. arbejdsforhold/vilkår og øget sygdom for målgruppen, men også ift. at nogle prioriterer friheden.

## **8. Eventuelt**

### *Referat*

Det blev drøftet om dato for næste møde den 9. september skal flyttes grundet flere forhold. Afklares.

## **9. Bilagsoversigt**

Bilag 1: Brev til beskæftigelsesministeren fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Hjørring Kommune, januar 2023.

Bilag 2: Forretningsplan for Business Hjørring 2023.

Bilag 3: Iværksætterstrategi for Hjørring Kommune, Business Hjørring.

Bilag 4: Integrationsrådets årsberetning 2022.

Bilag 5: Handleplaner for handicappolitikken, Status - Arbejdsmarkedsforvaltningen 2019-2022.

Bilag 6: Handleplaner for handicappolitikken, Status - Alle forvaltninger 2019-2022, Pixi.

Bilag 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2023.

## LAR's medlemmer 2022-2025:

Organisation	Medlem	Suppleant
<b>Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget</b>	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
<b>FH Nordjylland</b>	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby
	Lene Berendt	Tom Kærgaard
	Claus Ebdrup Madsen	Jon Harild
	Rene Zimmer	
<b>A-kasseudvalget Vendsyssel</b>	Dorthe Stockholm Olsen	Ulla Astman
<b>HORESTA</b>	Jens Sørensen	-
<b>LandboNord</b>	Torben Farum	Lars Mellekjær
<b>Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals</b>	Finn Møller	-
<b>Dansk Industri</b>	Dennis Jensen	-
<b>Dansk Handicap</b>	Henriette Kaarsbo Andersen	-
<b>Integrationsrådet</b>	Mihaela Stefanuca	-
<b>Lægerne - Praksiskonsulent</b>	Britta Becsei Christiansen	-

## Deltagelse fra Arbejdsmarkedsforvaltning og administration:

Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen