



Det lokale Arbejdsmarkedsråd
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 18. januar 2021
Kl: 14.00 – 17.00
Sted: Digitalt via Teams

Dagsorden og referat for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none"> • Fast punkt - Bordet rundt 	s. 2
Punkt 3:	Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2021 <ul style="list-style-type: none"> • Lokal implementering af mål 	s. 3
Punkt 4:	Til drøftelse: Opkvalificering og uddannelse <ul style="list-style-type: none"> • AUU's temadrøftelse primo 2021 om forsikrede ledige 	S. 5
Punkt 5:	Til orientering: Opkvalificeringsinitiativer i finanslov 2021 <ul style="list-style-type: none"> • Initiativer til yderligere opkvalificering af ledige 	S. 5
Punkt 6:	Til drøftelse: Evaluering af frikommuneforsøget <ul style="list-style-type: none"> • "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet" - 2016-2020 	s. 7
Punkt 7:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget <ul style="list-style-type: none"> - Coronastatus ift. beskæftigelsesindsatsen - Budgetaftale 21-24 - Handicappolitikken - Handleplaner 2021-2022 - Forvaltningens mødekalender 2021 - Status for seniorpension - Aftale om bedre ressourceforløb ○ Ledighed & beskæftigelse ○ Månedsrapport 	s. 10
Punkt 8:	Eventuelt	s. 15
Punkt 9:	Bilagsoversigt	s. 15

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter, til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Referat

Følgende blev der blandt andet orienteret om:

FH Hjørring

LO og FTF er blevet lagt sammen. I Nordjylland hedder organisationen nu FH Nordjylland per 1.1.2021. FH Hjørring mangler at nedsætte sin lokale bestyrelse. Indtil dette sker, vil repræsentationen ind i LAR fortsætte uændret.

FH/FOA

Området har meget travlt pt. og der er få ledige.

FH/Dansk EI-forbund

Der er stadig Corona-ledighed på området, især i de nordligste kommuner.

Dansk EI-Forbunds a-kasse (EAK) og Byggefagenes A-kasse (BF-A) er lagt sammen fra 1. januar 2021.

FH/DSR

Der er travlt på området (hospital). Fokus pt. er især på arbejdsvilkår og senfølger af Corona.

A-kasseudvalget/3F

Der er flere ledige pt. Både pga. sæsonledighed og Corona. På byggeområdet går det dog fint.

HORESTA Nordjylland

Branchen er hårdt ramt af Corona-nedlukningen. Hertil kommer, at en lang sagsbehandlingstid på de forskellige kompensationsordninger fra Erhvervsministeriets side, giver pres på likviditeten, der i sidste ende vil give flere rekonstruktioner og konkurser, med faldende beskæftigelse til følge.

LandboNord

Landbrugene prøver at holde Corona-smitten ude fra gårdene ved at begrænse kontakterne udefra. Det er især slagterierne der har været hårdt ramt af Coronasmitte. Kampagnen for at få flere unge ind i landbruget kører endnu engang i år (uge 7).

DH

Organisationen prøver at afholde sine aktiviteter digitalt, hvilket kan være vanskeligt for f.eks. synshandicappede.

Handicappprisen 2020 er tildelt Jane Larsen, Tårs.

Integrationsrådet

Rådet har desværre været præget af mange aflysninger af arrangementer og projekter i 2020 grundet Corona. Rådet håber det er muligt at komme i gang med aktiviteterne igen i 2021.

Praktiserende læger

Det går roligt på området, da store dele af aktiviteten foregår telefonisk og via video, da området skal forsøges at holdes Corona-frit.

3. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2021

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen. Beskæftigelsesplanen for 2021 er godkendt i Byrådet i december 2020 og fremlægges hermed for LAR. Planen er vedlagt i bilaget.

Hjørring Kommune

AUU behandlede på møde den 31. august de ministerielle mål for Beskæftigelsesplan 2021, samt besluttede det lokale mål for Hjørring Kommune. Disse gengives nedenstående.

LAR drøftede på møde den 28. september 2020 den lokale udmøntning af Beskæftigelsesplan 2021's målsætninger i Hjørring Kommune, herunder kom med input til hvordan de enkelte mål kan gennemføres bedst muligt, med hensyntagen til at inddrage de rette kapaciteter, netværk, indsatser og ressourcesætning. Input blev taget med ind i arbejdet med planen.

Sagens baggrund

Indholdet af beskæftigelsesplanen sker bl.a. med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren. Der er derudover mulighed for at indarbejde lokale målsætninger og gøre planens indhold flerårigt.

Vejledende ministermål for 2021

For 2021 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætningerne 1 og 2 er nye i forhold til 2020, mens mål 3-5 er videreførte mål fra 2020.

Lokale målsætninger for 2021

For Beskæftigelsesplan 2021 vedrørende lokale mål, valgte udvalget den fortsatte implementering af sporene i Ungegarantien.

Bilag

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2021, Hjørring Kommune.

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik Beskæftigelsesplan 2021, herunder især de to nye ministerielle mål nr. 1 og 2.

Udvalget har altid fokuseret på det værdipolitiske (jf. mål 1), så det er ikke nyt i Hjørring. Der afventes stadig input til, hvordan det påtænkes målt.

Opkvalificering af ledige (jf. mål 2) har altid været et fokuspunkt i Hjørring og vi ligger som kommune fint i målingerne iht. bevilling af uddannelser, kurser mv.

Der blev på mødet yderligere drøftet mulighederne for at få en borgerrådgiver i Hjørring Kommune iht. mulighederne jf. Finansloven.

Den særlige nye ungeindgang på Jobcenteret, som pt. er ramt af Corona-nedlukningen, blev vendt. Der er ansat en ny medarbejder i relation til denne ungeindsats.

4. Til drøftelse: Opkvalificering og uddannelse for forsikrede ledige

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på sit møde den 3. februar 2020, at der skulle afholdes en række temadrøftelser af udvalgte områder. På udvalgmøde den 11. januar afholdtes den anden temadrøftelse, denne gang om uddannelse og opkvalificering for forsikrede ledige.

LAR præsenteres hermed for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets temadrøftelse om forsikrede ledige. LAR drøfter på denne baggrund indsatsen i Hjørring Kommune.

Forvaltningen har som oplæg til temadrøftelsen udarbejdet en række oversigtsplancher, der belyser udviklingen i anvendelse af ordinær uddannelse i aktiveringsindsatsen. Plancherne er vedlagt i bilaget.

Bilag

Bilag 2: Oversigtsplancher om uddannelse og opkvalificering for forsikrede ledige.

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet og bemærkede, at dagsordenens punkter 4 og 5 hænger sammen.

Generelt fylder opkvalificering og uddannelse mere og mere i indsatsen, da aktiviteten/volumen ikke er faldet, samtidig med at ledigheden generelt er faldet.

På mødet blev Hjørring Kommunes brug af voksenlærlingeordningen drøftet. Herunder at især ældreområdet nu er i fokus jf. Finansloven, samt at der er nedsat en arbejdsgruppe mellem SÆH- og ARB-forvaltningerne for at kigge på rekrutterings- og ressourcebehovet.

Yderligere blev anvendelsen af rotationsordningen drøftet.

5. Til orientering: Opkvalificeringsinitiativer i finanslov 2021

LAR orienteres om, at der i forbindelse med aftalen om finansloven for 2021, blev besluttet en række initiativer til yderligere opkvalificering af ledige. Initiativerne lægger sig oven på de politiske aftaler fra sommeren 2020 om en forstærket opkvalificeringsindsats.

Med finanslovsaftalen for 2021 bliver der samlet afsat 640 millioner kroner til opkvalificering i periode 2021-2024. Pengene kommer oveni sommerens to brede politiske aftaler om opkvalificering til i alt 730 millioner kroner.

Med finansloven for næste år har man som noget nyt i 2021 ret til med forhøjede dagpenge at uddanne sig til SOSU-assistent eller uddanne sig inden for et arbejdsmarked i grøn omstilling.

Yderligere 25 millioner kroner afsættes til den regionale uddannelsespulje i 2021, så kan blive omstillet til nye job og brancher. Der er derudover afsat 50 millioner kroner til målrettet opkvalificering i Nordjylland og Hovedstadsområdet, som har været særlig hårdt ramt under krisen. I den forbindelse styrkes det regionale branchesamarbejde i Nordjylland og Hovedstadsområdet ved, at der i starten af 2021 ansættes flere VEU-koordinatorer. De skal følge det regionale kompetencebehov tæt og sikre en hurtig og erhvervsrettet omstilling af arbejdsstyrken.

