



Dagsorden for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">Fast punkt - Bordet rundt	s. 2
Punkt 3:	Til orientering: Budget 2024 - 2027 <ul style="list-style-type: none">AEU's endelige budgetforslag	s. 3
Punkt 4:	Til orientering: Bosætning <ul style="list-style-type: none">Styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune	s. 5
Punkt 5:	Til Orientering: Erhvervspolitik <ul style="list-style-type: none">Ny kommende erhvervspolitik i Hjørring Kommune	s. 8
Punkt 6:	Til Orientering: Måling af virksomhedernes tilfredshed <ul style="list-style-type: none">Resultater fra KL's tilfredshedsmåling af den virksomhedsvendte indsats	s. 9
Punkt 7:	Til Orientering: Ungegarantien <ul style="list-style-type: none">Kvantitative målsætninger for Ungegarantien	s. 10
Punkt 8:	Til orientering: Handleplaner for Handicappolitikken <ul style="list-style-type: none">Arbejdsmarkedsområdet 2023-2026	s.12
Punkt 9:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og UddannelsesudvalgetMånedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s. 14
Punkt 10:	Eventuelt	s. 19
Punkt 11:	Bilagsoversigt	s. 19

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Referat

LandboNord

Rekruttering fylder i landbruget pt. Herunder visse udfordringer if.t rekruttering af Ukrainere og Rumænere. Der kommer en del ansøgninger fra ledige, men der er tvivl om, hvorvidt det er ansøgninger der altid er seriøse.

Integrationsrådet

Der arbejdes primært med kulturdagen, som er flyttet til foråret 2024.

FH – Henrik

Der mangler faglærte og ledigheden er stadig lav. Virksomhederne bør sende flere til opkvalificering indenfor de brancher der mangler arbejdskraft, fremfor at sende medarbejdere på fordeling.

FH – Lene

FH ser gerne et fremsynet samarbejde mellem kommunen, fagbevægelsen og virksomhederne med fokus på at skaffe nok kvalificeret arbejdskraft. Der må gerne være mere fokus på opkvalificering generelt, fremfor fordeling. Yderligere bør virksomhederne være endnu bedre til at tage lærlinge ind, samt holde på dem, i en tid hvor der er mangel på kvalificeret faglært arbejdskraft.

3. Til orientering: Budget 2024 - 2027

LAR orienteres hermed om AEU's endelige budgetforslag, som fremlagt på møde den 4. september 2023.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skulle beslutte udvalgets endelige budgetforslag for Budget 2024-2027, som oversendes til Økonomiudvalget.

Budgetforslaget var resultatet af disse elementer:

Grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsætterne

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte grundbudgetteringen og trykprøvningen af forsørgelsesydelse og indsætter på mødet den 14. august, og dermed indarbejdes denne i udvalgets budgetforslag. Økonomiudvalget godkendte resultatet på sit møde den 23. august 2023.

På mødet den 14. august besluttede udvalget desuden, at der til budget 2025 skal udarbejdes et oplæg til et ændret serviceniveau på STU-området.

Udvalgets reduktionsforslag

Udvalget godkendte på sit møde den 14. august de reduktioner, der tilsammen udmønter sidste del af besparelsen som følge af "Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen". Denne reduktion er samlet på 4,8 mio.kr. fordelt med 1,6 mio. kr. på udvalgets eget område, mens den resterende del, 3,2 mio. kr., sker på udvalgets område under Økonomiudvalget på konto 6.

Forebyggelsesstrategi på det specialiserede socialområde

Som led i arbejdet med forebyggelsesstrategien på det specialiserede socialområde, er der for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget indarbejdet en reduktion på kørsel under CKUV, der vedrører ADL-træning (Almindelig daglig livsførelse). Reduktionen sker som følge af at flere unge kan transportere sig selv til og fra skole.

Kvantitative målsætninger for Ungegarantien

På fællesmødet mellem Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 8. maj blev der besluttet tre kvantitative målsætninger for Ungegarantien, der indgår i den videre budgetproces. Der er udarbejdet 3 kvantitative målsætninger for Ungegarantien, som er:

- at andelen af 18-29-årige, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse, fra og med 2030 skal være mindst 39%
- at andelen af 18-29-årige, der indgår i NEET-gruppen (unge hverken i uddannelse eller job) fra og med 2030 højst udgør 15%
- at andelen af 18-29-årige, der årligt tilkendes førtidspension fra og med 2025 højst udgør 28 personer.

Rekrutteringsudfordringer på SOSU-området

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og udvalget for Sundhed-, Ældre og Handicap afholdt den 31. januar 2023 et fællesmøde vedrørende rekrutteringsudfordringerne indenfor ældreområdet. På mødet blev det besluttet, at der til budget 2024 skulle udarbejdes et investeringsforslag med henblik på at mindske frafaldet på SOSU-uddannelserne. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fik på sit møde den 22. maj en orientering om "Projekt godt på vej", der er et projekt målrettet at forebygge frafald fra SOSU-uddannelserne, hvor psykologer under Helhedstilbuddet skal være udførende i projektet.

Dette projekt samt de projekter, der er drøftet i SÆH-udvalget, vil i den videre budgetproces indgå i en pulje under Økonomiudvalget og vil blive udmøntet på udvalgsniveau efter budgetvedtagelsen.

Budgetbemærkninger

Som en del af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag, er der udarbejdet to sæt budgetbemærkninger - henholdsvis de generelle og specifikke budgetbemærkninger. Disse er vedlagt som henholdsvis bilag 1 og 2.

I de generelle budgetbemærkninger (bilag 1) er de beskæftigelsespolitiske målsætninger, som tidligere var en del af den årlige Beskæftigelsesplan indarbejdet. Målsætningerne for 2024 er umiddelbart en videreførelse af målsætningerne i den Beskæftigelsesplan, der besluttet for 2023 som den sidste plan. Endelig er der i de generelle budgetbemærkninger indarbejdet en beskrivelse af, hvordan Hjørring Kommune arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Bilag

Bilag 1: Generelle budgetbemærkninger

Bilag 2: Specifikke budgetbemærkninger

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik budgetforslaget.

Den store stigning i seniorpension, det faldende optag på FGU, de stigende omkostninger på STU-området og Arbejdsmarkedsrådets omstillingsforslag blev drøftet. Yderligere blev nævnt, at planerne om at udvide bygningskapaciteten på Jobcentret, ift. at samle Helhedstilbuddet aktiviteter og visse aktiviteter fra CKUV, er sat i stå for nu.

FH var ærgerlige over, at tilpasningen betyder, at mindfulness fremover ikke er at finde i Helhedstilbuddets palette if.t. indsatser relateret til psykiske problemer og stressudfordringer. FH påtalte yderligere rekrutterings vanskeligheder ift. SOSU-

uddannelsen. Herunder en del opsigelser i prøveperioden med baggrund i de optagnes faglighed.

4. Til orientering: Bosætning

LAR orienteres på mødet om status på arbejdet med udarbejdelsen af en styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune i regi Business Hjørring.

Med budgetaftalen for 2021 blev det besluttet, at bosætningsindsatsen fra 2022 skulle omlægges og tænkes sammen med et bredt erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arbejdet med bosætning indgår derfor som et naturligt element i den sammentænkte erhvervsindsats med Business Hjørring som tovholder.

På udvalgmødet den 10. januar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der skulle udarbejdes et konkret oplæg til det fremadrettede arbejde med bosætningsindsatsen i regi af Business Hjørring.

På udvalgmøde den 14. februar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der i udviklingen af en ny og sammenhængende bosætningsstrategi skulle igangsættes en inddragende proces med alle relevante aktører i kommunen, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner, forenings- og kulturliv mv. Udvalget bestilte desuden et oplæg til en procesplan for udarbejdelsen af en ny bosætningsstrategi. Yderligere besluttede udvalget, at den administrative forankring af bosætningsopgaven skulle placeres administrativt i Arbejdsmarkedsforvaltningen. Potentialer og fokus i opgaven centrerer sig om at gøre en ekstra indsats for at få udenlandske arbejdstagere og deres familier til at bosætte sig fast i Hjørring kommune, samt at etablere et strategisk samarbejde med virksomheder, som har rekrutteringsvanskeligheder, med henblik på at tiltrække arbejdskraft fra andre steder i landet.

På udvalgmøde den 14. marts 2022 godkendte Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den overordnede procesplan for ny bosætningsstrategi. Procesplanen har fokus på et politisk udviklingsarbejde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med løbende inddragelse af byrådet.

Inddragelsen af virksomhederne skulle samtænkes og koordineres, med den inddragelse der ellers vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af en ny erhvervs politik og erhvervsudviklingsstrategi, da der er en stor synergi mellem disse to emner.

Analyse af indsatser der fremmer bosætning i Hjørring Kommune

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bestilte en analyse af hvilke indsatser, der kan fremme bosætning i Hjørring Kommune. Analysen blev behandlet og godkendt af udvalget på møde den 17. april 2023.

Bosætning defineres både som tiltrækning af nye borgere og fastholdelse af nuværende borgere. Herunder at understøtte, at de unge, der tager til andre kommuner for at uddanne sig, vender tilbage til Hjørring Kommune.

Resultaterne af det bestilte analysearbejde, samt anbefalingerne til hvordan potentialerne kan realiseres findes i indstillingsnotatet (se bilaget) samt i de tre medfølgende bilag. Metodisk har der været fokus på at få belyst de store mønstre i den demografiske udvikling blandt indbyggerne i Hjørring Kommune, som har resulteret i følgende:

- Den demografiske udvikling i Hjørring kommune, herunder flyttemønstre (bilag 1a til notat)
- Tilflytteres oplevelse af at flytte til og bosætte sig i Hjørring kommune (bilag 1b til notat)
- Unge på en gymnasial eller erhvervsuddannelses forventninger til fremtiden (bilag 3 til notat)

Analysen af den demografiske udvikling og bosætningsmønstrene er blevet udarbejdet af lektor Rolf Lyneborg Lund fra Aalborg Universitet. Analysen dokumenterer udviklingen i bosætningsmønstrene i Hjørring kommune – bilag 1a.

Sammenfattende viser analysen, at der er både klare potentialer og klare udfordringer for kommunen. Udfordringerne består primært i, at aldersgennemsnittet er støt stigende i mange områder, og at der samtidig er et fald i antal børn i store dele af kommunen. Disse udfordringer er dog langt fra entydige for hele kommunen, og særligt omkring Hjørring by og andre lidt større byer i Hjørring Kommune kan man se en klar tendens til det modsatte – større tilflytning og en stigning i både fødsler og børnefamilier.

Undersøgelserne af tilflyttere og unges forventninger og erfaringer har været afholdt som spørgeskemaundersøgelser efterfulgt af et fokusgruppeinterview. Begge undersøgelser er afholdt af Business Hjørring – bilag 1 b og 1 c.

Tilflytteranalysen viser klart, at det er de familiære årsager der har størst betydning for tilflytningen.

Ungeanalysen viser at det primært de erhvervsuddannede der påtænker at blive boende i Hjørring kommune.

Indstillingsnotatet har følgende overskrifter til anbefalinger til en fremtidig bosætning- og fastholdelsesindsats:

- Hjørring som uddannelsesby
- Stedbundne kvaliteter tiltrækker
- Et engageret erhvervsliv
- Flere hænder på arbejdsmarkedet – den håndholdte bosætningsindsats
- Personlig velkomstpakke og digital løsning
- Stormøde om den nye bosætningsstrategi

Sammenfatning

Samtlige analyser indikerer, at Hjørring Kommunes primære udvikling er i og omkring byerne og særligt Hjørring by

- Tæt på erhverv
- Tæt på uddannelsesmuligheder og skoler
- Tæt på kulturelle tilbud og indkøbsmuligheder

De sidste mange års forskning peger på, at tiltrækningskampagner har ingen/negativ effekt – der er meget lidt at hente og mange penge at miste.

Det stigende antal ældre i store dele af kommunen er ikke, i sig selv et problem. Det er et problem, hvis de ældre (+70) spredes for bredt ud over kommunen.

Der henvises til notatet i bilaget for uddybning og indstillinger

Handleplan

Der er i bilaget vedlagt handleplanen for den styrkede bosætningsindsats.

Fokusområderne er:

- 1) Hjørring som uddannelsesby
- 2) Stedbundne kvaliteter
- 3) Et engageret erhvervsliv
- 4) Den håndholdte bosætningsindsats
- 5) Personlig velkomstpakke / hjemmeside

Bilag

Bilag 3: Samlet indstillingsnotat, bosætning

Bilag 3a: Befolkningsanalyse

Bilag 3b: Survey tilflyttere

Bilag 3c; Survey uddannelsessøgende

Bilag 4: Handleplan, bosætning

Referat

Handleplanen for bosætning blev drøftet. Der var enighed om, at især familien er det der trækker unge til (igen), samt at en lokal erhvervsskole er vigtig, da det især er faglærte der ikke fraflytter kommunen.

FH tilføjede, at man bør kigge på hvilken velfærd der tiltrækker unge/forhindrer fraflytning, samt at der bør gøres mere for de borgere der allerede bor i kommunen, da det så holder på familien.

5. Til orientering: Erhvervspolitik

LAR orienteres på nærværende møde om ny kommende erhvervspolitik i Hjørring Kommune.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har bestilt et oplæg til en ny og sammenhængende erhvervspolitik for Hjørring Kommune med en dertilhørende operationel erhvervsstrategi.

Erhvervspolitikken skal udvikles i et tæt samarbejde mellem Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Økonomiudvalget og behandles af byrådet ved udgangen af 2023.

Formålet med erhvervspolitikken er at sætte den politiske ramme for Hjørring Kommunes samarbejde med det lokale erhvervsliv.

De tre ovenstående udvalg har nedsat en politisk styregruppe med henblik på at koordinere arbejdet med udviklingen af erhvervspolitikken.

Den politiske styregruppe afholdt sit første møde den 16. maj, og foretog her en indledende drøftelse af de politiske ønsker til udviklingen af en ny erhvervspolitik.

På baggrund af drøftelsen i den politiske styregruppe er der udarbejdet et arbejdsblad, som blev sendt til politisk drøftelse i henholdsvis 'Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget', 'Teknik og Miljøudvalget' og 'Økonomiudvalget' i juni – se bilag.

De tre udvalg drøftede, hvordan de hver især kan spille ind i forhold til en ny erhvervspolitik inden for deres fagområde.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede, hvordan det indenfor sit fagområde kan spille ind i forhold til en ny erhvervspolitik. Udvalget besluttede at prioritere indsatsen omkring samspelet mellem turismeerhvervet, Ungegarantien og Hjørring som uddannelses- og administrationsby.

Der blev samlet op på drøftelserne i de tre udvalg på møde i den politiske styregruppe den 21. juni, hvorefter arbejdet fortsætter.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Bilag

Bilag 5: Erhvervspolitik, Første skitse

Referat

Status på kommende erhvervspolitik blev drøftet. Især vigtigheden i den grønne omstilling blev understreget af FH. Herunder den store beskæftigelse der ligger heri, samt at den lokale erhvervsskole bør blive stærkere i at tilbyde de rette uddannelser, der understøtter udviklingen.

6. Til orientering: Måling af virksomhedernes tilfredshed

LAR orienteres på nærværende møde om resultaterne fra KL's tilfredshedsmåling af den virksomhedsvendte indsats for 1. kv. 2023.

KL har udviklet en tilfredshedsmåling på tværs af jobcentre, der viser virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets service.

Strategisk værktøj til jobcenteret

Alle landets jobcentre arbejder strategisk med at yde den bedst mulige service til virksomhederne og har fokus på at sikre kommunikationen og samarbejdet. Brug af tilfredshedsmålinger er en del af en strategisk indsats, for at sikre, at jobcentrene har relevant viden om virksomhederne, og at der er løbende information om den lokale virksomhedsrettede indsats.

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service for 1. kvartal 2023

Undersøgelsen bygger på mere end 4.300 besvarelser fra virksomheder i hele Danmark, der har været i kontakt med jobcenteret i første kvartal af 2023. Undersøgelsen viser at 8 ud af 10 virksomheder samlet set er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret igennem forløbet. Det fremgår desuden, mere end 7 ud af 10 virksomheder er tilfredse jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov. Desuden har mere end halvdelen af virksomhederne, som har samarbejdet med jobcenteret om rekruttering, ansat en medarbejder som følge af samarbejdet. Undersøgelsen er vedlagt i bilaget.

Virksomhederne er meget tilfredse og vil anbefale jobcenteret

8 ud af 10 virksomheder er samlet set tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret igennem forløbet (84 pct.), og størstedelen af virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder.

Virksomhederne er tilfredse med jobcentrenes forståelse for deres behov

9 ud af 10 virksomheder vurderer, at forståelse for virksomhedens behov er vigtigt eller meget vigtigt i samarbejdet med jobcenteret (90 pct.). Samtidig er mere end 3 ud af 4 virksomheder tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets forståelse for virksomhedens behov (78 pct.).

Jobcentrene fandt kandidater, der passede til virksomhedernes behov

Mere end 7 ud af 10 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat der passede til virksomhedens behov (73 pct.). Mere end halvdelen af virksomhederne ansatte en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret omkring rekruttering (55 pct.). Derudover indgik 3 ud af 4 virksomheder (76 pct.) en aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejdet med jobcenteret omkring opkvalificering.

Virksomhederne forventer et rekrutteringsbehov

Mere end hver tredje virksomhed forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere. Derimod forventer 4 ud af 10 virksomheder ikke at have behov for rekruttering de næste 3 måneder (44 pct.).

Hjørring Kommune

Tilfredsheden med Hjørring Kommunes service er generelt højere end de gennemsnitlige nationale tal. I bilaget er vedlagt sammenlignede oversigt.

Bilag

Bilag 6: Tilfredshedsmåling, 1.kvt. 23, KL

Bilag 7: Tilfredshedsmåling, Hjørring og DK

Referat

KL's tilfredshedsmåling blev gennemgået vedr. tallene for specifikt Jobcenter Hjørring.

Yderligere blev den helt nye måling fra DI, vedr. kommunernes erhvervsvenlighed, kort gennemgået på mødet. Her går Jobcenter Hjørring også frem.

7. Til orientering: Ungegarantien

LAR orienteres på nærværende møde om beslutningen om at indføre kvantitative målsætninger for Ungegarantien.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fastsatte på fællesmøde den 8. maj 2023, sammen med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget, kvantitative målsætninger for Ungegarantien, der skal være realiseret i 2030, og indarbejdes i budget 2024.

Det følger af budgetforliget, at der skal udarbejdes konkrete mål for Ungegarantiens job- og uddannelsesmæssige effekter i budgetprocessen vedrørende 2024, og der opregnes herefter to mål, der vedrører uddannelse og et mål vedrørende unge, der ender uden for arbejdsmarkedet.

Ungegarantiens styregruppe foreslog:

- at de to mål på uddannelsesområdet samles til et mål, nemlig andelen af unge der får en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- at der ses på et mål, der samler job- og uddannelsesmæssige effekter, nemlig andelen af unge i NEET-gruppen (Unge uden for beskæftigelse og uddannelse).
- at målet for unge der ender uden for arbejdsmarkedet skal ses i sammenhæng med Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplan på førtidspensionsområdet.

Flere unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse

Baselinemåling fra 2020 viser, at 35,0 pct. af de 18-29-årige i Hjørring Kommune havde en erhvervskompetencegivende uddannelse. Samme andel i regionen (excl. Hjørring Kommune) var 39,0 pct.

Styregruppen anbefalede, at måltallet for Hjørring Kommune i 2030 skal svare til regionen (excl. Hjørring Kommune) i 2020, dvs. 39,0 pct.

Færre unge er hverken i uddannelse eller job (NEET)

Baselinemåling fra 2020 viser, at 17,1 pct. af de 18-29-årige i Hjørring Kommune hverken var i uddannelse eller i job. Denne andel udgjorde i regionen (excl. Hjørring Kommune) 15,0 pct.

Styregruppen anbefaler, at måltallet for Hjørring Kommune i 2030 skal svare til regionen (excl. Hjørring Kommune) i 2020, dvs. 15,0 pct.

Færre unge ender udenfor arbejdsmarkedet

I baselineåret blev 50 unge 18-29-årige tilkendt førtidspension i Hjørring Kommune.

Styregruppen anbefaler, at måltallet for tilkendelse af førtidspensioner for unge under 30 år i 2025 skal være 28 personer.

Disse resultater opnås ikke som en konsekvens af en opbremsning i tilkendelserne til førtidspension. De borgere, der er berettiget til ydelsen, skal således fortsat modtage den.

Målsætningen søges derfor opnået ved en styrkelse af indsatsen, så flere borgere hjælpes i job eller uddannelse som et bedre alternativ til førtidspension, herunder ved at flere borgere opnår lønnede timer. Der kan endvidere i nogen grad forventes en afledt stigning i antal borgere i ressourceforløb samt af borgere i fleksjob. Det er derfor

afgørende, at der arbejdes med progression i fleksjobsagerne, så disse ikke automatisk overgår til førtidspension efter 2,5 år, samtidig med at vi øger effekten af vores ressourceløb.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget besluttede hermed at følgende kvantitative målsætninger for Ungegarantien indarbejdes i budget 2024 og være realiseret i 2030, henholdsvis 2025:

- at andelen af 18-29-årige, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse fra og med 2030 mindst skal være 39,0 pct.
- at andelen af 18-29-årige, der indgår i NEET-gruppen fra og med 2030 højst udgør 15,0 pct.
- at antallet af 18-29-årige, der årligt tilkendes førtidspension fra og med 2025 højst udgør 28 personer

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik målsætningerne, som der vil blive fulgt op på i regi byråd, fagudvalg, LAR mv.

Det blev drøftet, at det er en udfordring, at en del unge stadig er uden job og uddannelse, og hvad der kan gøres for at få fat i dem. Jobcenter Hjørrings muligheder for at ramme målgruppen af unge, der ikke er på forsørgelse, blev gennemgået. Herunder udvidelsen af uddannelses- og erhvervsvejledernes målgruppe via Ungegarantien, samt indsatsen via "biografundersøgelsen".

8. Til orientering: Handleplaner for Handicappolitikken

LAR orienteres hermed om fokusområde for, og de nye handleplaner for, Handicappolitikken for 2023-2026 for Arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blev på møde den 17. april forelagt handicappolitikken handleplaner for arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026 til godkendelse.

Sagens baggrund

Hjørring Kommune vedtog i 2012 en handicappolitik, hvis formål er at sikre, at borgere med handicap har lige mulighed for at deltage i samfundslivet. Politikken skal ses som et værktøj for kommunens indsats på handicapområdet. Handicappolitikken følges derfor op af handleplaner, der udarbejdes af de enkelte udvalgsområder. Handleplanerne beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført indenfor det pågældende udvalgsområde i handleplansperioden.

SÆH-udvalget har kompetencen til, via følgegruppen for handicappolitikken, at godkende fokusområder, samt til at igangsætte, koordinere og følge op på de enkelte fagudvalgs udarbejdelse af handleplaner, med henblik på forelæggelse for Byrådet.

Handleplanerne har hidtil været 2-årige og udarbejdet ud fra et overordnet fokusområde, der varierer fra handleplansperiode til handleplansperiode.

Ændret proces for arbejdet med handleplaner

Da Hjørring Kommunes Handicappolitik blev udarbejdet, blev der nedsat en følgegruppe for handicappolitikken med repræsentanter fra henholdsvis kommunens serviceområder samt Handicaprådet.

Følgegruppen for handicappolitikken oplevede, at arbejdet med handleplanerne var administrativt tungt. Derfor udarbejdede følgegruppen for handicappolitikken forslag til en ændret proces for arbejdet med handleplanerne, indeholdende:

- Handleplansperioden gøres fireårig og følger byrådets valgperioder.
- Byrådet får mulighed for at få indflydelse på fokusområdet for handleplanerne.
- Kompetencen til at igangsætte og følge op på handleplaner delegeres til de fagudvalg, hvorunder de konkrete handleplaner hører.
- Handleplanerne afsluttes med et fællesmøde mellem Byråd, Handicapråd og følgegruppen for handicappolitikken.
- Ændret skemaet til dokumentation af handleplaner, i håb om at gøre opfølgning på handleplanerne mindre teksttung og uoverskuelig.

Byrådet godkendte forslag til ændret proces for arbejdet med handicappolitikken, således den nye handleplansperiode bliver perioden 2023-2026. De respektive fagudvalg vil således blive forelagt de nye handleplaner primo 2023, og handleplanerne vil blive afsluttet med et fællesmøde i 3. kvartal 2026. Ny procesplan er vedlagt i bilag 8.

Fokusområde for de kommende handleplaner

Følgegruppen for handicappolitikken har udarbejdet forslag til fokusområde for den kommende handleplansperiode: "Nye løsninger - nye samarbejder". Det nye fokusområde skal bygge videre på de gode tiltag, der tidligere er blevet iværksat. Særligt skal det ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte. En mere uddybende beskrivelse af fokusområdet fremgår i bilag 9.

Høring i Handicaprådet

Handicaprådet har udarbejdet høringssvar. Handicaprådet finder de indsatsområder, forvaltningerne har arbejdet med, meningsfulde, meget relevante og givende for de berørte borgere. Handicaprådet er derfor tilfreds med den afsluttende status for

handleplanerne. Handicaprådet finder, at den ændrede proces for arbejdet med handleplanerne giver god mening. Handicaprådet tilslutter sig fokusområdet "Nye løsninger - nye samarbejder".

Handleplaner for arbejdsmarkedsområdet 2023-2026

Arbejdsmarkedsforvaltningen havde udarbejdet udkast til handleplaner for arbejdsmarkedsområdet på følgende områder:

- Handicapkompenserende ordninger - Bilag 10
- Fleksjob - Bilag 11
- Hjørringmodellen - udvidet rehabiliteringsindsats - Bilag 12

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte handicappolitikens handlingsplaner for arbejdsmarkedsområdet 2023-2026.

De 3 handleplaner er vedlagt i bilaget, hvortil der henvises for yderligere uddybning.

Bilag

Bilag 8: Proces for handleplaner for handicappolitikken 2023-2025

Bilag 9: Fokusområde for handleplaner 2023

Bilag 10: ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; HKO

Bilag 11: ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; Fleksjob

Bilag 12: ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; Hjørringmodellen

Referat

LAR blev orienteret om handleplanerne for Arbejdsmarkedsområdet og tog derefter orienteringen til efterretning.

9. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkt orienteres der om:

-

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Oversigten for juni 2023 er vedlagt i bilaget og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, denne status er indarbejdet på side 17-19 i bilaget.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-juni 2022 og januar-juni 2023. Samlet er der i januar-juni 2023 cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til samme periode i 2022. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for juni 2023. Ledighedsniveauet har i den første halvdel af 2023 ligget lige over niveauet for 2022. Dette har blandt andet sammenhæng med at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate. Den korrigerede ledighedsprocent er i juni på 2,9, hvilket den har været i de første seks måneder af 2023.

Udviklingen i langtidsledigheden har været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022. I juni 2023 er der cirka 28 pct. færre langtidsledige i forhold til samme måned året før.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med juni 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første seks måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-juni 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første del af 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget under niveauet for 2022 og særligt fra marts til juni er der sket et mærkbart fald i sagsantallet. Denne nedgang er båret af færre uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate er svagt stigende.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de aktivitetsparate unge når januar-juni 2022 sammenlignes med januar-juni 2023.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i perioden januar-juni 2023 markant under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 15 pct. fra juni 2022 til juni 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i juni 2023 ca. 17 pct. færre i forhold til juni 2022.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er fra midten af 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli 2022 skete en markant stigning i antal

borgere på SH-ydelse. Fra juli 2022 til juni 2023 er antallet dog været vigende i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar-februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2023 i forhold til 2022. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem det meste af andet halvår af 2022 og i starten af 2023 har været stigende.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget fra sensommeren 2022 og frem til udgangen af juni 2023. I forhold til 2022 er der i juni 2023 cirka 18 pct. flere borgere i ressourceforløb. Baggrunden for opdriften i sagstallet skal blandt andet ses i sammenhæng med færre borgere, der overgår til førtidspension.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling fra januar-juni 2022 til januar-juni 2023 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning i antallet af borgere ansat i fleksjob i den første halvdel af 2023. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er, parallelt med en højere nytildgang til fleksjobordningen, noget højere i juni 2023 sammenlignet med samme måned året før.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Stigningstakten for antal borgere på førtidspension, viste i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens, som er fortsat ind i 2023 og i juni 2023 er der færre borgere på førtidspension sammenlignet med juni 2022. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytildkendelser til førtidspension i andet

halvår af 2022 samt i første halvdel af 2023. Således er der i januar-juni måned tilkendt under halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar-juni 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og 2023 og er i juni 2023 cirka 41 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022, men en mere afdæmpet udvikling i 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med maj 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse har i 2023 ligget under niveauet for 2022. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven for disse. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ved starten af august måned er der i alt 283 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i den første del af 2023 og samtidig er antallet af fordrevne på SH-ydelse faldet.

Bilag

Bilag 13: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2023

Referat

Næstformanden for LAR udtrykte tilfredshed med budgetforslaget på AEU's vegne.

LAR tog orienteringen til efterretning.

10. Eventuelt

Arbejdsmarkedschefen orienterede om arbejdet der pt. pågår om mulig fælles EU-ansøgning i relation til lukningen af Danish Crown i Sæby og opkvalificering af ledige herfra. Det er primært Frederikshavn Kommune der har en del ledige herfra pt. Det er kommunerne Aalborg, Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn der arbejder med ansøgningen.

11. Bilagsoversigt

- Bilag 1: Generelle budgetbemærkninger
- Bilag 2: Specifikke budgetbemærkninger
- Bilag 3: Samlet indstillingsnotat, bosætning
- Bilag 3a: Befolkningsanalyse
- Bilag 3b: Survey tilflyttere
- Bilag 3c; Survey uddannelsessøgende
- Bilag 4: Handleplan, bosætning
- Bilag 5: Erhvervspolitik, Første skitse
- Bilag 6: Tilfredshedsmåling, 1.kvt. 23, KL
- Bilag 7: Tilfredshedsmåling, Hjørring og DK
- Bilag 8: Proces for handleplaner for handicappolitikken 2023-2025
- Bilag 9: Fokusområde for handleplaner 2023
- Bilag 10: ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; HKO
- Bilag 11: ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; Fleksjob
- Bilag 12: ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; Hjørringmodellen
- Bilag 13: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2023

LAR's medlemmer 2022-2025:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Nordjylland	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby
	Lene Berendt	Tom Kærgaard
	Claus Ebdrup Madsen	Jon Harild
	Rene Zimmer	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Dorthe Stockholm Olsen	Ulla Astman
HORESTA	Jens Sørensen	-
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	-
Dansk Industri	Dennis Jensen	-
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	-
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	-
Lægerne - Praksiskonsulent	Vakant	-

Deltagelse fra Arbejdsmarkedsforvaltning og administration:

Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen