

# DREJEBOG TIL DEL 3

Forud for gennemførelsen har planlægningen af processen været drøftet i ArbejdspladsMED, som også på forhånd har defineret arbejdsfællesskabet.

Spørgsmålene kan vælges på tværs af de 9 emner og måske ønsker I selv at formulere nogle spørgsmål.



**1.** *Fælles forståelse af kerneopgaven*

**2.** *Synliggørelse af, hvordan vi hver især bidrager til løsningen af kerneopgaven.*

**3.** *Fokus på, hvordan vi sammen kan styrke løsningen af kerneopgaven.*

Når de emner, som I ønsker at styrke, er udvalgt, er I klar til at sætte ”kerneopgaven i fokus”.

Som udgangspunkt er det lederen, der er processtyrer – og gerne i samarbejde med en medarbejderrepræsentant, fx. arbejdsmiljørepræsentanten.

Hvis lederen og MED-udvalget vurderer at der er brug for sparring og/eller proceshjælp – så kontaktes Arbejds miljø og MED.

## Klar, parat, start...

Der arbejdes i mindre grupper, som sammensættes på forhånd. Grupperne får emnerne præciseret, og de tilhørende dialogspørgsmål udleveres.

Det er proceslederen, der vurderer, hvor mange af spørgsmålene, der skal udleveres ad gangen. Hver gruppe kan med fordel få udleveret forskellige spørgsmål. Desuden vurderer proceslederen, hvor lang tid grupperne skal bruge pr. emne – alt efter hvor mange spørgsmål, grupperne får ad gangen.

Proceslederen følger op på drøftelserne i plenum.

Det er vigtigt, at grupperne i deres besvarelser af spørgsmålene, kommer med forslag til konkrete løsningsforslag/handlinger, som kan iværksættes – med henblik på at skabe en bedre kerneopgaveløsning.

Gruppedrøftelserne og forslag til handlinger fremlægges for de resterende kollegaer, som udgør et panel. Panelet kommer med feedback efter hver gruppefremlæggelse.

Proceslederen/lederen sikrer, at forslagene til handlinger kvalificeres ud fra kriterier såsom ressourceforbrug, ydre rammer og regler, hensyn til borgere osv.

De udvalgte handlinger noteres undervejs. Det er i sidste ende lederen, der i samarbejde med MED-udvalget, har ansvaret for udvælgelse og iværksættelse af handlinger ud fra de indkomne forslag. Der laves klare aftaler om hvordan og hvornår de udvalgte handlinger implementeres og evalueres.

Del 3 er en kontinuerlig proces. MED-udvalget skal løbende vurdere, om nye emner skal bringes i spil. Derfor anbefales det, at MED-udvalget følger op på processen – hvad gik godt? Hvad kan blive forbedret? På baggrund af evalueringen tilrettes processen til næste gang. Drøftelserne skal finde sted i arbejdsfællesskabet.