Jobrotationsordningen bliver ligeledes udvidet. For forløb påbegyndt i 2021 bliver kravene lempet, så vikarens forudgående ledighed går fra seks til tre måneder, og ansættelsen som jobrotationsvikar kan vare i ni måneder i stedet for seks måneder.

I 2021 forventes der også at være et behov for at kunne sætte ind med hjælp ved større virksomhedslukninger eller afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Aftalen indeholder derfor en styrkelse af den særlige varslingspulje. Formålet med denne er at hjælpe opsagte medarbejdere hurtigt videre i ny beskæftigelse med en tidlig og målrettet indsats. Fx opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

Med aftalen bliver det også muligt i 2021 at sætte ind med hjælp til afskedigede fra mindre virksomheder på op til 20 ansatte i brancher som er særlig hårdt ramt - fx minkfarme. Der er afsat 30 millioner kroner til dette.

Der henvises til bilaget for en uddybning af aftalens enkeltelementer.

Bilag

Bilag 3: Uddrag af aftale om Finansloven for 2021 – Opkvalificering.

Referat

Arbejdsmarkedschefen fremlagde punktet og relaterede nærværende punkt til punkt 4 på dagsordenen.

SOSU-uddannelse på 110 pct. dagpenge, udvidelserne af den regionale uddannelsespulje, jobrotationsordningen og varslingspuljer samt minkpakken blev gennemgået på mødet.

6. Til drøftelse: Evaluering af frikommuneforsøget

LAR orienteres hermed om evalueringen af frikommuneforsøget "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet" i perioden 2016-2020 og beders drøfte resultaterne i et lokalt perspektiv.

Baggrund

De nordjyske kommuner har i perioden 2016-2020 deltaget i Social og indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". Kommunerne har deltaget i 17 forsøg inden for beskæftigelsesområdet, som har varieret i størrelse og omfang. Nogle har omfattet flere tusinde borgere og har involveret stort set alle de nordjyske kommuner, mens andre forsøg har været afprøvet i en enkelt kommune med under 100 borgere i målgruppen. Forsøgene er i foråret/sommeren 2020 blevet evalueret og resultaterne og erfaringer fra evalueringerne er samlet i en omfattende evalueringsrapport med et bilagssæt, der opsamler erfaringer og resultater på tværs af de enkelte forsøg. Denne kan rekvireres via sekretariatet. Pixi-udgaven er vedlagt som bilag til nærværende sag.

Evalueringen

Overordnet er det vurderingen, at forsøgene i større eller mindre omfang bidrager med relevant viden og resultater, som vurderes at kunne danne grundlag for yderligere regelforenklinger af beskæftigelseslovgivningen, og der dermed kan fjernes flere proceskrav og skabes større fleksibilitet i den kommunale indsats.

Evalueringerne viser samlet set:

- Forsøgene og de større frihedsgrader har forbedret eller i hvert fald fastholdt jobcentrenes resultater som hidtil.
- Forsøgene og de større frihedsgrader har givet mulighed for bedre ressourcefordeling i forhold til at understøtte de, der har mest brug for hjælp, og i forhold til at kunne sætte flere indsatser i værk – tidligere.
- Forsøgene og de større frihedsgrader har generelt set øget tilfredsheden blandt borgerne, hvor meningskabelse har været en motiverende faktor.
- Forsøgene og de større frihedsgrader har på samme vis øget tilfredsheden blandt virksomheder, læger og A-kasser.
- Endelig har forsøgene og de større frihedsgrader i høj grad motiveret medarbejderne i jobcentrene, som i højere grad har anvendt deres faglighed til meningsfuld indsats i dialog med borgere, virksomheder m.fl.

Borgere oplever hermed, at deres sag giver mening med de færre proceskrav. Samtidig oplever medarbejdere større faglig tilfredshed og føler sig mere motiverede.

De smidigere regler og færre proceskrav til lægeattester og rehabiliteringsteams er ikke gået ud over resultaterne, og samtaler bør fortsat kunne afholdes telefonisk eller digitalt.

Kommuner, der har deltaget i forsøg med lægeattester, har sparet store omkostninger i færre obligatoriske lægeattester. Enten som ren nettobesparelse, eller midler, der har kunnet anvendes til andre og mere relevante attester.

På den baggrund anbefaler frikommunenetværket, at forsøgene permanentgøres i fremtidig lovgivning. Kommunerne i Nordjylland har gennem Frikommuneforsøg II vist, at de kan forvalte den større frihed – endda med succes, og til glæde for borgere. Derfor går netværket skridtet videre og opfordrer til, at de oprindelige ansøgninger genbesøges, da der her ligger endnu flere meningsfulde forslag til forenklinger og fleksibilitet i beskæftigelsesindsatsen.

Evalueringsrapporten med resultater, erfaringer og anbefalinger fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet inden udgangen af 2020 og vil indgå i regeringens vurdering af, hvorvidt der skal justeres på beskæftigelseslovgivningen som følge af evalueringerne. Frem til udgangen af 2021 kan kommunerne fortsat anvende frikommunebestemmelserne i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Udkast til evalueringsrapport har været i høring ved kommunernes jobcenterchefer og beskæftigelsesdirektører.

Kommunekontaktråd (KKR) Nordjylland har behandlet frikommuneevalueringerne på deres møde den 13. november og sender en række anbefalinger af sted til Christiansborg med opfordring til at ændre i reglerne. De mange forsøg hos de nordjyske jobcentre fremviser nemlig betydelige muligheder for mindre bureaukrati, færre statslige proceskrav og mange flere meningsskabende indsatser for borgerne ifølge KKR.

Den nordjyske indsats har nu fokus på, hvad der kan gøres for at skabe politisk interesse på Christiansborg. Derfor opfordres der fra KKR og Kommunernes Landsforening (KL) til at der arbejdes lokalt med interessevaretagelsen, dels på de store klinger og dels i alle de møder og fora, kommunerne deltager i rundt omkring.

Hjørring Kommunes fire frikommuneforsøg og den forenkledte lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Den 1. januar 2020 trådte en ny forenklet Lov om aktiv beskæftigelsesindsats i kraft. Nogle af forenklingerne var på områder, hvor de nordjyske kommuner kørte forsøg. Flere forsøg blev ikke påvirket af regelforenklingerne, andre delvist og et enkelt forsøg blev fuldt ud.

Forsøg i Hjørring kommune:

Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.

Jobcenter Hjørring ville med dette forsøg undlade at indhente lægeattest "LÆ285" i forhold til sygedagpengesager, hvor der ikke er behov herfor.

Yderligere vil jobafklaringsforløb blive fritaget for behandling i Rehabiliteringsteam, når behovet alene er beskæftigelsesrettet.

Forenklingers betydning for forsøget: Forsøg ophørte helt.

Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering

Det er et lovkrav, at der skal indhentes en LÆ 265 fra praktiserende læge inden der kan træffes afgørelse om bevilling af revalidering. Det var ligeledes et lovkrav, at der indhentes LÆ265 i de tilfælde, hvor der sker en ændring, forlængelse eller ophør af en revalideringsplan. Jobcenter Hjørring vil med dette forsøg effektivisere forretningsgangene.

Forenklingers betydning for forsøget: Forsøg ophørte delvist. Fra 1. januar 2020 anvendes bestemmelsen i nuværende bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet § 18 kun på nye revalideringssager, og ikke som hidtil også i sager om justering, forlængelse og ophør. Det er således målgruppen for indsatsen, som ændres og ikke bestemmelsen.

Formkrav ved lovpligtige samtaler

Jobcenter Hjørring vil med dette forsøg indføre et mere fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktførelse, hvor der i højere grad i de lovpligtige samtaler, tages udgangspunkt i borgerens situation med særligt fokus på motivation og empowerment.

Forenklingers betydning for forsøget: Forsøg fortsætter uændret. Selvom der med den forenkledede LAB blev lempet på kravene til samtaler, så har alle kommuner valgt at fortsætte med forsøget om samtaler, da der eksempelvis med forsøget kunne afholdes telefoniske og digitale samtaler. Yderligere har situationen med COVID-19 fremmet den digitale kontakt yderligere.

Rehabiliteringsteams

Jobcenter Hjørring vil med dette forsøg undlade at indhente af lægeattest "LÆ 265" i forbindelse med behandling i rehabiliteringsteam af sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, hvor der efter en konkret vurdering ikke er behov herfor.

Forenklingers betydning for forsøget: Forsøg fortsætter uændret.

Bilag

Bilag 4: En mere fleksibel beskæftigelsesindsats, Pixi-udgave af evalueringsrapporten - anbefalinger og erfaringer, 2020.

Referat

Direktøren gennemgik punktet for LAR.

Generelt er forsøget en positiv fortælling, hvilket evalueringen også viser. Det blev dog understreget, at der ligger meget arbejde i at deltage som frikommune, da der skal udarbejdes nyt eget regelgrundlag på de forsøgsområder, som kommunen deltager i.

Det er erfaringen, at det bliver svært at ændre i regler og lovgivning på især beskæftigelsesområdet. Dog vil Hjørring Kommune, bla. sammen med de andre medvirkende frikommuner i regi KKR Nordjylland, arbejde for at blive hørt på Christiansborg.

Et samarbejds møde mellem praktiserende læger og Arbejdsmarkedsforvaltningen vedr. indhentelse af lægeattester skal aftales.

7. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrappporter*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkter orienteres der om fra udvalget:

- Coronastatus ift. beskæftigelsesindsatsen
- Budgetaftale 21-24
Budgetaftale i Hjørring Kommune for 2021-2024 indgået per 23. sep. 2020. Aftalen er vedlagt i bilag 5.
- Handicappolitikken - Handleplaner 2021-2022
Fokusområdet for handleplanerne for Handicappolitikken for 2019-2020, Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, forlænges grundet COVID-19, så det også bliver fokusområde for handleplansperioden 2021-2022. Handleplanerne er vedlagt i bilag 6.
- Forvaltningens mødekalender 2021
Kalender er vedlagt som bilag 7.
- Status for seniorpension
Der gives en orientering om status for antal tilkendelser mv. af seniorpension – se bilag 8 for data.

- Aftale om bedre ressourceforløb
Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob er enige om en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen, der skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere. Justeringerne af ressourceforløbsordningen kommer i forlængelse af en større evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob. Aftalen er vedlagt som bilag 9.

Månedssrapporter

LAR orienteres hermed om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget og LAR med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvist samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af fire opgørelser: De nyeste ledighedstal for november måned 2020 (bilag 10). Derudover er der medtaget en grafisk fremstilling af udviklingen i antal tilmeldte ledige fra marts-december 2020 sammenlignet med det gennemsnitlige antal tilmeldte for 2015-2019 (bilag 11), en status for integrationsindsatsen i form af status for det ministermål, der knytter sig til området (bilag 12) og endelig en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 13).

1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for november 2020 er offentliggjort den 8. januar – bilag 10. Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvist for perioden 2018-2020. Da beskæftigelsestallene først foreligger cirka 1½ måned efter månedsafslutningen, er de nyeste tal herfor fra oktober måned 2020.

I bilag 11 vises udviklingen i antal tilmeldte ledige fra starten af covid-19 krisen fra medio marts 2020 til og med 20. december, baseret på de opgørelser som STAR én gang om ugen offentliggør. I figuren på side 1 vises dette antal sammen med det antal ledige, der normalt er i den samme periode baseret på det gennemsnitlige antal tilmeldte i perioden for årene 2015-2019. Som det fremgår af figuren, stiger antallet af tilmeldte i lighed med det normale billede for årstiden. På side 2 i bilaget er forskellen vist som den procentvise forskel mellem de to datasæt, her betegnet som "merledighed". Denne merledighed steg mærkbart i starten af november til over 30 pct., men er nu faldet tilbage til omkring 27 pct.

2. Status for integrationsindsatsen

I bilag 12 præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen. Tallene er opgjort til og med oktober 2020. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft udstøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2018-oktober 2020 har haft ordinær beskæftigelse

Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn

Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn

Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2018-oktober 2020 opdelt på køn

Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet

Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet.

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden og i sammenligning ligger niveauet noget over både landsgennemsnittet og gennemsnittet for regionen.

3. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde december 2020.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

2.1 Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktføreløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsføreløbet for sagerne ultimo december måned.

2.2 Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser en mindre stigning i sagstallet i lighed med udviklingen i den samme periode i 2019, men niveauet er fortsat lidt under den samme periode i 2019.

2.3 Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været stabilt siden sommeren, men i lighed med forrige år har der været en mindre stigning for jobparate mod slutningen af året.

2.4 Integrationsborgere

Oversigten viser at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet fortsat falder. Nedgangen er mest udtalt for selvforsørgende borgere under integrationsprogrammet. Samlet er der i december 2020 cirka 35 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

2.5 Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat er opadgående, hvilket har sammenhæng med, at der ikke er afsluttet så mange sager under forårets nedlukning, samt at sygemeldte er sikret sygedagpenge frem til udgangen af januar måned 2021, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsføreløb.

Samlet set var der i december måned 1.073 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

2.6 Jobafklaringsføreløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsføreløb, hvor borgeren i føreløbet modtager ressourceføreløbsydelse.

Området udviser et fortsat fald til et sagsniveau, der er over 55 pct. lavere end samme måned i 2019. Nedgangen forstærkes selvsagt af, at der ikke siden april måned 2020 har været nyttilgang til ordningen.

2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob er faldet en smule, men fortsat er på over 1400 borgere. Som følge af udfasningen af udbetalingssystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre. Som det fremgår af figuren har antallet af fleksjobberettigede uden ansættelse i fleksjob gennem 2020 ligget noget over niveauet for 2019, omend forskellen mod slutningen af året er blevet noget mindre.

2.8 Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb ligger på et stabilt niveau lige under forrige års niveau.

2.9 Revalidering

Antallet af personer i revalidering er steget siden sommeren i sammenhæng med opstart af uddannelsesforløb. Fordelt på typer af revalidering er der nu markant færre i virksomhedsrettede forløb sammenlignet med forrige år.

2.10 Før tidspension (inkl. seniorpension)

Tallene er opgjort til og med november 2020. For før tidspension har der siden starten af andet kvartal af 2020 været en noget højere tilgang til før tidspension, sammenlignet med samme periode i 2019. Baggrunden herfor skal primært findes i tilgangen til seniorpension, der hører ind under det samlede område for før tidspension. Tallene for seniorpension er ikke opdaterede med nye tal.

2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige, det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-december 2020. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

Bilag

Bilag 10: Ledighed & beskæftigelse, november 2020.

Bilag 11: Tilmeldte 9. marts-20. december 2020 og gennemsnit for 2015-2019.

Bilag 12: Status ministermål for integration, oktober 2020.

Bilag 13: Månedssrapport, december 2020.

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik Jobcenter Hjørrings status og beredskab under nuværende Corona-nedlukning.

Al aktivitet der kan gennemføres elektronisk afholdes og telefonberedskabet kører. Ydelser udbetales planmæssigt og især udsatte er i fokus ift. indsats.

CKUV er ikke lukket pga. dets udsatte målgruppe.

Det blev drøftet, om der ikke under tilbudslisten kunne etableres et tilbud til sygemeldte med senfølger efter COVID-19.

8. Eventuelt

-

9. Bilagsoversigt

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2021, Hjørring Kommune.

Bilag 2: Oversigtsplaner om uddannelse og opkvalificering for forsikrede ledige.

Bilag 3: Uddrag af aftale om Finansloven for 2021 – Opkvalificering.

Bilag 4: Frikommuneforsøg - Pixiudgave af evalueringsrapporten - 2020.

Bilag 5: Budgetaftale Hjørring Kommune 21-24.

Bilag 6: Handicappolitikken - Handleplaner 2021-2022 for Arbejdsmarkedsforvalt.

Bilag 7: Arbejdsmarkedsforvaltningens mødekalender 2021.

Bilag 8: Status for seniorpension, Hjørring Kommune.

Bilag 9: Aftale om bedre ressourceforløb

Bilag 10: Ledighed & beskæftigelse, november 2020.

Bilag 11: Tilmeldte 9. marts-20. december 2020 og gennemsnit for 2015-2019.

Bilag 12: Status ministermål for integration, oktober 2020.

Bilag 13: Månedssrapport, december 2020.

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkedsudvalget	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
FH Hjørring	Michael Bue Nielsen	Frank Tronborg/
	Lene Berendt	Henrik Holm Christensen
	Claus Ebdrup Madsen	
FH Hjørring/DSR	Christina Lund	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
HORESTA	Jens Sørensen	
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Hirtshals Service Group	Per Christensen	
Dansk Byggeri Hjørring	Flemming Døi	
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	Yasmen Aljalloud
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen