



Det lokale Arbejdsmarkedsråd
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 28. september 2020
 Kl: 14.00 – 17.00
 Sted: Jobcenter Hjørring
 6. sal, Mødelokale A

Dagsorden og referat fra møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none"> • Fast punkt - Bordet rundt 	s. 2
Punkt 3:	Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2021 <ul style="list-style-type: none"> • Ministermål • Lokale mål 	s. 2
Punkt 4:	Til drøftelse: Unge + Ungegarantien <ul style="list-style-type: none"> • AUU's temadrøftelse: Unge • Status på Ungegarantien – Første rapport 	S. 4
Punkt 5:	Til orientering: Budget 2021-2024 <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om AUU's behandling og godkendelse af budget 2021-2024 • Reduktioner 	S. 8
Punkt 6:	Til orientering: Opkvalificering – Styrkede muligheder for ledige og ufaglærte <ul style="list-style-type: none"> • Regeringsaftale om opkvalificering pba. COVID-19 situationen 	s. 10
Punkt 7:	Til drøftelse: Prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen <ul style="list-style-type: none"> • AUU's drøftelse om prioriteringen af de arbejdsmarkedspolitiske redskaber pba. COVID-19 situationen 	s. 16
Punkt 8:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ledighed & beskæftigelse ○ Månedsrapport 	s. 19
Punkt 9:	Eventuelt	s. 22
Punkt 10:	Bilagsoversigt	s. 22

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter, til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Referat

Alle tilstedeværende orienterede fra deres organisationer og virke.

Alle organisationer er påvirkede af COVID-19 situationen. A-kasserne oplever stigende ledighed og der tilpasses i erhvervslivet og lægehusene, samt aflyses arrangementer.

LO får nyt navn og struktur fra årsskiftet, og kommer til at hedde FH Nord. Der indstilles fortsat til, at repræsentationen ind i LAR fastholdes i sin nuværende form.

3. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2021

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen. Beskæftigelsesplanen for 2021 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

Hjørring Kommune

AUU behandlede på møde den 31. august de ministerielle mål for Beskæftigelsesplan 2021, samt besluttede det lokale mål for Hjørring Kommune. Disse gengives nedenstående.

LAR bedes på nærværende møde at drøfte den lokale udmøntning af Beskæftigelsesplan 2021's målsætninger i Hjørring Kommune, herunder komme med input til hvordan de

enkelte mål kan gennemføres bedst muligt, med hensyntagen til at inddrage de rette kapaciteter, netværk, indsatser og ressourcesætning.

Inputtet tages med ind i arbejdet med planen, som vil pågå i forvaltningen i efteråret 2020.

Sagens baggrund

Indholdet af beskæftigelsesplanen sker bl.a. med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren. Der er derudover mulighed for at indarbejde lokale målsætninger og gøre planens indhold flerårigt.

Vejledende ministermål for 2021

For 2021 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætningerne 1 og 2 er nye i forhold til 2020, mens mål 3-5 er videreførte mål fra 2020. Ministerens brev til landets jobcentre m.fl. er vedlagt som bilag.

Lokale målsætninger for 2021

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2020 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget som lokale målsætninger at fokusere på fire områder:

- Implementering af sporene i den nye ungestrategi
- Tilpasning af kapaciteten under hensyn til fortsat at arbejde efter Hjørring metoden
- Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder i job og uddannelse
- Fortsat fokus på målrettet opkvalificering for ledige

For Beskæftigelsesplan 2021 vedrørende lokale mål, valgte udvalget at implementering af Ungegarantien videreføres i 2021.

Udvalget behandlede på sit møde den 10. august 2020 prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen. På mødet besluttede udvalget overordnet at opprioritere de indsatser, der bringer flest mulige borgere i job og uddannelse, set i lyset af den stigende ledighed som følge af covid-19 samt at udvalgets beslutning skal indgå i forberedelsesarbejdet til Beskæftigelsesplan 2021.

Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget ultimo november. Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 16. december 2020.

I forbindelse med udarbejdelsen vil der ske inddragelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd på nærværende møde.

Bilag

Bilag 1: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2021, BM, 2020.

Referat

Formanden gennemgik ministermålene og det valgte lokale mål: Ungestrategien.

Udvalgets værdigrundlag omhandler i forvejen værdighed, hvilket flugter fint med mål 1. Borgerne skal mødes i øjenhøjde og lyttes til – Jobcentret skal servicere den ledige.

Integrationsområdet i Jobcenter Hjørring har stor succes med at få indvandrere i beskæftigelse, så mål 3 er skudt godt i gang allerede.

Det er forventningen at Ungegarantien også vil flytte ledige med handicap i beskæftigelse ift. mål 4, da arbejdsgiverne som partnere forpligter sig til at åben døren for sårbare.

4. Til orientering: Unge + Ungegarantien

LAR præsenteres først for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets temadrøftelse om unge. Herefter om status på Ungegarantien. LAR drøfter på denne baggrund den samlede status på ungeindsatsen i Hjørring Kommune.

Unge

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har fastlagt, hvilke temadrøftelser udvalget skal afholde i årene 2020-2021:

- 11. maj 2020: Ungemålgruppen - Ungegaranti og udsatte unge
- 3. kv. 2020: Forsikrede ledige - Kompetenceløft og efteruddannelse
- 4. kv. 2020: Ny LAB-lov og mulighederne heri
- 1. kv. 2021: Mentorstøtten og tilrettelæggelsen heraf
- 2. kv. 2021: Handicapområdet og dets indsatser

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har i den første halvdel af valgperioden 2018-2019 blandt andet fokuseret på værdigrundlag, Hjørringmodellen, budget 2020-23 og Ungegarantien.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget afholdt hermed på mødet i maj temadrøftelse om ungemålgruppen, herunder udsatte unge. Resultatet af drøftelserne vil blive forelagt LAR på mødet.

Forvaltningen havde som oplæg til temadrøftelsen udarbejdet et notat om udviklingen for unge på offentlig forsørgelse. Analysen er vedlagt som bilag. Analysen peger blandt andet på, at der i løbet af det sidste år er sket en stigning i antallet af forsikrede ledige under 30 år samt en stigning i unge på fleksjob og på førtidspension. På mødet vil en række af analysens resultater blive uddybet.

Endvidere vil fokus være på de unge på uddannelseshjælp; hvilke barrierer for job og uddannelse er de typiske, samt fortælle om indsatserne for unge, herunder for de udsatte unge.

Samt fokus også vil være på de unge forsikrede ledige, samt hvilke indsatser jobcentret tilbyder denne gruppe.

Bilag

Bilag 2: Notat om unge på offentlig forsørgelse.

Ungegarantien

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget samt Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget behandlede Statusrapport 2020 på implementering af Ungegarantien på fællesmøde den 22. juni.

Ungegarantien blev besluttet den 29. Maj 2019 og blev igangsat fra 1. august 2019. Det første år har indeholdt en række aktiviteter i de 4 spor, der tilsammen udgør Ungegarantien. I Statusrapport 2020, der er vedlagt som bilag "Ungegarantien – Statusrapport 2020", er der indenfor de forskellige spor udarbejdet beskrivelse af de aktiviteter, der er igangsat.

Aktivitetsmålingen er foretaget fra august 2019 til og med april 2020.

Denne første Statusrapport 2020 bærer præg af dels, at de forskellige spor har igangsat deres arbejde, dels af, at en del aktiviteter har været sat i bero i perioden med nedlukning som følge af Covid-19, hvor folkeskolerne og jobcentret siden 12. marts og det meste af foråret har været lukket ned. Nedlukningen har været anvendt til oprustning af skoleåret 2020/2021 på Den Digitale Markedsplads blandt andet med planlægning af praksisfaglige forløb og oprettelse af erhvervspraktikker på www.ungegarantien.dk.

Målingerne i Statusrapport 2020 er baseline for de kommende årsrapporter fra Ungegarantien.

Indsatser målt på de 4 spor

Grundskolesporet

Ungegarantiens indsatser har i indeværende år været fokuseret på øget praksisfaglighed i undervisningen, styrkelse af elevernes karrierelæring og gennem erhvervspraktikker, der med skoleåret 2020/2021 bliver obligatorisk.

Længerevarende skolepraktikker for skoletrætte unge, med behov for supplerende forløb i en virksomhed er også etableret.

Den enkelte skoledistriktsleder, i samarbejde med karrierelæringsvejleder og praktikkoordinator, har ansvaret for koordinering af ovenstående aktiviteter. Skoledistrikterne har grebet implementeringen af praksisfagligheden forskelligt an, hvilket aktivitetsoversigten i bilag "Bilag A" viser.

De kommende årsrapporter vil have fokus på de individuelle forløb i praksisfaglighed og på hvilken måde de påvirker den enkelte unge i at nå sin egen positive destination.

Virksomhedssporet

Antallet af Garantipartnere i Ungegarantien er ved udgangen af april 79.

Covid-19-eftervirkningerne afventes stadig at vise sig i form af virksomhedernes kapacitet til at blive garantipartnere. På den baggrund forventes en forsinkelse på rekruttering af nye garantipartnere, hvorved målsætningen om 200 Garantipartnere forskydes til medio 2021.

Virksomhedssporet vil, trods usikkerheden, fortsat være offensiv i opsøgningen af virksomheder, der kan tænkes som Garantipartner i Ungegarantien, og der vil gøres alt, hvad der skal til i denne sammenhæng.

Virksomhedssporet vil fremadrettet også have fokus på indsatser, der hører under den nye ungejobkonsulents indsatsområde; matche unge mellem 15 og 29 år med fritidsjob og introjobs i virksomheder, koordinere lærlingeindsatsen for at sikre gode praktikpladser for derved at undgå flest mulige i skolepraktik eller afbrydelse af påbegyndt uddannelse.

Støttesporet

Misbrugsområdet har haft fokus på afdækning, beskrivelse og udarbejdelse af en strategi for den kommende misbrugsindsats, der forventes klar til efteråret med tæt inddragelse af Sundhed-, Ældre-, og Handicapforvaltningen. Den nyansatte misbrugskonsulent har stået i spidsen herfor og været inddraget ad hoc i konkrete personsager.

Skolefraværsområdet har i særlig grad været påvirket af Covid-19-foranstaltningerne qua elevernes hjemsendelse. Fokus har derfor været rette mod etableringen af det team, der skal håndtere skolefravær.

Revisionen af samarbejdsaftalen mellem Børne-, Fritid-, og Undervisningsforvaltningen, Arbejdsmarkeds-, og Uddannelsesforvaltningen og Sundhed-, Ældre-, og Handicapforvaltningen (BFU, AUU og SÆH) om udsatte unge i overgangen fra Børne-, og familieområdet til Voksenområdet forventes endeligt revideret ultimo 2020 / primo 2021. Formålet er at sikre værdimæssig og sproglig overensstemmelse mellem samarbejdsaftale og den lokalpolitiske forståelse af Positiv Destination og en realisering af ungegarantiens strategiske mål.

Den indledende afdækning af opgaven med overlevering af unge til ungdomsuddannelsesinstitutionerne herunder udskolingsrapporterne om den styrkede indsats i PPR+ står foran sin afslutning.

Støttesporet vil fremadrettet i årsrapporterne fokusere på individuelle indsatser, for dermed at kunne måle på den enkelte unges positive destination.

Vejledningssporet

Vejledningscaféen har som formål gennem vejledning, afdækning af kompetencer og rådgivning at hjælpe den unge med afklaring af uddannelses- og/eller jobønsker. Indtil

Covid-19-nedlukning har 123 unge været tilknyttet Vejledningscaféen. Det hele afvikles i kollektive såvel som individuelle samtaler.

Undersøgelsen af Vejledningscaféens indsatser viser, at næsten 4 ud af 10 er gået i uddannelse eller job efter deltagelse i forløbet i Vejledningscaféen, en del heraf inden for fire uger. Knap en fjerdedel er afsluttet med baggrund i en eller anden form for helbredsproblematik og en femtedel er afsluttet som en konsekvens af nedlukning af jobcentret grundet Covid-19.

Bilag

Bilag 3: Ungegarantien - Statusrapport 2020.

Bilag 4: Bilag A til statusrapport.

Referat

Formanden gav en status på Ungegarantien og det succesfulde arbejde med at finde garantipartnere, der er gået over al forventning.

Aalborg Universitet vil evaluere indsatsen.

Indsatserne til psykisk sårbare unge under Ungegarantiparaplyen blev drøftet. Ud over deciderede tilbud (fx Headspace og psykologer), vil garantien også i højere grad åbne dørene til sårbare unge.

Brobygning til uddannelse (EUD) for unge blev endvidere drøftet.

5. Til orientering: Budget 2021-2024

LAR orienteres om overordnet ramme og status for budgetprocessen.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har på møde den 31. august, besluttet udvalgets endelige budgetforslag for Budget 2021-2024, som herefter blev oversendt til Økonomiudvalget.

Udvalgets budget for 2021-2024 afspejler på lange stræk den ændring i samfundsøkonomien, der har været en konsekvens af covid-19. Ledigheden steg markant i foråret med en hastighed, der var kraftigere end under finanskrisen. Selvom stigningen i ledigheden herefter aftog, er der generelt stor usikkerhed om hvor længe samfundsøkonomien, og dermed ledighed og beskæftigelse, vil være påvirket.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budget lægger sig tæt op ad den vurdering af udviklingen, som er kommet til udtryk i Økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2021 og overslagsårene. Heri antages overordnet, at ledigheden fortsat vil ligge på et højere niveau i 2021 for herefter at falde i de følgende år. I sammenhæng med en højere ledighed følger også flere midler til indsatser, herunder til øget uddannelse og

opkvalificering. Konsekvensen heraf er en ganske markant udvidelse af udvalgets ramme via løftet på det budgetgaranterede område.

Budgetprocessen for 2021 er opdelt i to spor; et grundbudgetteringsspor samt et reduktionsspor.

Spor 1 – Grundbudgettering

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget fik på sit møde den 11. maj 2020 en orientering om trykprøvningen på området for Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og på mødet den 8. juni en orientering om trykprøvningen af de permanente forsørgelsesydelse. Endelig godkendte udvalget på mødet den 10. august den samlede grundbudgettering for forsørgelsesydelse samt indsatser, der som nævnt indeholder et markant løft som følge af løftet i budgetgarantien. Økonomiudvalget har godkendt denne grundbudgettering på sit møde den 19. august 2020.

Spor 2 - reduktionssporet

Byrådet besluttede på døgnsseminaret en prioritering af reduktionsemner, hvor der indenfor udvalgets område blev peget på fire emner. Disse emner er:

1. Interne aktiveringstilbud – øget samdrift
2. Effektivisering, eksterne leverandører
3. Ledelsesstruktur, Helhedstilbuddet
4. Reducere serviceniveau for STU på CKU Vendsyssel

Arbejdsmarkedsforvaltningens Område-MED har haft lejlighed til at drøfte forslagene og har taget disse til efterretning.

LAR's orienteres om Spor 2 på mødet.

Budgetbemærkninger

Som en del af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag, er der udarbejdet to sæt budgetbemærkninger – henholdsvis de generelle og specifikke budgetbemærkninger. Disse budgetbemærkninger er vedlagt som bilag.

I tabellen herunder ses Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets oprindelige ramme, og de reguleringer, som påvirker rammen:

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetramme og reguleringer, mio. kr.

Budgetår	2021	2022	2023	2024
Oprindelig rammeudmelding	1.104,1	1.124,0	1.141,7	1.141,7
Flytning mellem udvalg	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Pris- og lønfremskrivning	17,1	17,4	17,7	17,7
Grundbudgetterede områder	71,2	58,8	59,2	63,4
Trykprøvning øvrige driftsområder (STU)	1,0	1,0	1,0	1,0
Budgetforslag i alt	1.193,3	1.201,1	1.219,5	1.223,7

Bilag

Bilag 5: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets generelle budgetbemærkninger.

Bilag 6: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets specifikke budgetbemærkninger.

Referat

Formanden orienterede om det brede budgetforlig.

Direktøren orienterede om de 2 spor for Arbejdsmarkedsforvaltningen og det store økonomiske løft til forsørgelsesydelseerne pba. Corona ved midtvejsreguleringerne. Der blev yderligere orienteret om den store udgiftspost til førtidspensioner.

STU blev drøftet i relation til forvaltningens reduktionsspor.

Seniorførtidspension og Hjørring Kommunes tilkendelsesgrad blev gennemgået og drøftet.

6. Til orientering: Opkvalificering – Styrkede muligheder for ledige og ufaglærte

Regeringen har den 17. juni indgået to politiske aftaler, Aftale om ekstraordinært løft af ledige og Aftale om styrket opkvalificering, om en række initiativer til opkvalificering af ufaglærte og uddannelse af ledige – herunder hævelse af dagpenge under uddannelse. Samlet set afsættes 730 mio. kr. i de to aftaler. Initiativerne skal primært styrke en jobrettet opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af coronakrisen.

En række af aftalernes initiativer trådte i kraft den 1. august 2020 og udmøntes med henholdsvis lov og bekendtgørelser.

Nedenstående præsenteres aftalernes initiativer kort for LAR. En mere teknisk oversigt over opkvalificeringsmulighederne indeholdende definitioner af målgrupper, uddannelseskrav, ydelser m.m. er vedlagt i bilaget.

Et justeret uddannelsesløft

Under krisen er ufaglærte hårdt ramt, og erfaringer viser, at ufaglærte også er dem, som får sværest ved at få og fastholde nyt arbejde. Et styrket uddannelsesløft skal sikre, at ufaglærte får en erhvervsuddannelse og dermed bedre indkomst- og jobmuligheder, samtidig med at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden vil det ekstraordinært i 2020 og 2021 være særligt attraktivt for ufaglærte over 30 år at tage en faglært uddannelse inden for fag, der mangler arbejdskraft. En række forsøgsordninger, som siden 2016 har understøttet, at ledige påbegynderet uddannelsesløft gennem puljen, bliver gjort varige.

Initiativ:

Det er aftalt at gennemføre en stor investering i uddannelsesløftet, så flere ufaglærte ledige bruger krisen til at løfte sig til faglært. Konkret gennemføres seks tiltag:

1. Dagpengemodtagere får i 2020-2021 ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse inden for fag, hvor der forventes behov for arbejdskraft, med 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats. (midlertidigt tiltag i 2020-2021). For øvrige fag vil et uddannelsesløft – som hidtil – kunne påbegyndes med 80 pct. af den maksimale dagpengesats.
2. Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Sidste del af uddannelsen gennemføres i så fald gennem voksenlærlingeordningen eller på den ydelse, som den ledige er berettiget til (varigt tiltag).
3. Dagpengemodtagere kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse, for eksempel et grundforløb, gennem puljen til uddannelsesløft (varigt tiltag).
4. Jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år og er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft (varigt tiltag).
5. Puljen til uddannelsesløft giver adgang til alle erhvervsuddannelser. Herunder uddannelser, som ikke udbyder skolepraktik, for eksempel til slagter (varigt tiltag).
6. Der iværksættes en massiv indsats for i 2020-2021 at rådgive ledige og jobkonsulenter om potentialerne ved, at ufaglærte ledige opkvalificerer sig til faglært gennem puljen til uddannelsesløft og voksenlærlingeordningen. Uddannelsesambassadørerne skal hjælpe ledige med at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse, herunder finde en uddannelsesaftale. Som noget nyt får også a-kasserne mulighed for at søge om en uddannelsesambassadør (midlertidigt tiltag).

Faglært gennem voksenlærlingeordningen

Adgangen til voksenlærlingeordningen skal styrkes ekstraordinært i 2020-2021 for at ruste flere til fremtiden.

Voksenlærlingeordningen giver ledige og beskæftigede, der er over 25 år, mulighed for at opkvalificere sig til faglært. Gennem ordningen giver jobcentret tilskud til virksomheder, der indgår en uddannelsesaftale med en voksen om at gennemføre en erhvervsuddannelse. Virksomheden får tilskud til at betale voksenelevløn i praktikperioden.

Initiativ:

Voksenlærlingeordningen bliver styrket, så voksne kan bruge nedgangsperioden i 2020 og 2021 til opkvalificere sig:

1. Beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse får adgang til voksenlærlingeordningen i 2020-2021.
2. Kravet til faglærte, om at de skal have mindst 6 måneders forudgående ledighed, lempes til 3 måneder i 2020-2021.
3. Positivlisten for beskæftigede suspenderes i 2020-2021. Det betyder, at beskæftigede også kan påbegynde voksenlærlingeforløb på områder, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft, men hvor en arbejdsgiver vil ansætte dem som voksenlærling.

Erhvervsuddannelse for voksne gennem jobrotation

Ordningen for jobrotation udvides, så erfarne medarbejdere kan tage en erhvervsuddannelse, mens en ledig vikarierer i uddannelsesperioden. Initiativet viderefører den 1-årige ordning, som blev sat i gang i efteråret 2019. Gennem jobrotationsordningen kan offentlige og private arbejdsgivere få tilskud til at ansætte en ledig – med mindst 6 måneders forudgående ledighed – som vikar, mens en medarbejder efteruddanner sig.

Initiativ:

Medarbejdere, som er mindst 25 år og har mindst to års relevant erhvervserfaring, kan i 2021-2022 tage en erhvervsuddannelse gennem jobrotationsordningen. Hermed videreføres muligheden fra 2020.

Initiativet betyder, at en erfaren medarbejder, der er ufaglært, kan opkvalificere sig til faglært, mens en ledig, der er i risiko for langtidsledighed, får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Initiativet ændrer ikke ved, at den ledige maksimalt kan være ansat i et jobrotationsvikariat i 6 måneder.

Samling, styrkelse og forenkling af ordninger for korte erhvervsrettede kurser

For at understøtte en fleksibel omstilling af kompetencer og dermed sikre rekrutteringen til brancher, der efterspørger arbejdskraft, skal ordningerne for erhvervsrettede kurser styrkes og samles.

Krisen har vist behov for lynhurtigt at kunne omstille ledige til job i nye funktioner, der er opstået som følge af sundhedskrisen, herunder testning, smittesporing og ekstra rengøring. Derfor skal det være nemmere at få adgang til korte erhvervsrettede kurser, og indsatsen skal styrkes.

Initiativ:

Krisen har vist behov for hurtig og fleksibel omskoling, hvorfor der konkret gennemføres fem tiltag:

1. Muligheden for at tage korte erhvervsrettede kurser samles i én regional ordning for alle ledige. Puljen viderefører de muligheder, der tidligere var spredt ud over fem ordninger – og permanentgør de midlertidige ordninger.

2. Der igangsættes et forsøg i 2020-2021, hvor dagpengemodtagere har ret til at gennemføre udvalgte kurser som seks ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag.
3. Branchesamarbejdet om opkvalificering styrkes gennem flere VEU-koordinatorer i 2020-2021.
4. Varslingspuljen udvides i 2020, så afskedigede som følge af krisen hurtigt kan omstilles til nye jobåbninger.
5. Der sættes massivt ind på at sikre, at den stigende ledighed udnyttes til at rekruttere arbejdskraft til byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen.

Kompetenceløft til corona-job

For at sikre tilstrækkelig arbejdskraft her og nu til at løse nye jobfunktioner i forhold til den akutte Covid-19 situation, skal der udvikles og tilbydes relevant formel efteruddannelse af kortere varighed inden for eksempelvis testopgaver, smittesporing og hygiejne.

Initiativ:

Børne- og Undervisningsministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet og Justitsministeriet vil i samarbejde med regioner, kommuner, udbydere og videregående uddannelsesinstitutioner vurdere behovet for nye kurser og igangsætte formel kort efteruddannelse.

Uddannelse efter fratrædelse

Kompetencefonde skal kunne støtte op til fem ugers uddannelse efter fratrædelse. Muligheden skal være gældende i op til tre måneder efter, at borgeren er fratrådt og borgeren skal efter fratrædelse kunne deltage i uddannelse på en højere ydelse end dagpenge.

Initiativ:

Der igangsættes et arbejde med at konkretisere en mulig model for udmøntning af parternes forslag fra OK20 om uddannelse efter fratrædelsen.

Styrke borgernes basale færdigheder

Indsatsen for at identificere og støtte ledige og beskæftigede med manglende basale færdigheder styrkes via nye læse-, skrive- og regneambassadører.

Initiativ:

Indsatsen skal være med til at sikre, at virksomheder, jobcentre og a-kasser har de rette kompetencer til at identificere de borgere, der har behov for en læse-, skrive-,

regne- eller ordblindetest, og motivere dem til at deltage i kurser, der kan forbedre deres basale færdigheder.

Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere

FVU-digital (Forberedende voksenundervisning) og FVU-engelsk åbnes for alle i arbejdsstyrken (ledige og beskæftigede), og kravet om, at fagene kun kan udbydes som virksomhedsrettede forløb, fjernes.

Udbredelsen af digitale løsninger i offentligheden og på arbejdsmarkedet skaber et behov for, at alle borgere besidder grundlæggende it-færdigheder.

Initiativ:

Udvidelsen af fagene retter sig mod, at alle i arbejdsstyrken (beskæftigede og ledige) får adgang til fagene fremover.

Grøn omstilling og opkvalificering

Regeringen igangsætter et tværministerielt arbejde, der skal vurdere behovet for nye tiltag til, at efteruddannelsesindsatsen matcher en kommende efterspørgsel efter grønne kompetencer.

Initiativ:

Fokus vil særligt være på den grønne omstillings betydning for nye teknikker, jobfunktioner og kompetencer, som opstår mellem og på tværs af eksisterende brancher og faggrænser.

Styrke og forlænge trainee-ordningen

Manglende erhvervserfaring kan være en barriere for, at dimittender kommer i job. I trainee-ordningen hjælper a-kasserne nyuddannede i job gennem en håndholdt indsats. Ordningen udløber i juni 2021. I lyset af den ekstraordinære situation, som arbejdsmarkedet står over for, udvides ordningen økonomisk i 2020. Samtidig forlænges trainee-ordningen frem til 1. juli 2022.

Initiativ:

Med ordningen får ledige dimittender målrettet cv-vejledning og konkret erhvervserfaring gennem et kombineret forløb med faglig opkvalificering og virksomhedsrettede tilbud.

Lige adgang til certifikatkurser i AMU (Arbejdsmarkedsuddannelser)

Der vil være lige adgang til certifikatkurser i AMU i 2020-2021.

Initiativ:

Personer med en uddannelse ud over faglært niveau får adgang til certifikatkurser i AMU på ordinære vilkår i 2020-2021, så der kun skal betales almindelig og ikke fuld deltagerbetaling. Formålet er at skabe en højere grad af jobsikkerhed og bedre muligheder for jobskifte for alle.

Graduate-programmer til nyuddannede

Der afsættes midler i 2021 til graduate-programmer, der skal sluse nyuddannede kvalificerede ledige ind i små- og mellemstore virksomheder.

Mange store virksomheder anvender i dag graduate-forløb som en vej til at rekruttere kvalificeret arbejdskraft blandt nyuddannede akademikere.

Initiativ:

Der afsættes midler i 2021 til en pulje målrettet graduate-programmer for nyuddannede.

Kompetenceløft til iværksættere

Danske iværksætteres forventninger til deres virksomheders udviklingsmuligheder er udfordret af, at iværksætterne mangler viden om udvikling af deres virksomheder.

Initiativ:

Der reserveres midler i 2020 og 2021 til en pulje, der skal sikre opkvalificering af iværksættere, hvor der er behov.

Bilag

Bilag 7: Opkvalificering, bevillingsrammer.

Udvidet uddannelsesløftordning for forsikrede ledige

LAR orienteres endvidere om, at der er kommet tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til fælleskommunal ansøgning om udvidet uddannelsesløftordning for forsikrede ledige.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde den 30. september 2019, at Jobcenter Hjørring sammen med andre Nordjyske jobcentre, i fællesskab ansøgte om deltagelse i udvidet uddannelsesløftordning for forsikrede ledige via Social- og Indenrigsministeriets udfordringsret i årene 2020 og 2021. Formålet er at sikre, at flere ledige får mulighed for at deltage i undervisning.

Uddannelse og opkvalificering til forsikrede ledige via jobcenteret sker primært via egne budgetmidler, via Den regionale uddannelsespulje eller via Pulje til uddannelsesløft. Det har været et faldende forbrug over de seneste år, som skal ses i relation til den faldende ledighed. Puljen til uddannelsesløft, som der er tale om her, er midler til et uddannelsesløft af ledige dagpengemodtagere, der er over 30 år og som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse. Kommunerne får dækket 80 procent af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser af puljen.

I forbindelse med Beskæftigelsesreformen i 2015 blev der igangsat en særlig ordning for ledige dagpengemodtagere, der skal understøtte, at ledige tager en erhvervsfaglig uddannelse, mens de er på dagpenge: Uddannelsesløftordningen.

For at kunne understøtte at flere ledige får en erhvervsfaglig uddannelse, der er rettet mod områder med mangel på arbejdskraft, var det Jobcenter Hjørrings ønske, i samarbejde med de medansøgende kommuner, at lave forsøg med Uddannelsesløftsordningen, hvor barrierer fjernes og der lempes på reglerne for uddannelsesløft.

Referat

Formanden gennemgik punktet og berettede om de første erfaringer.

7. Til drøftelse: Prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

LAR orienteres hermed om Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftelse på møde den 10. august om de fremtidige prioriteringer, og har hermed mulighed for at drøfte disse.

Intro

Det seneste halve års nedlukning af Danmark som følge af Corona-pandemien har haft alvorlige konsekvenser for mange borgere og virksomheder. Med henblik på at kunne fokusere den kommende indsats i Jobcentret, blev prioriteringen af de arbejdsmarkedspolitiske redskaber indstillet til drøftelse.

Baggrund

Corona-pandemien og den sundhedsmæssige håndtering heraf, har på den ene side betydet, at mange aktiviteter i samfundet har været helt eller delvist lukket ned det sidste halve års tid. Det har haft som konsekvens, at mange virksomheder har været nødt til at tilpasse aktiviteterne til et lavere niveau herunder også afskedige medarbejdere, lukke virksomheder mv. Konsekvensen har blandt andet været en stigning i ledigheden både på landsplan og i Hjørring Kommune.

På den anden side har det også betydet, at andre brancher og virksomheder har ekspanderet i perioden som følge af øget aktivitetsniveau, mersalg og nye forretningsområder.

Centralt fra har man iværksat rigtig mange initiativer i form af økonomiske hjælpepakker til både virksomheder og borgere og formålet har været at afbøde de værste effekter af pandemien og holde hånden under det danske erhvervsliv så langt som det er muligt.

De økonomiske hjælpepakker har haft en tydelig positiv effekt på samfundsøkonomien og uden hjælpepakkerne er der ikke tvivl om, at konsekvenserne havde været markant voldsommere. Det er dog fortsat usikkert om udløbet af hjælpepakker mv. vil få en yderligere negativ indflydelse på økonomien, ledigheden mv. Dertil kommer den generelle usikkerhed i forhold til den sundhedsmæssige og økonomiske udvikling i resten af verden i den kommende tid.

Status i Hjørring Kommune.

I forbindelse med den løbende opfølgning på beskæftigelsesområdet kan man se, at Hjørring Kommune ikke går ram forbi.

Der har samlet set været en historisk stigning i ledigheden, primært for de forsikrede ledige. I denne gruppe er det medlemmer af 3F, der har haft den største stigning i ledigheden efterfulgt af HK-området og Metal.

Derudover har der været en tydelig negativ udvikling for ansatte i fleksjob mens antallet af nyledige kontanthjælpsmodtagere indtil videre fortsat er lavt og endnu ikke er synligt påvirket af Corona-krisen.

På den anden side er der som nævnt også virksomheder og brancher, der oplever en vækst i aktiviteterne. Det drejer sig blandt andet om detailhandel, web-baserede forretninger og lignende.

Forvaltningen har netop gennemført en undersøgelse blandt mere end 400 virksomheder i Hjørring Kommune, og tilbagemeldingerne fra virksomhederne har også været forskellige, men en stor del af virksomhederne har faktisk fortsat positive forventninger til den fremtidige udvikling.

Denne mere tydelige, parallelle udvikling, hvor nogle virksomheder drokler ned og afskediger medarbejdere, mens andre udvikler og ansætter nye folk, stiller også øgede krav til Jobcentrets fleksibilitet og muligheder for at kunne yde en hurtig indsats og dermed fortsat gøre arbejdsmarkedspolitikken til en katalysator for omstillingen af arbejdskraften. Herunder sikre match mellem virksomhed og borger, sikring af kompetencer mv., jf. også nedenfor.

Rammerne for den kommende indsats.

Det er forventningen, at perioden med disse modsatrettede tendenser vil fortsætte en rum tid endnu. Men hvis perspektivet således er en relativt hurtig økonomisk genrejsning af forbrugertillid, efterspørgsel og jobskabelse i Danmark, så bliver en af udfordringerne at udnytte den kommende tid maksimalt til blandt andet jobrettet opkvalificering og jobmatch til de forhåbentlig mange kommende jobåbninger.

Begge dele kræver hurtig handling, så kommunens borgere kommer forrest i køen til de jobåbninger, der viser sig i vores arbejdskraftopland, når økonomien genrejses.

Nogle borgere vil kunne vende tilbage til deres gamle arbejdsplads, men mange vil skulle finde en ny, og mange arbejdsgivere vil endvidere benytte lejligheden til at rekruttere arbejdskraft med flere eller andre kompetencer.

Som nævnt udgør gruppen af ufaglærte den største andel af de ledige og umiddelbart handler det om at prioritere uddannelse for de ufaglærte.

Det kan blandt andet ske ved:

- jobrettet opkvalificering
- hurtigere og mere målrettet jobmatch
- uddannelsesløft, herunder forstærket fokus på at flytte ledige fra ufaglært til faglært

Det kan eksempelvis udmøntes ved kortere jobrettede opkvalificeringsforløb for de bogligt svagere borgere (nye brancheforløb med inspiration fra landbrugsmedhjælper - og fiskeindustriforløbene), men også flere voksenlærlinge er attraktivt for virksomheder og samfundet som helhed. Det er redskaber, vi bruger i forvejen, men nu bør indsatsen opskaleres mest muligt i samarbejde med vores lokale virksomheder. Vi bør i den forbindelse også se på, hvorvidt vores egen indsats i højere grad kan understøtte i forhold til flere, lokale aftaler om voksenlærlinge.

Derudover er det vigtigt at bruge virksomhedsnetværket i Ungegarantien bedst muligt herunder til nedbringelse af dimittendledigheden - med hele viften af mulige indsatser.

Endelig kan man også overveje at prioritere jobmatch for ledige fleksjobbere fremfor for at bruge mange ressourcer på opfølgning på progressionen i eksisterende mini-fleksjob.

Forvaltningen bruger naturligvis allerede ovenstående redskaber, men på tærsklen til en periode, hvor fleksibilitet, kvalitet og hurtighed i indsatsen får endnu større betydning, vil det være hensigtsmæssigt med klare politiske signaler omkring prioriteringen af ovenstående redskaber i forhold til andre mere processuelle målsætninger i indsatsen - herunder formkrav til antallet af samtaler i Jobcentret, tilbudsvifte, ministeriets centrale benchmark mv.

Det vil også være et positivt og stærkt signal at sende til medarbejdere og ledere i forvaltningen, om at landets love naturligvis skal følges, men at man politisk i Hjørring Kommune har større fokus på resultaterne for borgere og virksomheder, end man har på proceskrav og benchmark i forhold til landets øvrige kommuner.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede den aktuelle situation sammenholdt med udvalgets strategier.

Udvalget var enige om, at man med Hjørring-modellen og Ungegarantien har de rette strategier og en bred vifte af konkrete indsatser og praktiske værktøjer, som giver et godt afsæt i forhold til de aktuelle udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Corona-krisen afføder dog behov for yderligere prioritering af indsatser, der understøtter sikring af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og forebyggelse af langtidsløshed.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede derfor:

- At opprioritere de indsatser og virkemidler, som bringer flest mulige borgere i job og uddannelse og skaber det bedste grundlag for en varig forankring på arbejdsmarkedet. Ministerielle benchmark og procesmål om virksomhedspraktikker og antal samtaler er sekundære i forhold til denne prioritering.
- At forvaltningen skal anlægge denne prioritering indenfor sin eksisterende kompetence i den daglige beskæftigelsesindsats.
- At forvaltningen skal indtænke dette i forberedelsesarbejdet med Beskæftigelsesplanen for 2021.
- At forvaltningen løbende skal fremlægge beslutningsoplæg, hvor det måtte være nødvendigt for at justere tidligere udvalgsbeslutninger.

Referat

Formanden orienterede om prioriteringerne og understregede udvalgets holdning til benchmarking. Fokuset på uddannelse blev understreget.

LO påpegede udfordringerne ved brug af realkompetencevurderingerne og understregede interessen for at gøre flere faglærte. Flere skal endvidere kunne se mulighederne i et nyt arbejdsmarked og derfor skifte spor.

8. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrappporter*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget

Der er ingen yderligere orienteringspunkter fra Arbejdsmarkedsudvalget, end de ovenstående punkter i dagsordenen.

Månedsrappporter

LAR orienteres hermed om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af to opgørelser. Dels en opgørelse over udviklingen i ledighed og beskæftigelse og dels en opgørelse over udviklingen i jobcentres målgrupper.

Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene og tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for juli måned 2020.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, nu er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvis for perioden 2018-2020. Da beskæftigelsestallene først foreligger cirka 1½ måned efter månedsafslutningen, er de nyeste tal herfor fra juni måned 2020.

Fra juli 2019 til juli 2020 er ledigheden samlet set steget med 384 personer, svarende til en samlet stigning på cirka 38 pct.

Oversigten omfatter forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere (tilsammen: Ikke-forsikrede ledige).

Udvikling for forsikrede ledige er en øgning med 412 personer (+51 pct.).
Udvikling for ikke-forsikrede ledige er et fald på 28 personer (-14 pct.).

Fordelt på A-kasser er der i absolutte tal sket den største stigning i ledige i 3F.

Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde august 2020.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb

- Revalidering
 - Før tidspension
 - Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige
-
- For *forsikrede ledige* (side 2) viser udviklingen, at der siden toppunktet i april måned nu er cirka 400 færre helårspersoner i august måned. Som altid skal der tages forbehold for at en dagpengesag i Fasit ikke er en 1-1 ledig i de officielle statistikker, så se mere på udviklingen mellem de fem måneder sammenlignet med udviklingen i den samme periode i 2019.
 - For *uddannelseshjælp* (side 3) viser udviklingen det traditionelle fald i sagstallet hen over sommeren, som dog i år har været mere markant end i 2019. Sagsniveauet er nu lige under forrige års niveau og den corona afledte stigning fra i foråret er nu væk.
 - For *kontanthjælp* (side 4) viser udviklingen et fortsat fald i sagstallet og for første gang er antallet helårspersoner under 400. Fordelt på målgrupper er det fortsat de jobparate, der trækker det samlede antal ned, mens der for de aktivitetsparate kun har været meget små udsving hen over året.
 - For *integrationsborgere* (side 5) viser oversigten et pænt fald fra juli til august, primært som følge af færre selvforsørgende i program.
 - For *sygedagpenge* (side 6) skal der som altid tages **solide forbehold** for de to seneste måneders tal når det samlede antal sager opgøres. Det generelle billede er et sagsniveau lige over forrige års niveau, hvilket er naturligt givet at der selvsagt ikke er afsluttet så mange sager under nedlukningen samt at sygemeldte er sikret sygedagpenge frem til udgangen af oktober måned, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsforløb. Antallet af sager over 52 uger er derfor også noget højere i forhold til samme måned sidste år.
 - For *jobafklaringsforløb* (side 7) fortsætter det jævne fald til et sagsniveau, der er cirka 50 pct. lavere end samme måned i 2019. Nedgangen forstærkes selvsagt af, at der ikke er nytilgang til ordningen.
 - For *fleksjob/LY* (side 8) viser opgørelsen at antallet af borgere i fleksjob er steget fem måneder i træk og nu er på over 1400 helårspersoner. Der er således igen etableret et antal fleksjob omtrent på niveau med før nedlukningen, og særligt juli og august måneder har været markant i etableringer. Antallet af borgere på LY er dog fortsat markant højere end samme periode forrige år.
 - For *ressourceforløb* (side 9) er sagstallet faldet til et niveau lig samme måned sidste år. Tilgangen til ressourceforløb har gennem det meste af året været noget lavere end i samme periode i 2019.

- For *revalidering* (side 10) viser oversigten at sagstallet for første gang i år en stigning, hvilket har sammenhæng med opstart af uddannelsesforløb i august måned.
- For *førtidspension* (side 11) er data opdateret til og med juli som følge af at datakilden i en midlertidig periode er jobindsats.dk. Antallet af nytilkendelser er på et højere niveau i første halvår af 2020 og den bagvedliggende årsag hertil er, at tilkendelser til seniorpension indgår i tallet.
- Oversigterne for *den virksomhedsrettede aktiveringsindsats* (side 12-13) blev nulstillet fra januar, således at de nu tæller forfra på det nye år, altså i dette tilfælde for januar-august 2020.

Bilag

Bilag 8: Ledighed & beskæftigelse, juli 2020.

Bilag 9: Månedsrapport, august 2020.

Referat

Formanden orienterede bl.a. om andre kommuners store interesse for at lære om Hjørring Kommunes strategier og garantier.

Ift. månedrapporterne blev det flotte resultat om de få ledige på kontanthjælp i Hjørring Kommune understreget, samt det meget lave niveau af ledige flygtninge.

9. Eventuelt

Formanden foreslog at decembermødet 2020 blev aflyst, samt at mødekalender for 2021 vil bestå af 3 møder i LAR: januar (18.1.) maj og september. LAR godkendte indstillingen. Alle kl. 14.00-17.00 på mandage.

LO anerkendte Jobcenter Hjørrings flotte nationale placering på områder som integration og opkvalificering.

10. Bilagsoversigt

Bilag 1: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2021, BM, 2020.

Bilag 2: Notat om unge på offentlig forsørgelse.

Bilag 3: Ungegarantien - Statusrapport 2020.

Bilag 4: Bilag A til statusrapport.

Bilag 5: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets generelle budgetbemærkninger.

Bilag 6: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets specifikke budgetbemærkninger.

Bilag 7: Opkvalificering, bevillingsrammer.

Bilag 8: Ledighed & beskæftigelse, juli 2020.

Bilag 9: Månedsrapport, august 2020.

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkedsudvalget	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
LO Vendsyssel	Michael Bue Nielsen	Frank Tronborg/ Henrik Holm Christensen
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
FTF	Christina Lund	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
HORESTA	Jens Sørensen	
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Hirtshals Service Group	Per Christensen	
Dansk Byggeri Hjørring	Flemming Døi	
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	Yasmen Aljalloud
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen